

| AJUSTE AL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2017 - 2021 | | | |
|--|---|-----|--|
| NIVEL: RECTORADO (N1) | | | |
| # | OBJETIVO ESTRATÉGICO | # | POLÍTICAS |
| 4 | Incrementar la eficiencia operacional institucional | 4.1 | Planificar la gestión de recursos económicos fomentando la autogestión y la optimización del gasto, para el desarrollo integral de los procesos agregadores de valor, de asesoría y de apoyo de la Institución. |
| | | 4.2 | Fortalecer una gestión documental y archivística para resguardar y garantizar la disponibilidad de la documentación generada en la gestión de las funciones sustantivas y en procesos académicos y administrativos |
| | | 4.3 | Generar condiciones para prevenir, atender y denunciar todo tipo de acoso y violencia. |
| | | 4.4 | Fomentar el desarrollo de la infraestructura física, tecnológica informática, y el equipamiento necesario que contribuya al desempeño institucional. |
| | | 4.5 | Impulsar la automatización de la gestión universitaria a través del acceso a redes informáticas internas y externas. |
| | | 4.6 | Gestionar de manera oportuna los procesos administrativos que contribuyan al desarrollo institucional. |
| | | 4.7 | Mejoramiento continuo de la gestión organizacional mediante el fortalecimiento de las competencias del TH y la capacidad de liderazgo de los niveles directivos para el control y vigilancia del cumplimiento de normas, productos y servicios alineados a los objetivos institucionales en ambientes adecuados de trabajo, |
| | | 4.8 | Fortalecer la calidad del desempeño institucional y su promoción será en base de la evaluación y rendición social de cuentas por parte de todo el personal universitario |
| | | 4.9 | Fomentar una cultura preventiva de salud y de la promoción del autocuidado, la intervención de las condiciones de trabajo que puedan causar accidentes o enfermedades laborales, el control del ausentismo y la preparación para emergencias |
| # | ESTRATEGIAS | | |
| 4.1 | Impulsar la generación de los recursos de autogestión y la optimización de los gastos operacionales en todos los procesos que ejecuta la Institución. | | |
| 4.2 | Incrementar la infraestructura física, tecnológica, informática y el equipamiento necesarios de manera integral en función de la nueva estructura organizacional de la Institución. | | |
| 4.3 | Empoderar, desarrollar y fortalecer las competencias del personal administrativo y de servicios de la Institución y el bienestar de la comunidad universitaria de la UNACH | | |
| 4.4 | Incidir en la política nacional para la implementación de un sistema de contratación pública acorde a las necesidades de la IES y Escuelas Politécnicas. | | |
| 4.5 | Optimizar los procesos administrativos de apoyo que permitan contribuir con el desarrollo de los procesos agregadores de valor y de asesoría | | |
| 4.6 | Impulsar el desarrollo y fortalecimiento de la EP UNACH como instrumento de autogestión, movilización de recursos que potencien el logro de los resultados de los procesos agregadores de valor, asesoría y de apoyo de la Institución. | | |
| 4.7 | Generar acuerdos de cooperación interinstitucional con los rectores de la política pública en las áreas sociales y de salud | | |
| 4.8 | Impulsar una gestión de mejoramiento continuo sobre la base de un sistema de gestión de la calidad | | |
| # | METAS | # | INDICADORES |
| 4.1 | Alcanzar la acreditación institucional y de carreras en el eje de Condiciones Institucionales | 4.1 | Acreditación Institucional en el eje de Condiciones Institucionales Puntaje alcanzado en el proceso de evaluación para la acreditación institucional en el eje de Condiciones Institucionales (Informe CACES) Tasa de acreditación de carreras en el eje de Condiciones Institucionales Tasa de acreditación de carreras en el eje de Condiciones Institucionales (TACI) $TACI = (NCACI/NCE) * 100$ NCACI: Número de carreras acreditadas en el eje de Condiciones Institucionales NCE: Número de carreras evaluadas |
