



PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 2 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

ANTECEDENTES

NORMATIVA LEGAL

La normativa legal que ampara la realización del proceso de evaluación integral al profesor es la siguiente:

- La Constitución de la República del Ecuador en el Art. 350 establece que: “El sistema de educación superior tiene como finalidad la formación académica y profesional con visión científica y humanista; la investigación científica y tecnológica; la innovación, promoción, desarrollo y difusión de los saberes y las culturas; la construcción de soluciones para los problemas del país, en relación con los objetivos del régimen de desarrollo.”
- La Ley Orgánica de Educación Superior en su art. 151 establece: “Evaluación periódica integral. - los profesores se someterán a una evaluación periódica integral según lo establecido en la presente ley y el reglamento de carrera y escalafón del profesor e investigador del sistema de educación superior y las normas estatutarias de cada institución del sistema de educación superior, en ejercicio de su autonomía responsable...”;
- La Ley de Educación Superior en su art. 155 establece: “Evaluación del desempeño académico. - los profesores de las instituciones del sistema de educación superior serán evaluados periódicamente en su desempeño académico”;
- El Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, en su título IV, Cap. I manifiesta sobre “La Evaluación Integral de Desempeño del Personal Académico”.

INTRODUCCIÓN

El proceso de evaluación integral al personal académico es sustancial en la universidad ya que permite alcanzar los siguientes objetivos:

- a) Propender al mejoramiento y perfeccionamiento del desempeño de los profesores para elevar el nivel académico en todas las carreras y programas de la Universidad Nacional de Chimborazo;
- b) La evaluación integral de desempeño del profesor de la Universidad Nacional de Chimborazo tiene un fin formativo y busca que el profesor cumpla los objetivos, responsabilidades y obligaciones que tiene en sus actividades;





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 3 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

- c) Contribuir a los indicadores de evaluación institucionales, de carreras y programas; enfocándose principalmente en la disminución de la repitencia estudiantil y al incremento de la eficiencia terminal;
- d) Evaluar los procesos de aprendizaje a fin de incrementar la calidad académica en la formación de nuevos profesionales;
- e) Efectuar un diagnóstico del desempeño de los profesores para impulsar mecanismos de autorregulación, que tiendan al mejoramiento metodológico de los procesos de enseñanza;
- f) Impulsar el proceso de aprendizaje de acuerdo al modelo pedagógico institucional para promover conocimientos significativos;
- g) Fortalecer las competencias profesionales que caracterizan al profesor, con el fin de desarrollar una educación integral consciente;
- h) Proporcionar a las autoridades resultados cuantitativos y cualitativos, que constituyan un sustento válido para la toma de decisiones;
- i) Establecer el Plan de perfeccionamiento al profesor de la Universidad Nacional de Chimborazo, el mismo que permitirá fortalecer las capacidades específicas y didácticas del profesor universitario.

La Dirección de Evaluación para el Aseguramiento de la Calidad Institucional, es responsable de dirigir y ejecutar la evaluación integral al personal académico. Además, en coordinación con el Vicerrectorado Académico, Dirección Académica, Dirección de Vinculación con la sociedad y la Dirección de Investigación se definieron los instrumentos y procedimientos para la realización de la evaluación integral de desempeño al personal académico en el periodo académico abril - agosto 2019.

Dicho informe ha sido realizado con fecha de cohorte 7 de octubre de 2019.





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 4 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16



Se desarrolló el proceso de evaluación integral de desempeño al personal académico de la UNACH, considerando los siguientes insumos:





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 5 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

Además, se garantizó que dicho proceso sea inclusivo en el sentido que toda la comunidad académica de la universidad sea parte del proceso de evaluación integral al personal académico de la UNACH, a través de la implementación de los insumos que se han especificado anteriormente.

DESPLIEGUE Y EJECUCIÓN

METODOLOGÍA

La metodología planteada para la realización del proceso de evaluación integral al personal académico de la UNACH, ha sido tomada de la normativa nacional y adaptada a la Institución, ya que en el Art. 18 de la Ley Orgánica de Educación Superior, dispone: “Ejercicio de la autonomía responsable. - La autonomía responsable que ejercen las universidades y escuelas politécnicas consiste en: (...);

c) La libertad en la elaboración de sus planes y programas de estudio en el marco de las disposiciones de la presente Ley; (...)

e) La libertad para gestionar sus procesos internos; (...);

Por tanto, se para la realización de la Evaluación integral al personal académico de la UNACH se consideraron los siguientes componentes:

Autoevaluación	Heteroevaluación	Coevaluación
<ul style="list-style-type: none">• Es la evaluación que el personal académico realiza periódicamente sobre su trabajo y su desempeño académico.	<ul style="list-style-type: none">• Es la evaluación que realizan los estudiantes sobre el proceso de aprendizaje impartido por el personal académico.	<ul style="list-style-type: none">• Pares• Directivos

Dichos componentes se evaluaron sobre las actividades del distributivo de trabajo de personal académico, considerando las siguientes ponderaciones:





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 6 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

COMPONENTE ACTIVIDAD	Autoevaluación	Heteroevaluación	Coevaluación	
			Pares	Directivos
Docencia	20%	40%	20%	20%
Investigación	20%	-	50%	30%
Gestión	20%	10%	30%	40%

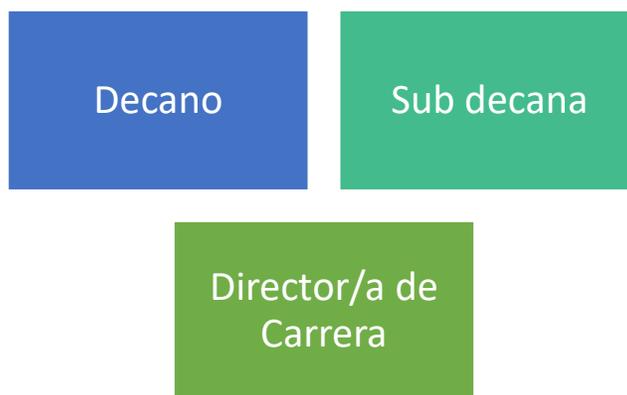
COMITÉ DE DESIGNACIÓN DE PARES

Se conformó un Comité de designación de evaluadores al profesor mismo que determinaron los evaluadores en el componente de **Coevaluación (Pares y Directivos)**, para cada profesor, posterior al análisis del distributivo de trabajo semanal, de cada uno.

Dicho Comité fue conformado de diferentes formas dependiendo si son Facultades, Centros de Apoyo, Unidad de Admisión y Nivelación.

FACULTADES

En el caso de las Facultades el comité estaba conformado por: Decano, Subdecana y Director(a) de Carrera



En este periodo los comités estaban conformados por los siguientes profesores:

Facultad de Ciencias Políticas y Administrativas

Cédula	Nombre	Cargo
0102114592	Eco. Patricio Alejandro Sánchez Cuesta	Decano Facultad Ciencias Políticas y Administrativas





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 7 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

0201127057	Eco. María Eugenia Borja Lombeida	Subdecana Facultad Ciencias Políticas y Administrativas
0602615833	Dra. Myriam Elizabeth Murillo Naranjo	Directora Comunicación Social / Comunicación
0301022505	Ing. Martha Lucía Romero Flores	Directora Ingeniería Comercial / Administración de Empresas
0602523805	MsC. Rosita Elena Campuzano Llaguno	Director Derecho / Derecho (R)
0602160863	PhD. Víctor Medardo Velasco Samaniego	Director Gestión Turística y Hotelera / Turismo
0602273369	Eco. Eduardo Germán Zurita Moreano	Director Economía / Economía (R)
0601827397	Ing. Magdala de Jesús Lema Espinoza	Directora Contabilidad y Auditoría CPA / Contabilidad y Auditoría

