

FICHA DEL PROYECTO

Fecha:05/06/2020

Datos Generales del Proyecto

Nombre del Proyecto:	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL: PAGO DE ESTIMULOS POR JUBILACIONES, PAGO POR RENUNCIAS VOLUNTARIAS, INDEMNIZACIONES.
CUP:	91800000.0000.373857
Unidad Ejecutora:	UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO - PLANTA CENTRAL
Entidad:	UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO
Ministerio Coordinador:	SIN MINISTERIO COORDINADOR
Entidades Participantes:	<hr/> UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO <hr/>
Estado del Proyecto:	INVERSIÓN
Fase del Proyecto:	POSTULACIÓN
Monto Total del Proyecto:	3,505,340.41
Fecha de Inicio:	01/02/2012
Fecha de Finalización:	31/12/2023
Fecha de última Modificación:	15/05/2020
Responsable última Modificación:	VERONICA DEL PILAR ARGUELLO MERINO
Lineamiento de Inversión:	OTROS
Tipo de Inversión:	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Modelo de Gestión:	ESTADO - UNIVERSIDADES
SECOB:	NO
Estudio:	NO
Cobertura:	PROVINCIAL
Producto	SERVICIOS DE ENSEÑANZA
Detalle Producto:	PAGO DE ESTIMULOS POR JUBILACIONES, INDEMNIZACIONES A SERVIDORES PUBLICOS DE LA UNACH

Información Narrativa del Proyecto:

Descripción:

EL PROPÓSITO FUNDAMENTAL DEL PROYECTO ES CUBRIR LOS RUBROS POR JUBILACIONES, INDEMNIZACIONES, PAGOS POR RENUNCIAS VOLUNTARIAS, SUPRESIÓN DE PARTIDAS, COMPRAS DE RENUNCIAS, LIQUIDACIONES A PROFESORES E INVESTIGADORES Y SERVIDORES PÚBLICOS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO

Marco Lógico

Nombre Archivo: ML_2020-05-15_06-12-54_FORTALECIMIENTOINST.xml

Fecha carga: 15/05/2020

Fin: Fortalecimiento Institucional (Pago de Indemnizaciones por Jubilación, Renuncias Voluntarias, Supresión de Puestos, Compra de Renuncias).

Indicadores:

- * Porcentaje de Jubilaciones Pagadas
- * Porcentaje de Renuncias Voluntarias Pagadas
- * Porcentaje de Supresiones de Puesto Pagadas
- * Porcentaje de Compras de Renuncias Pagadas

Propósito: Brindar cumplimiento a la planificación de la Administración de Talento Humano enmarcados en la normativa vigente establecida para cada régimen laboral.

Indicadores:

- * Porcentaje de cumplimiento de la planificación de la Administración del Talento Humano

Componente: C1

BENEFICIO POR JUBILACIÓN

Monto: 3,073,767.06

Componente: C2

BENEFICIO POR INDEMNIZACION POR RENUNCIA VOLUNTARIA

Monto: 177,480.00

Componente: C3

INDEMNIZACION POR COMPRA DE RENUNCIAS

Monto: 37,720.67

Componente: C4

INDEMNIZACIÓN POR SUPRESIÓN DE PUESTOS

Monto: 216,372.68

Planificación Nacional

Objetivo Estratégico Institucional

Incrementar las capacidades institucionales - eficiencia operacional

Objetivo PND

Objetivo 01: consolidar el estado democrático y la construcción del poder popular

Meta PND

Sin Indicador Definido

Indicador PND

Política PND

Afianzar una gestión pública inclusiva, oportuna, eficiente, eficaz y de excelencia.