| 4.2 | 90% de ejecución del presupuesto institucional | 4.2 | Tasa de ejecución presupuestaria del eje de Condiciones Institucionales Tasa de ejecución presupuestaria del eje de Condiciones Institucionales (TEPCI): $TEPCI = (PDCI/PCCI) * 100$ PDCI: Presupuesto devengado en el eje de Condiciones Institucionales PCCI: Presupuesto codificado en el eje de Condiciones Institucionales |
| 4.3 | 5 % de incremento anual al presupuesto proveniente de autogestión | 4.3 | Tasa de recursos provenientes de autogestión Tasa de recursos provenientes de autogestión (TRPA) $TRPA = (RAG \text{ año } 201X / RAGB \text{ año base}) * 100$ RPA: Recursos provenientes de autogestión año 201X RAGB: Recursos de autogestión del año base (2018) |
| 4.4 | 95% de disponibilidad de sistemas de información y facilidad de acceso a la infraestructura tecnológica y de telecomunicaciones. | 4.4 | Tasa de disponibilidad de sistemas de información y facilidad de acceso a la infraestructura tecnológica y de telecomunicaciones. Tasa de disponibilidad de sistemas de información y facilidad de acceso a la infraestructura tecnológica y de telecomunicaciones (TDIFAITT) $TDIFAITT = TSIOPI/ET$ TSIOPI: Tasa de Sistemas de información operativos ET: Periodo de Tiempo |
| 4.5 | 90 % de satisfacción de Usuarios internos y externos | 4,5 | Tasa de satisfacción de Usuarios internos y externos Tasa de satisfacción de Usuarios internos y externos (TSUIE) $TSUIE = (NUIES/NUIET) * 100$ NUIES= Número de usuarios internos y externos satisfechos NUIET= Número total de usuarios internos y externos encuestados |
| 4,6 | 85 % de empleados con resultados de evaluación mayor o igual a 85 puntos | 4,6 | Tasa de desempeño laboral acorde a la escala de calificación de la norma técnica de evaluación Tasa de desempeño laboral acorde a la escala de calificación de la norma técnica de evaluación (TEDL) $TEDL = (NEDL > 85 / NEE) * 100$ NEDL > 85: Número de empleados con desempeño laboral con puntajes igual o mayor a 85 puntos NEE: Número de empleados evaluados en el período |
| 4,7 | 79% de implementación de medidas preventivas en seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente | 4,7 | Tasa de medidas preventivas implementadas Tasa de medidas preventivas implementadas (TMPI) $TMPI = (NAE/NAP) * 100$ NAE= Número de actividades ejecutadas NAP= Número de actividades planificadas Tasa de disminución del índice de morbilidad de la comunidad universitaria de la UNACH Tasa de morbilidad de la comunidad universitaria de la UNACH (TMU) $TMU = (NMPP1/NMPP2) * 100$ NMPP1= Número de morbilidades prevalentes del período 1 NMPP2= Número de morbilidades prevalentes del período 2 |
| 4,8 | 10 % de actualización de equipamiento de las diferentes unidades académicas y administrativas de la Institución. | 4,8 | Tasa de actualización de equipamiento de las diferentes unidades académicas y administrativas de la Institución. Tasa de actualización de equipamiento de las diferentes unidades académicas y administrativas de la Institución (TAE) $TAE = (NEA/NET) * 100$ NEA= Número de equipamiento adquirido NET= Número de equipamiento total |

| | | | |
|------|---|------|---|
| 4,9 | Disminuir las morbilidades prevalentes en la comunidad universitaria | 4,9 | Tasa de disminución de morbilidades prevalentes Tasa de disminución de morbilidades prevalentes (TDMP) $TDMP = (NMP/NAS) * 100$ NMP= Número de Morbilidades prevalentes NAS= Número de atenciones en salud |
| 4,10 | 10 % de reducción de los casos relacionados con toda forma acoso y violencia en los actores de la comunidad educativa | 4,10 | Tasa de reducción de casos acoso y violencia Tasa de reducción de casos acoso y violencia (TRCAV) $TRCAV = (NCAVR \text{ año } 201x / NCAVRB \text{ año Base}) * 100$ NCAVR = Número de casos acoso y violencia reportados año 201x NCAVRB= Número de casos de acoso y violencia reportados en el año base |