Facultad de Ciencias de la Educación Humanas y Tecnológicas

Cédula	Nombre	Cargo
0602683856	PhD. Amparo Lilian Cazorla Basantes	Decana Facultad Ciencias de la Educación Humanas y Tecnológicas
0602767204	PhD. Gonzalo Pomboza	Subdecano Facultad Ciencias de la Educación Humanas y Tecnológicas
0602245094	Mg. Patricia Cecilia Bravo Mancero	Director Psicopedagogía / Psicología Educativa Orientación Vocacional y Familiar
0601971245	Máster Lenin Miguel Garcés	Director Ciencias Sociales / Pedagogía de la Historia y las Ciencias Sociales
0604292235	PhD. Edda Lorenzo Bertheau	Directora Pedagogía de la Actividad Física y Deporte
0602935926	Mgs. Mónica Noemí Cadena Figueroa	Directora Idiomas / Pedagogía de los idiomas nacionales y extranjeros
1002317848	Msc. Oscar Ilich Imbaquingo Cobagango	Pedagogía de Lengua y Literatura
0603371386	PhD. Paulo David Herrera Latorre	Director Pedagogía de las Artes y Humanidades / Cultura Estética
0801439910	Msg. Ruth Tatiana Fonseca Morales	Directora Educación Básica / Educación Básica





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 8 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

0602193062	Mg. Zoila Grimaneza Román Proaño	Directora Educación Inicial/ Educación Parvularia e Inicial
0801439910	Msg. Wilian Javier Quevedo Tumalli	Director Diseño Gráfico/Diseño Gráfico
0602666745	Msc. Monserrat Catalina Orrego Riofrio	Directora Biología Química y Laboratorio/ Pedagogía de las Ciencias experimentales: Química y Biología
0601324155	Mgs. Sandra Elizabeth Tenelanda Cudco	Directora Pedagogía de las Ciencias experimentales: Matemáticas y Física
0603349119	PhD. Cristhy Nataly Jimenez Granizo	Directora Pedagogía de las Ciencias Experimentales: Informática

Facultad de Ciencias de la Salud

Cédula	Nombre	Cargo
0600749204	Dr. Gonzalo Edmundo Bonilla Pulgar	Decano Facultad Ciencias de la Salud
0603059049	MsC. Yolanda Elizabeth Salazar Granizo	Subdecana Facultad Ciencias de la Salud
1703999001	Dr. Washington Patricio Vasconez Andrade	Director Medicina
0602564866	Psic. Ramiro Eduardo Torres Vizuete	Director Psicología Clínica
1703992402	Dr. Marcos Vinicio Caiza Ruiz	Director Terapia Física / Fisioterapia
0602280166	Mg. Fausto Vinicio Sandoval Guampe	Director Cultura Física
0601946940	Mgs. Ximena del Rocío Robalino Flores	Directora Laboratorio Clínico / Laboratorio Clínico
1100752151	Msc. Mónica Alexandra Valdiviezo Maygua	Directora Enfermería / Enfermería
0502531437	Dr. Carlos Alberto Albán Hurtado	Directora Odontología / Odontología

Facultad de Ingeniería

Cédula	Nombre	Cargo
0602260895	PhD. Edison Patricio Villacrés Cevallos	Decano Facultad Ingeniería
0602582132	PhD. Lida Mercedes Barba Maggi	Subdecana Facultad Ingeniería





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 9 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

1801857440	PhD. Tito Oswaldo Castillo Campoverde	Director Ingeniería Civil
0601889728	PhD. Iván Alfredo Ríos García	Director Ingeniería Ambiental
0602759383	Ing. Jorge Edwin Delgado Altamirano	Director Ingeniería en Sistemas y Computación / Tecnologías de I Información
0603810482	Ing. Deysi Vilma Inca Balseca	Directora Ingeniería en Electrónica y Telecomunicaciones / Telecomunicaciones
0602188476	Ing. Fabián Fernando Silva Frey	Director Ingeniería Industrial
0601864127	PhD. Sonia Lourdes Rodas Espinoza	Directora Ingeniería Agroindustrial / Agroindustria
0603277435	Mg. Nathalie Madeleine Santamaría Herrera	Director Arquitectura / Arquitectura

CENTROS DE APOYO

En el caso de los Centros de Apoyo el comité estaba conformado por el Coordinador(a) del Centro de Apoyo y dos profesores titulares de mayor categoría y nivel escalafonario del centro de apoyo



En este periodo los comités estaban conformados por los siguientes profesores:

Cédula	Nombre	Cargo	Centro Apoyo
0602155673	MsC. Cristóbal Germán Zárate Vargas	Coordinador	Coordinación de Formación Complementaria
0201227972	PhD. Manuel Antonio Cuji Sains	Profesor	Coordinación de Formación Complementaria





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 10 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

1802646388	PhD. John Roberto Morales Fiallos	Profesor	Coordinación de Formación Complementaria
0602162224	PhD. Magdalena Inés Ullauri Moreno	Coordinadora	Coordinación de Competencias Lingüísticas
0601823214	Dra. Myriam Janneth Trujillo Brito	Profesor	Coordinación de Competencias Lingüísticas
0602906695	Mgs. Mónica Kruspskaya Guerra Alvear	Profesor	Coordinación de Competencias Lingüísticas

COORDINACIÓN DE ADMISIÓN Y NIVELACIÓN

En el caso de los Centros de Apoyo el comité estaba conformado por el Coordinador(a) de Admisión y Nivelación y dos miembros del personal académico (Profesor), por cada área de conocimiento.



Los lineamientos para la Designación de Evaluadores se encuentran en el Reglamento de Evaluación Integral de Desempeño al Personal Académico de la UNACH, mismos que han sido leídos y aplicados por los miembros del Comité.

FÓRMULA DE CÁLCULO

La fórmula de cálculo para obtener la evaluación total considera **la mediana** que es una medida estadística de tendencia central siendo la siguiente:





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 11 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

$$EG = \frac{(MD * HD) + (MI * HI) + (MG * HG)}{THD}$$

Donde:

EG = Evaluación General del Docente

MD = Suma de los porcentajes del cálculo de la mediana de valores obtenidos en la evaluación de la actividad Docencia

HD = Horas destinadas a Docencia según distributivo de trabajo

MI = Suma de los porcentajes del cálculo de la mediana de valores obtenidos en la evaluación de la actividad Investigación

HI = Horas destinadas a Investigación según distributivo de trabajo

MG = Suma de los porcentajes del cálculo de la mediana de valores obtenidos en la evaluación de la actividad Gestión

HG = Horas destinadas a Gestión según distributivo de trabajo

THD = Total de horas de acuerdo al distributivo

La mediana ha sido considerada como medida estadística en la evaluación integral de desempeño al personal académico de la UNACH, de acuerdo con el estudio comparativo entre las medidas estadísticas media y mediana

INSUMOS

INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN

El instrumento de evaluación ha sido diseñado con la escala de Likert, ya que es una escala psicométrica orientada específicamente para evaluar opiniones y actitudes de las personas, sirve principalmente para realizar mediciones y conocer sobre el grado de conformidad de una persona o encuestado hacia determinada oración afirmativa o negativa. Además, permite lograr altos niveles de confiabilidad, siendo la siguiente:

Orden	Descripción
1	No cumple
2	Muy bajo.
3	Bajo.
4	Medio.
5	Bueno.
6	Muy bueno.
7	Alto.