Año	Recursos Fiscales	Recursos Fiscales generados por las Instituciones	Préstamos Externos	Préstamos Internos	Recursos Provenientes de Preasignaciones	Asistencia Técnica y Donaciones	Aportes de la Comunidad	Total
2012	0.00	514,553.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	514,553.33
2013	0.00	503,367.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	503,367.00
2014	0.00	403,145.37	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	403,145.37
2015	342,329.83	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	342,329.83
2016	97,792.50	0.00	0.00	0.00	53,540.00	0.00	0.00	151,332.50
2017	44,102.50	0.00	0.00	0.00	133,260.75	0.00	0.00	177,363.25
2018	103,486.00	0.00	0.00	0.00	125,104.58	0.00	0.00	228,590.58
2019	276,621.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	276,621.52
2020	0.00	308,037.03	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	308,037.03
2021	0.00	0.00	0.00	0.00	200,000.00	0.00	0.00	200,000.00
2022	0.00	0.00	0.00	0.00	200,000.00	0.00	0.00	200,000.00
2023	0.00	0.00	0.00	0.00	200,000.00	0.00	0.00	200,000.00
Total	864,332.35	1,729,102.73	0.00	0.00	911,905.33	0.00	0.00	

Ubicación Geográfica del Proyecto

Zona de Planificación	Región	Provincia	Cantón	Monto
ZONA 3	SIERRA	CHIMBORAZO	RIOBAMBA	3,505,340.41

Indicadores Económicos Sociales

Tasa de Descuento (Costo de Oportunidad) % :	0.00
Valor Actual Neto (\$):	0.00
Tasa Interna de Retorno %:	0.00
Relación beneficiario / costo (\$) :	

Beneficiarios del Proyecto	
Beneficiarios Directos	107.00
Beneficiarios Directos Femenino	30.00
Beneficiarios Directos Masculino	77.00
Beneficiarios Indirectos	400.00

Estudios del Proyecto		
Tipos de Estudio	SI	NO
ACTUALIZACIÓN DE LÍNEA BASE		X
ANÁLISIS DE OFERTA Y DEMANDA		X
ANÁLISIS DE SOSTENIBILIDAD	X	
ARREGLOS INSTITUCIONALES Y MODALIDAD DE EJECUCIÓN	X	
CERTIFICACIONES	X	
CRONOGRAMA VALORADO POR COMPONENTES Y ACTIVIDADES	X	
COSTOS UNITARIOS		X
DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN ACTUAL DEL ÁREA DE INTERVENCIÓN DEL PROYECTO	X	
DETALLE DEL AVANCE FÍSICO Y PRESUPUESTARIO	X	
DOCUMENTO PARA MODIFICACIONES Y JUSTIFICACIONES		X
DEMANDA PÚBLICA NACIONAL PLURIANUAL		X
DICTAMEN PRIORIDAD	X	
ESTRUCTURA OPERATIVA	X	
ESTUDIOS DEFINITIVOS DE LA INFRAESTRUCTURA		X
EVALUACIÓN DE RESULTADOS E IMPACTO		X
FICHA O LICENCIA AMBIENTAL		X
IDENTIFICACIÓN Y CARACTERIZACIÓN DE LA POBLACIÓN OBJETIVO	X	
IDENTIFICACIÓN, DESCRIPCIÓN Y DIAGNÓSTICO DEL PROBLEMA	X	

Tipos de Estudio	SI	NO
LÍNEA BASE DEL PROYECTO	X	
MONITOREO DE LA EJECUCIÓN		X
ORIGEN DE LOS INSUMOS	X	
PERMISOS AMBIENTALES		X
PROYECTO AVAL INSTITUTO NACIONAL DE PREINVERSION		X
PROYECTO AVAL SENESCYT		X
PROYECTO COOPERACION BINACIONAL		X
PROYECTO EMBLEMÁTICO		X
REQUISITOS TÉCNICOS DEL SECOB		X
TÉRMINOS DE REFERENCIA		X
VARIOS	X	
VIABILIDAD FINANCIERA Y/O ECONÓMICA	X	
VIABILIDAD TÉCNICA	X	

Responsable del Proyecto

Nombre: DRA SILVANA HUILCA ALVAREZ
 Cargo: COORDINADORA DE GESTIÓN DE REMUNERACIONES
 Teléfono: 033730880
 Correo Electrónico: silvanahuilca@unach.edu.ec