Los ítems de la escala cumplen lo siguiente:





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 12 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

- Relacionan fácilmente las posibles respuestas de las preguntas planteadas en el cuestionario.
- Evidencian dos posturas extremas, así como también un ítem intermedio que sirve de graduación entre los extremos.
- En la escala de Likert se recomienda usar cinco ítems, pero se ha considerado siete ítems, lo que ayuda a generar mayor precisión en los resultados obtenidos

Además, el cuestionario se tiene un **total de 58 preguntas organizadas por actividades** (Docencia, Investigación, Vinculación y Gestión) y las mismas están **divididas por categorías** que permiten agrupar de mejor manera las preguntas facilitando la comprensión y respuesta, siendo las siguientes

- Docencia
 - Actitud personal, competencia profesional y compromiso con la Universidad
 - Calidad del proceso de enseñanza aprendizaje
 - Evaluación del aprendizaje y formación de los estudiantes
- Investigación
 - Actitud personal, competencia profesional y compromiso con la Universidad
 - Trabajo de Investigación
 - Producción y divulgación científica
- Vinculación
 - Actitud personal, competencia profesional y compromiso con la Universidad
 - Trabajo de Vinculación con la Comunidad
 - Producción y divulgación científica
- Gestión
 - Actitud personal, competencia profesional y compromiso con la Universidad
 - Impacto de la actividad de Gestión

Además, las preguntas planteadas cumplen los siguientes **criterios de redacción**:

- Son breves y fáciles de comprender
- No emplear palabras que induzcan a una reacción estereotipada
- No redactar las preguntas en forma negativa
- Evitar el uso de la interrogación «por qué»
- No formular preguntas en las que una de las alternativas de respuesta sea tan deseable que difícilmente pueda rehusarse
- Evitar preguntas que obliguen a hacer cálculos o esfuerzos de memoria

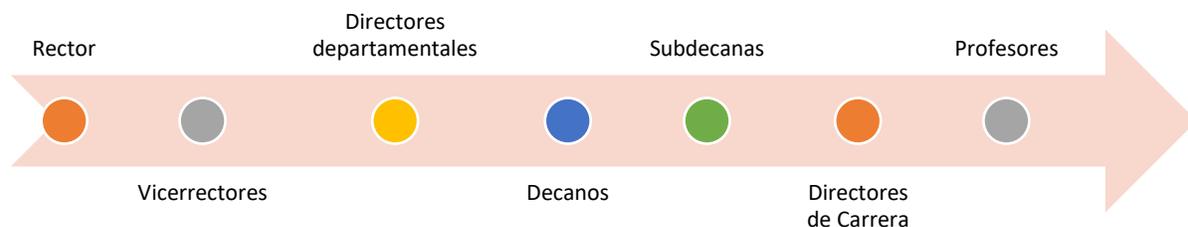




PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 13 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

Esto permitirá tener un cuestionario o instrumento que en realidad permita evaluar lo que se solicita **evitando los sesgos en su cumplimentación.**

La estructura del cuestionario de evaluación fue revisado, validado y aprobado por:



Las preguntas del cuestionario de acuerdo con la actividad que realiza el profesor han sido estructuradas y validadas de la siguiente manera:

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	DEPENDENCIA
DOCENCIA	Ing. Danny Velasco	Dirección Académica
INVESTIGACIÓN	Ing. Margarita Pombosa	Dirección de Investigación
VINCULACIÓN	Arq. Geovanny Paula	Dirección Vinculación con la Sociedad
GESTIÓN	PhD. Ángela Calderón	Vicerrectorado Académico

Dichas dependencias están **retroalimentando constantemente el cuestionario** a través del perfeccionamiento de las preguntas, con el fin de que el instrumento de evaluación esté actualizado y permita establecer el desempeño del profesor en el periodo académico.

El instrumento de evaluación que se utilizó en el proceso de evaluación se encuentra anexo al informe. **ANEXO 1. CUESTIONARIO DE PREGUNTAS**

SISTEMA INFORMÁTICO

El sistema informático implementado brinda la posibilidad que se realice la evaluación integral de desempeño del personal académico a través de internet lo que facilita a estudiantes y profesores cumplir con su papel en el proceso.





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 14 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

De esta manera se propende que toda la comunidad académica participe del proceso, considerando las diferentes circunstancias de cada uno, como puede ser:

PROFESORES	ESTUDIANTES
<ul style="list-style-type: none"> • Cursar estudios fuera del país • Calamidad doméstica • Enfermedad catastrófica • Maternidad • Discapacidad • Comisiones • Entre otras 	<ul style="list-style-type: none"> • Realización del internado rotativo • Calamidad doméstica • Enfermedad catastrófica • Maternidad • Discapacidad • Factores psicológicos • Entre otras

Es importante mencionar que, todas las facilidades informáticas han sido implementadas considerando las respectivas medidas de seguridad y confidencialidad lo que permite que no se filtre información y se pueda realizar de manera verás por parte de la comunidad académica.

MANUALES DE USUARIO DEL SISTEMA

Para el uso del sistema informático para la evaluación integral se han creado los siguientes manuales de usuario:

Los manuales de usuario del sistema se encuentran publicados en el siguiente enlace:

- Guía Rápida Evaluación Docente - Autoevaluación
- Guía Rápida Evaluación Docente - Designación Coevaluación Pares
- Guía Rápida Evaluación Docente - Coevaluación Pares
- Guía Rápida Evaluación Docente - Estructuración del Comité
- Guía Rápida Evaluación Docente - Coevaluación directivos

Mismos que se encuentran publicado en el siguiente enlace:

<http://sicoaweb2.unach.edu.ec/ModuloComun/General/GuiasUsuario.aspx>

CRONOGRAMAS

Para la ejecución del proceso de evaluación integral de desempeño al personal académico, de acuerdo con la planificación establecida en el calendario académico, se consideró los siguientes cronogramas de acuerdo con los componentes de la evaluación integral de desempeño al personal académico





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 15 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

FACULTADES Y CENTROS DE APOYO

Se consideró el siguiente cronograma general

ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA FIN
Evaluación integral de desempeño del personal académico de la UNACH (Heteroevaluación)	01 de julio de 2019	18 de julio de 2019
Suscripción de acuerdos de confidencialidad por parte de los miembros de los Comités de designación de evaluadores al profesor de la Carrera	16 de julio de 2019	17 de julio de 2019
Selección e ingreso en el sistema informático los pares evaluadores por parte del Comité de designación de evaluadores al profesor de la Carrera	18 de julio de 2019	21 de julio de 2019
Evaluación integral de desempeño del personal académico de la UNACH (Autoevaluación, Coevaluación Pares y Directivos)	22 de julio de 2019	02 de agosto de 2019

HETEROEVALUACIÓN

Para la realización de la Heteroevaluación se consideró el siguiente cronograma:

FACULTAD	FECHA INICIO	FECHA FIN
Facultad de Ingeniería	01/07/2019	04/07/2019
Facultad de Ciencias de la Salud	05/07/2019	10/07/2019
Facultad de Ciencias Políticas y Administrativas	11/07/2019	15/07/2019
Facultad Ciencias de la Educación Humanas y Tecnologías	16/07/2019	18/07/2019

Para la realización de la heteroevaluación se utilizará las salas de internet de la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación:





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 16 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

BLOQUE	PISO	LABORATORIO	COMPUTADORAS	HORARIO
DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	PRIMERA PLANTA	SALA DE INTERNET 1	19	Desde las 08h00 hasta las 18h00
DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	PRIMERA PLANTA	SALA DE INTERNET 2	33	Desde las 08h00 hasta las 18h00
DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	PRIMERA PLANTA	SALA DE INTERNET 3	14	Desde las 08h00 hasta las 18h00
DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	PRIMERA PLANTA	SALA DE INTERNET 4	16	Desde las 08h00 hasta las 18h00

Además, para la Heteroevaluación se consideraron los siguientes lineamientos:

- La Facultad se organizará internamente bajo un cronograma para la adecuada realización de las evaluaciones, considerando las particularidades de funcionamiento de cada carrera, con el objetivo de que los estudiantes participen en su totalidad en el proceso.
- La evaluación podrá realizarse en un máximo de 1 hora.
- La *Facultad garantizará la presencia de un responsable* para la realización de la evaluación, se sugiere que sea el tutor de curso, mismo que *coordinará la realización de este proceso de manera óptima y puntual*
- Es importante mencionar que la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación *no abrirá las salas de internet sin la presencia de un responsable* para la heteroevaluación.
- La evaluación se la realizará en los laboratorios Institucionales designados para tal fin, desde las 07h00 hasta las 20h00. Las jornadas en las cuales se desarrollará la evaluación integral son:

No.	HORA INICIO	HORA FIN
1	08h00	09h00
2	09h00	10h00





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 17 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

3	10h00	11h00
4	11h00	12h00
5	12h00	13h00
6	13h00	14h00
7	14h00	15h00
8	15h00	16h00
9	16h00	17h00
10	17h00	18h00

AUTOEVALUACIÓN Y COEVALUACIÓN

Para la realización de la autoevaluación y coevaluación se planificaron de la siguiente manera

ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA FIN	RESPONSABLE
Suscripción de acuerdos de confidencialidad por parte de los miembros de los Comités de designación de evaluadores al profesor de la Carrera	16 de julio de 2019	17 de julio de 2019	DEAC
Selección e ingreso en el sistema informático los pares evaluadores por parte del Comité de designación de evaluadores al profesor de la Carrera	18 de julio de 2019	21 de julio de 2019	Comité de designación de evaluadores al profesor
Evaluación integral de desempeño del personal académico de la UNACH (Autoevaluación, Coevaluación Pares y Directivos)	22 de julio de 2019	02 de agosto de 2019	DEAC

Los lineamientos considerados para la realización de las actividades son los siguientes:

SUSCRIPCIÓN DE ACUERDOS DE CONFIDENCIALIDAD POR PARTE DE LOS MIEMBROS DE LOS COMITÉS DE DESIGNACIÓN DE EVALUADORES AL PROFESOR DE LA CARRERA





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 18 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

Para la realización de esta actividad se solicita de la manera más comedida se coordine con las secretarías de la Facultad y Carreras para que se llene en los formatos adjuntos (Acta de conformación del Comité - Acuerdo de responsabilidad y confidencialidad) los datos de los miembros del comité de designación de pares evaluadores.

En el caso de las carreras los miembros del Comité son:

- Decano(a)
- Subdecano(a)
- Director(a) de carrera

En el caso de los Centros de Apoyo los miembros del Comité son:

- Director(a) del Centro de Apoyo y
- 2 Profesores(as) titulares de mayor grado académico y nivel escalafonario

Esta información deberá ser entregada de manera unificada por Facultad o Centro de Apoyo hasta el **viernes 19 de julio de 2019**.

SELECCIÓN E INGRESO EN EL SISTEMA INFORMÁTICO LOS PARES EVALUADORES POR PARTE DEL COMITÉ DE DESIGNACIÓN DE EVALUADORES AL PROFESOR DE LA CARRERA

Para la ejecución de dicha actividad la Dirección de Evaluación y Aseguramiento de la Calidad Institucional ha programado una capacitación orientado exclusivamente para Decanos(as), Subdecanos(as) y Directores(as) de Carrera, los días martes 29/01/2019 y miércoles 30/01/2019 para el manejo del sistema SICOA de lo siguiente:

- Conformación del Comité de designación de evaluadores
- Designación de pares evaluadores

En el siguiente horario:

FECHA	HORA	FACULTAD/CENTRO
18/07/2019	09h00 – 10h30	Ingeniería
18/07/2019	11h00 – 12h30	Ciencias de la Educación Humanas y Tecnologías
18/07/2019	14h30 – 16h00	Ciencias Políticas y Administrativas
18/07/2019	16h30 – 18h00	Ciencias de la Salud
19/07/2019	09h00 – 10h30	Centros de apoyo





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 19 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

El lugar en el que se realizará la capacitación será coordinado por cada Facultad y comunicado oportunamente a la secretaría de la Dirección de Evaluación y Aseguramiento de la Calidad Institucional para el agendamiento respectivo.

Los insumos necesarios para asistir a la capacitación son:

- Conocer las claves de acceso al SICOA en el perfil de Dirección de Carrera (Actual/Diseño/Rediseño) y de Gestión Docente de la carrera (Actual/Diseño/Rediseño).
- Computador portátil para poder realizar la práctica en la capacitación.
- Lista de pares evaluadores asignados para cada profesor de la Carrera.

Es importante mencionar que la realización de este proceso se lo debe cumplir hasta el 21 de julio de 2019, ya que posterior a esta fecha, no se podrán asignar pares a los profesores de las carreras/centros de apoyo y la responsabilidad recaerá en el Comité de designación de evaluadores.

EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNACH (AUTOEVALUACIÓN, COEVALUACIÓN PARES Y DIRECTIVOS)

Para ejecutar la siguiente actividad se debe considerar los siguientes Manuales de Usuario referentes al uso del sistema informático para la evaluación integral de desempeño al personal académico de la UNACH:

- Guía Rápida Evaluación Docente - Autoevaluación
- Guía Rápida Evaluación Docente - Designación Coevaluación Pares
- Guía Rápida Evaluación Docente - Coevaluación Pares
- Guía Rápida Evaluación Docente - Estructuración del Comité
- Guía Rápida Evaluación Docente - Coevaluación directivos

Mismos que se encuentran publicado en la sección “*Evaluación del Profesor*” en el siguiente enlace:

<http://sicoaweb2.unach.edu.ec/ModuloComun/General/GuiasUsuario.aspx>

COORDINACIÓN DE ADMISIÓN Y NIVELACIÓN

Se consideró el siguiente cronograma general

ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA FIN
-----------	--------------	-----------





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 20 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

Evaluación integral de desempeño del personal académico de la UNACH (Heteroevaluación)	19 de julio de 2019	26 de julio de 2019
Suscripción de acuerdos de confidencialidad por parte de los miembros de los Comités de designación de evaluadores al profesor de la Carrera	16 de julio de 2019	17 de julio de 2019
Selección e ingreso en el sistema informático los pares evaluadores por parte del Comité de designación de evaluadores al profesor de la Carrera	18 de julio de 2019	21 de julio de 2019
Evaluación integral de desempeño del personal académico de la UNACH (Autoevaluación, Coevaluación Pares y Directivos)	22 de julio de 2019	02 de agosto de 2019

HETEROEVALUACIÓN

Para la realización de la heteroevaluación de la Coordinación de Admisión y Nivelación se consideró las Salas de internet del DTIC siendo las siguientes:

BLOQUE	PISO	LABORATORIO	COMPUTADORAS	HORARIO
DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	PRIMERA PLANTA	SALA DE INTERNET 1	19	Desde las 08h00 hasta las 18h00
DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	PRIMERA PLANTA	SALA DE INTERNET 2	33	Desde las 08h00 hasta las 18h00
DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	PRIMERA PLANTA	SALA DE INTERNET 3	14	Desde las 08h00 hasta las 18h00
DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	PRIMERA PLANTA	SALA DE INTERNET 4	16	Desde las 08h00 hasta las 18h00

Además, para la Heteroevaluación se consideró los siguientes lineamientos:





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 21 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

- La Coordinación de Admisión y Nivelación se organizará internamente bajo un cronograma para la adecuada realización de las evaluaciones
- La evaluación podrá realizarse en un máximo de 1 hora.
- La Unidad de Nivelación y Admisión garantizará la presencia de un responsable para la realización de la evaluación, mismo que coordinará la realización de este proceso de manera óptima
- Es importante mencionar que el DTIC no abrirá las salas de internet sin la presencia de un responsable para la heteroevaluación.
- La evaluación se la realizará en los laboratorios Institucionales designados para tal fin, desde las 15h00 hasta las 20h00. Las jornadas en las cuales se desarrollará la evaluación integral son:

No.	HORA INICIO	HORA FIN
1	08h00	09h00
2	09h00	10h00
3	10h00	11h00
4	11h00	12h00
5	12h00	13h00
6	13h00	14h00
7	14h00	15h00
8	15h00	16h00
9	16h00	17h00
10	17h00	18h00

AUTOEVALUACIÓN Y COEVALUACIÓN

Para la realización de la autoevaluación y coevaluación se planificaron de la siguiente manera

ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA FIN	RESPONSABLE
Suscripción de acuerdos de confidencialidad por parte de los miembros de los Comités de designación de evaluadores al profesor de la Carrera	16 de julio de 2019	17 de julio de 2019	DEAC
Selección e ingreso en el sistema informático los pares	18 de julio de 2019	21 de julio de 2019	Comité de designación de





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 22 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

evaluadores por parte del Comité de designación de evaluadores al profesor de la Carrera			evaluadores al profesor
Evaluación integral de desempeño del personal académico de la UNACH (Autoevaluación, Coevaluación Pares y Directivos)	22 de julio de 2019	02 de agosto de 2019	DEAC

Los lineamientos considerados para la realización de las actividades son los siguientes:

SUSCRIPCIÓN DE ACUERDOS DE CONFIDENCIALIDAD POR PARTE DE LOS MIEMBROS DE LOS COMITÉS DE DESIGNACIÓN DE EVALUADORES AL PROFESOR DE LA CARRERA

Para la realización de esta actividad se solicita de la manera más comedida se coordine con la secretaria de la Coordinación de Admisión y Nivelación para que se llene en los formatos adjuntos (Acta de conformación del Comité - Acuerdo de responsabilidad y confidencialidad) los datos de los miembros del comité de designación de pares evaluadores.

En el caso de las carreras los miembros del Comité son:

- Coordinador(a) de Admisión y Nivelación y
- 2 miembros del personal académico por cada área de conocimiento

Esta información deberá ser entregada hasta el **viernes 19 de julio de 2019.**

SELECCIÓN E INGRESO EN EL SISTEMA INFORMÁTICO LOS PARES EVALUADORES Y AUTOEVALUACIÓN, COEVALUACIÓN PARES Y DIRECTIVOS

Para ejecutar las siguientes actividades se debe considerar los siguientes Manuales de Usuario referentes al uso del sistema informático para la evaluación integral de desempeño al personal académico de la UNACH:

- Guía Rápida Evaluación Docente - Autoevaluación
- Guía Rápida Evaluación Docente - Designación Coevaluación Pares
- Guía Rápida Evaluación Docente - Coevaluación Pares
- Guía Rápida Evaluación Docente - Estructuración del Comité
- Guía Rápida Evaluación Docente - Coevaluación directivos

Mismos que se encuentran publicado en la sección “Evaluación del Profesor” en el siguiente enlace:

<http://sicoaweb2.unach.edu.ec/ModuloComun/General/GuiasUsuario.aspx>



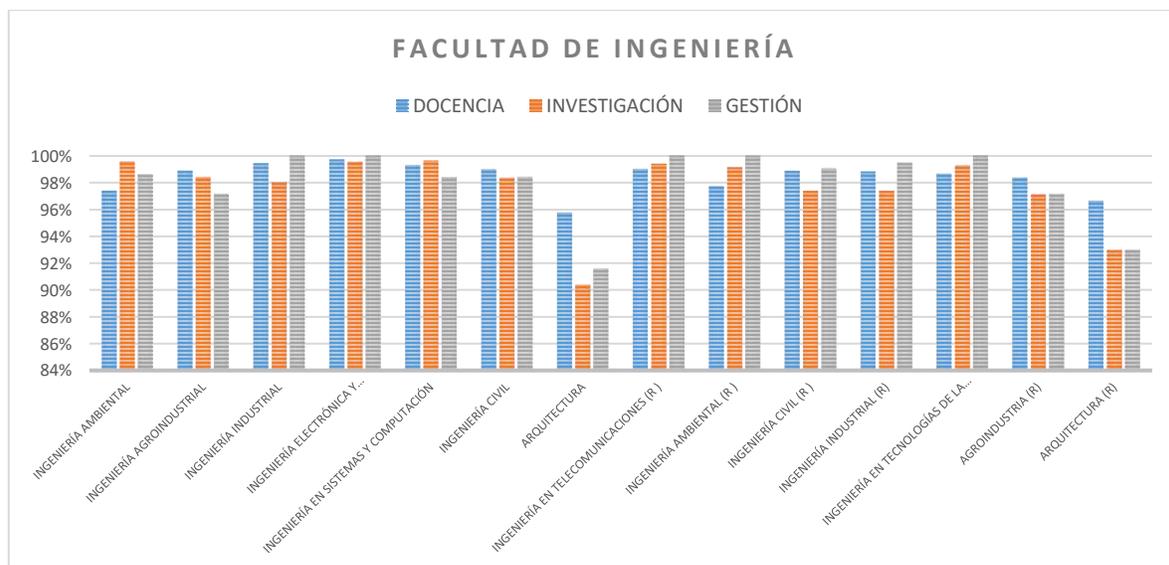
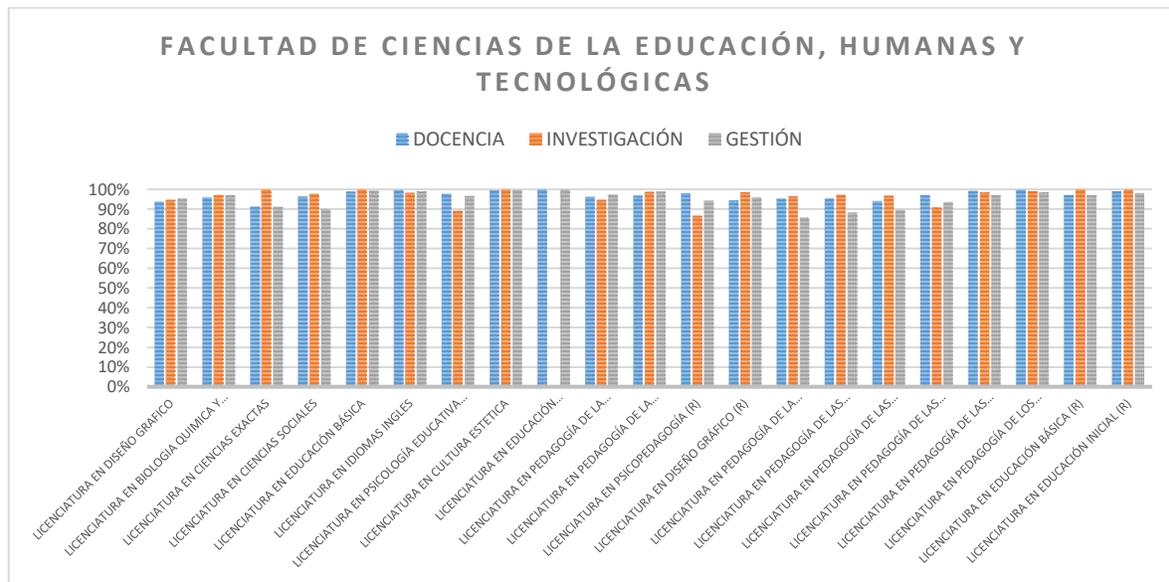


PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 23 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

RESULTADOS

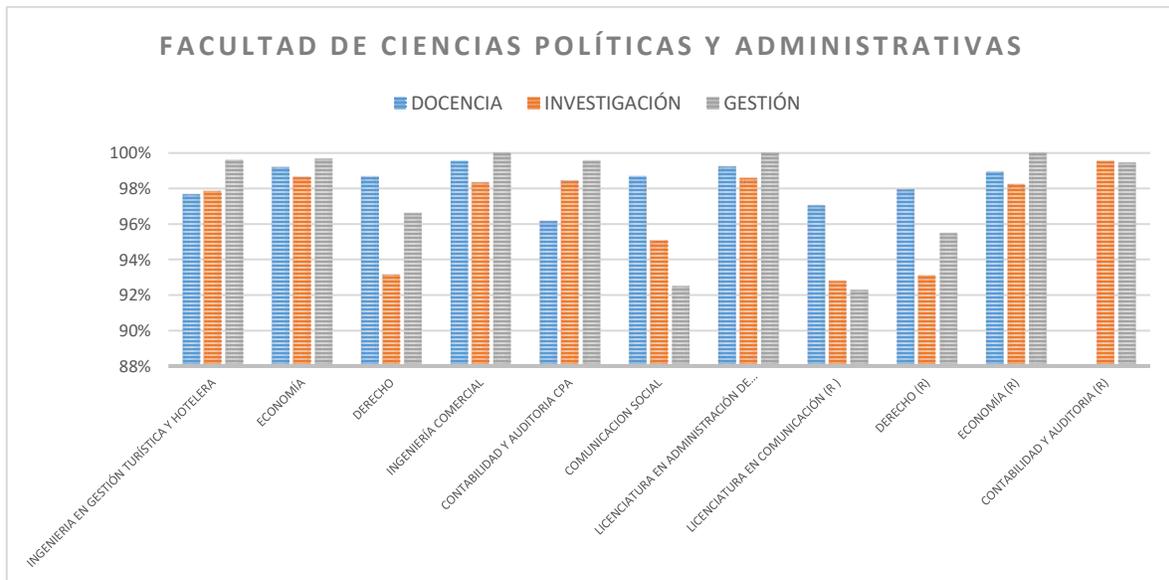
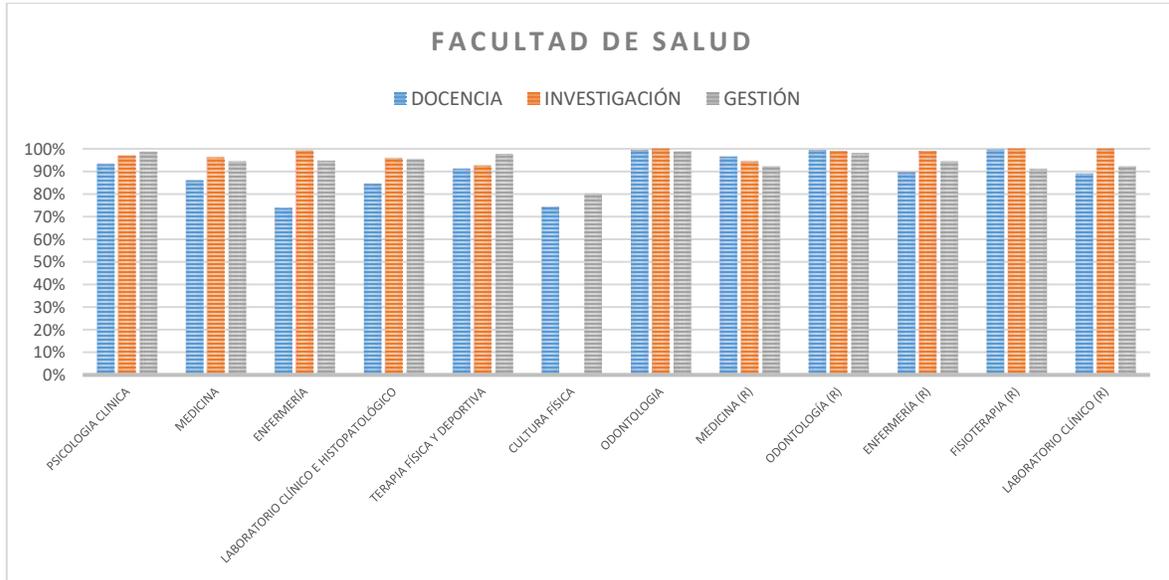
CALIFICACIONES

Resultados de las Facultades por cada una de las actividades en el distributivo





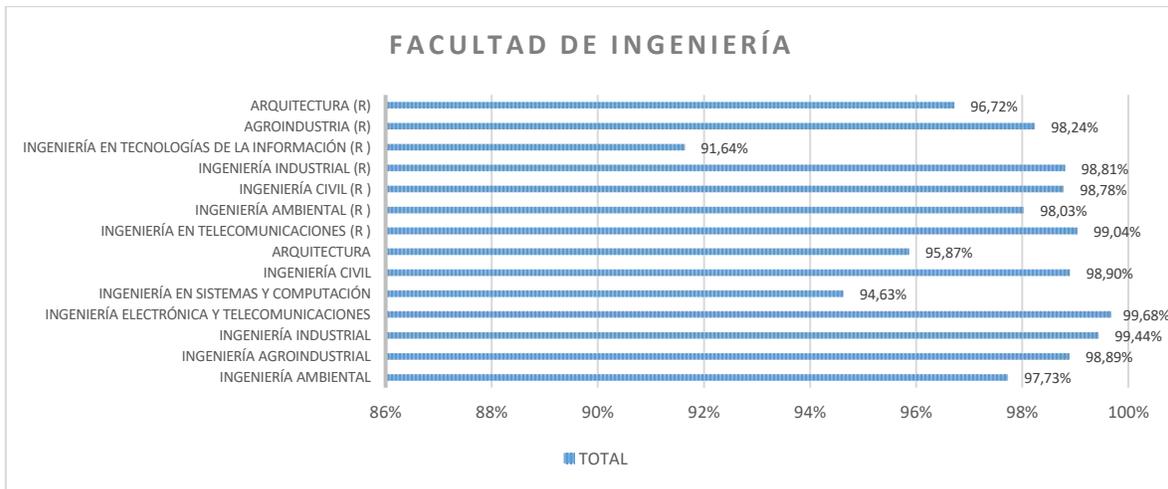
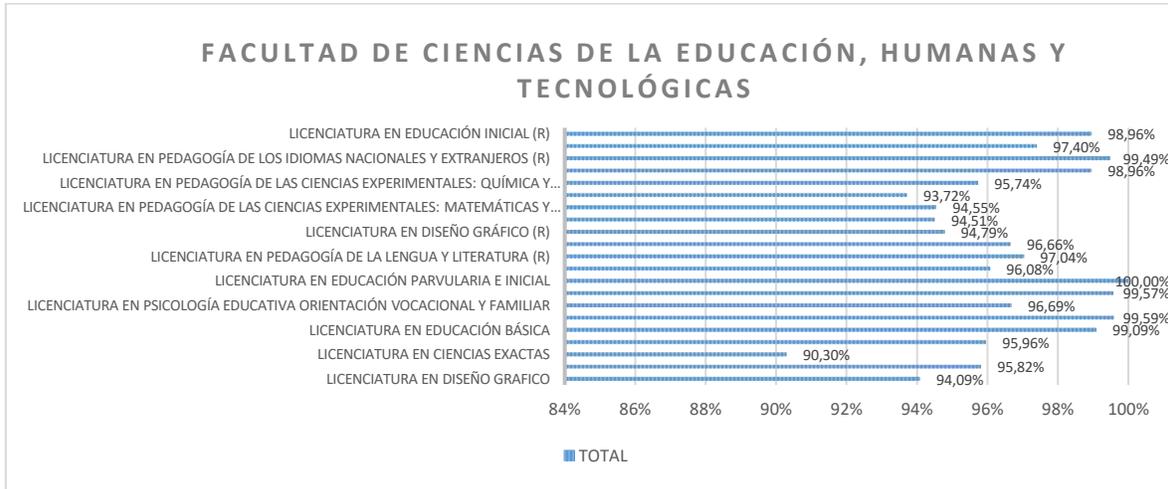
PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 24 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16





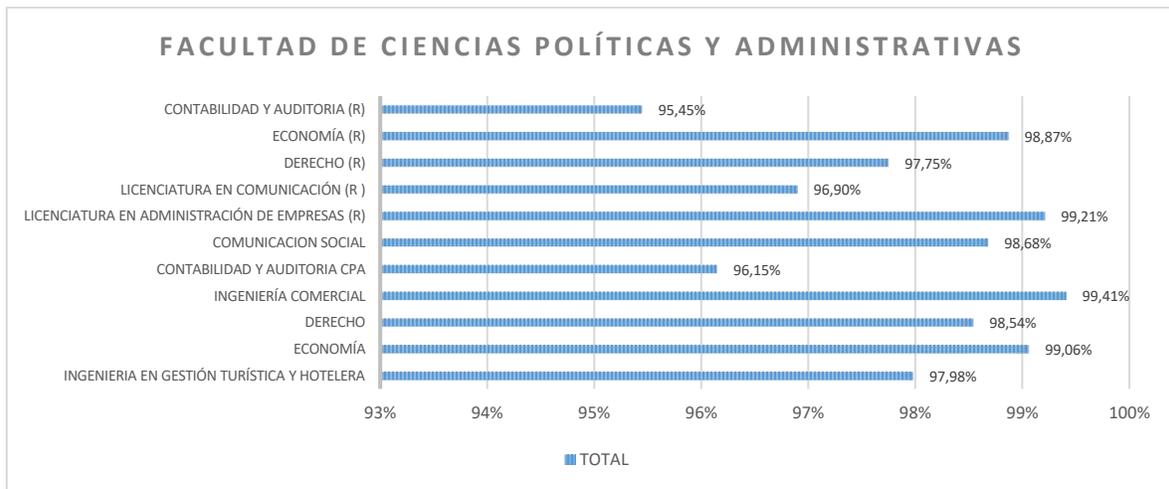
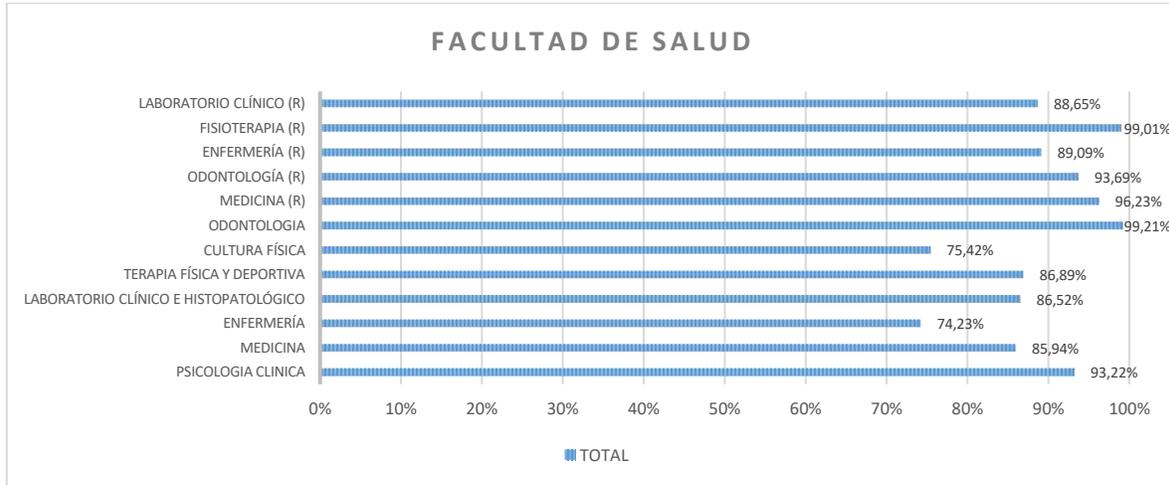
PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 25 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

Calificaciones totales de las Facultades





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 26 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

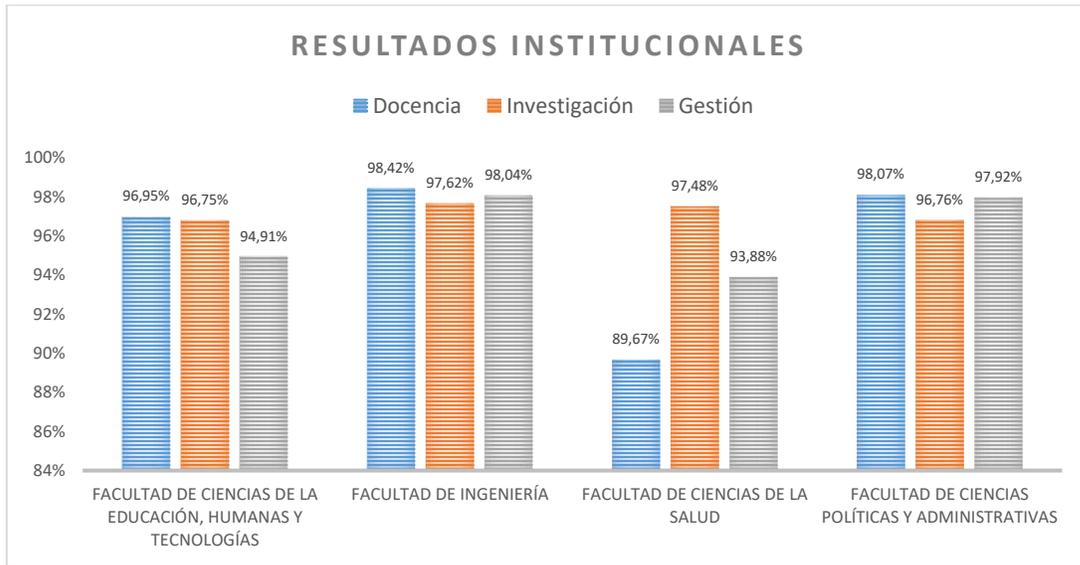


Resultados Institucionales





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 27 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

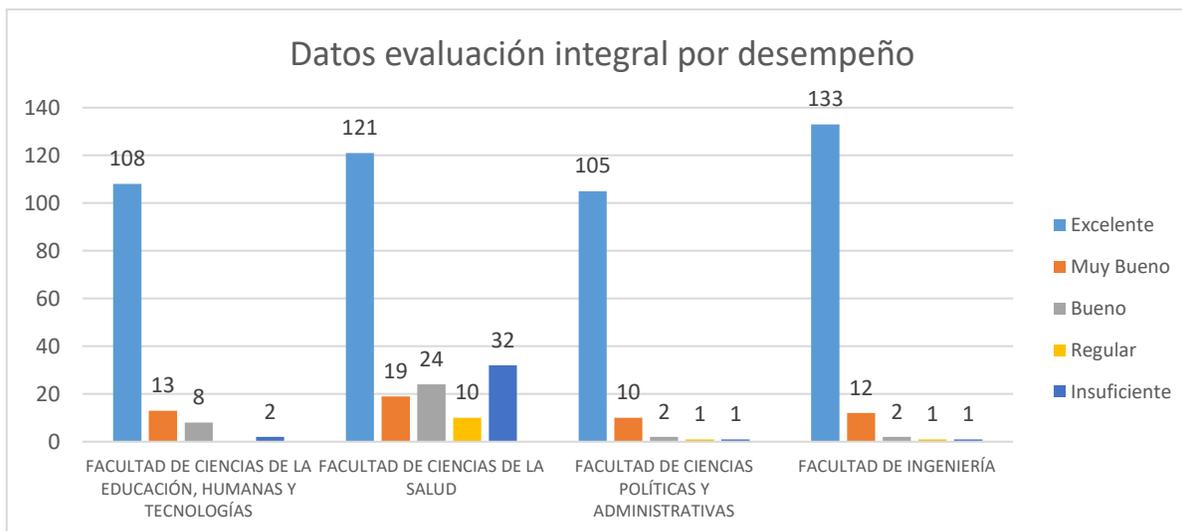




PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 28 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

Resultados Institucionales por desempeño

FACULTAD	DESEMPEÑO					Total general
	Excelente	Muy Bueno	Bueno	Regular	Insuficiente	
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN, HUMANAS Y TECNOLOGÍAS	108	13	8	0	2	131
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	121	19	24	10	32	206
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRATIVAS	105	10	2	1	1	119
FACULTAD DE INGENIERÍA	133	12	2	1	1	149
Total general	467	54	36	12	36	605



Todos estos datos más detalladamente se pueden encontrar en los siguientes anexos:

- **ANEXO 2. REPORTE FACULTAD CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN, HUMANAS Y TECNOLÓGICAS**
- **ANEXO 3. REPORTE FACULTAD INGENIERÍA**
- **ANEXO 4. REPORTE FACULTAD SALUD**
- **ANEXO 5. REPORTE FACULTAD CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRATIVAS**
- **ANEXO 6. REPORTE INSTITUCIONAL**





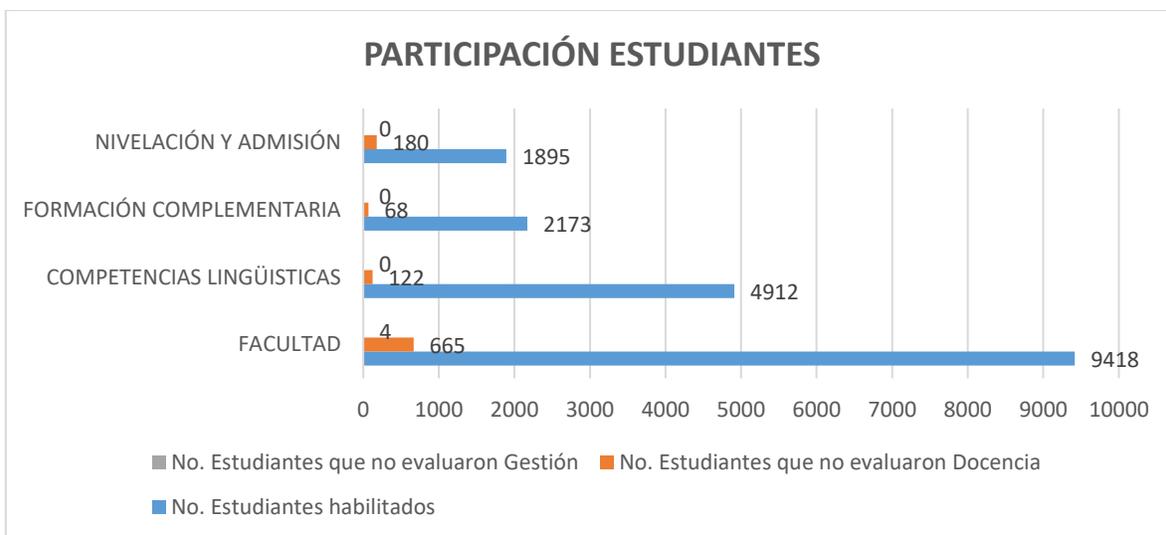
PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 29 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

PARTICIPACIÓN

ESTUDIANTES

Estudiantes habilitados para la realización del proceso de evaluación integral al profesor en relación con los estudiantes que no cumplieron la evaluación en la actividad de Docencia y Gestión

UNIDAD ACADÉMICA	No. Estudiantes habilitados	No. Estudiantes que no evaluaron Docencia	No. Estudiantes que no evaluaron Gestión
FACULTAD	9418	665	4
COMPETENCIAS LINGÜÍSTICAS	4912	122	0
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	2173	68	0
ADMISIÓN Y NIVELACIÓN	1895	180	0



En este ámbito, es importante notar el número de estudiantes que no realizaron la evaluación en la actividad de Docencia, considerando la Facultad

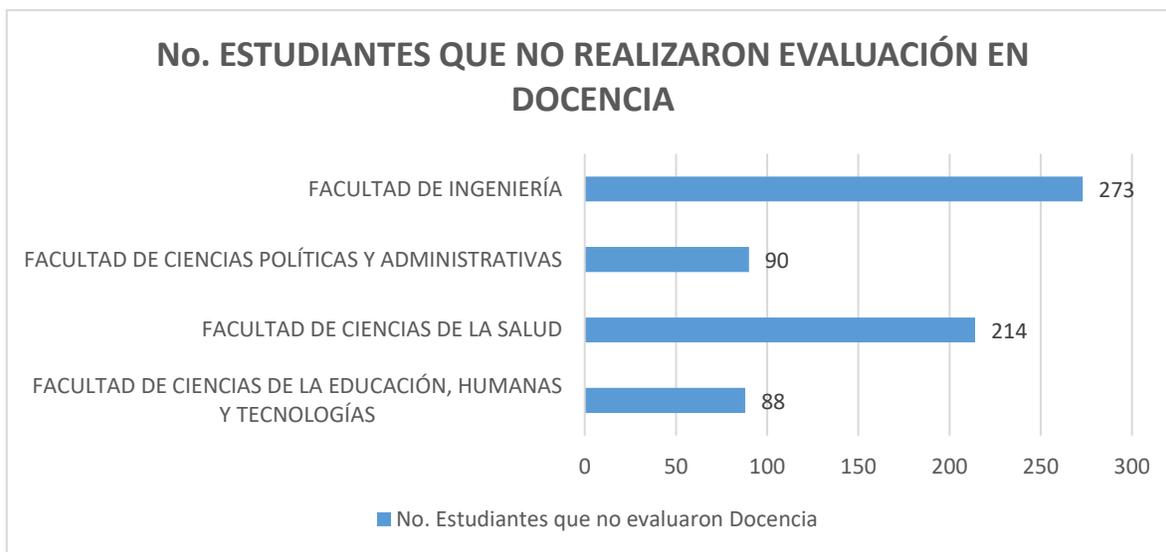
UNIDAD ACADÉMICA	No. Estudiantes que no evaluaron Docencia
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN, HUMANAS Y TECNOLOGÍAS	88





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 30 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	214
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRATIVAS	90
FACULTAD DE INGENIERÍA	273



PROFESORES

Profesores que no fueron asignados completa o parcialmente pares por parte del comité

FACULTAD	NO ASIGNADOS	ASIGNADOS PARCIALMENTE
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN, HUMANAS Y TECNOLOGÍAS	3	0
FACULTAD DE INGENIERÍA	2	0
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	10	2
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRATIVAS	2	0
COMPETENCIAS LINGÜÍSTICAS	0	0
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	0	0
ADMISIÓN Y NIVELACIÓN	2	0

Cumplimiento por parte de los profesores dentro del proceso de evaluación
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN, HUMANAS Y TECNOLÓGICAS





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 31 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

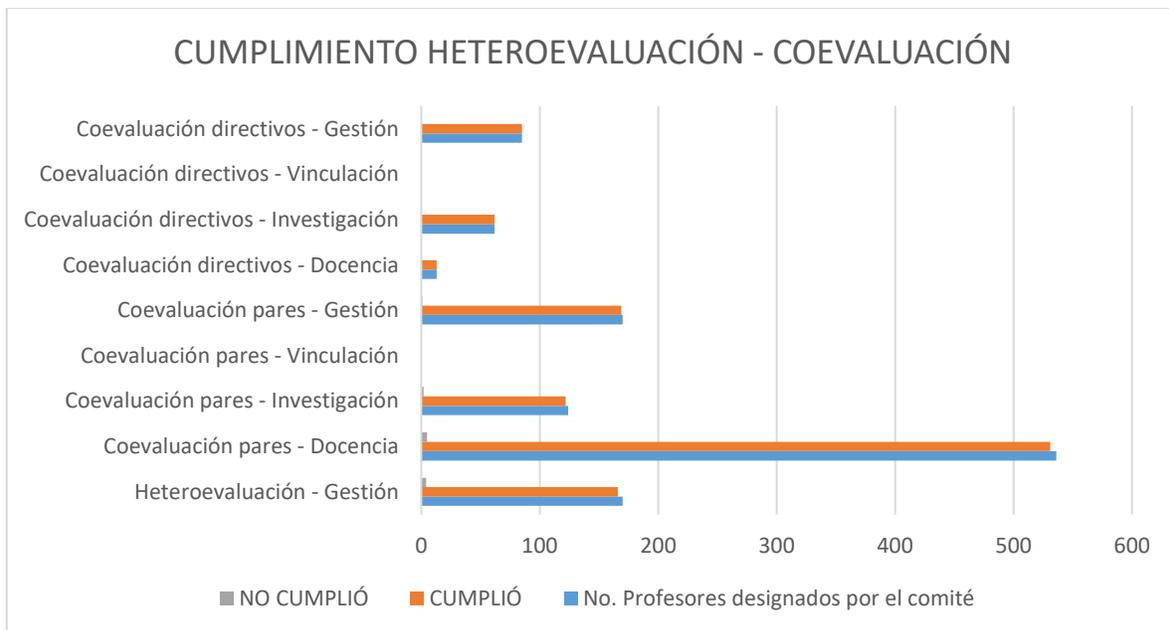
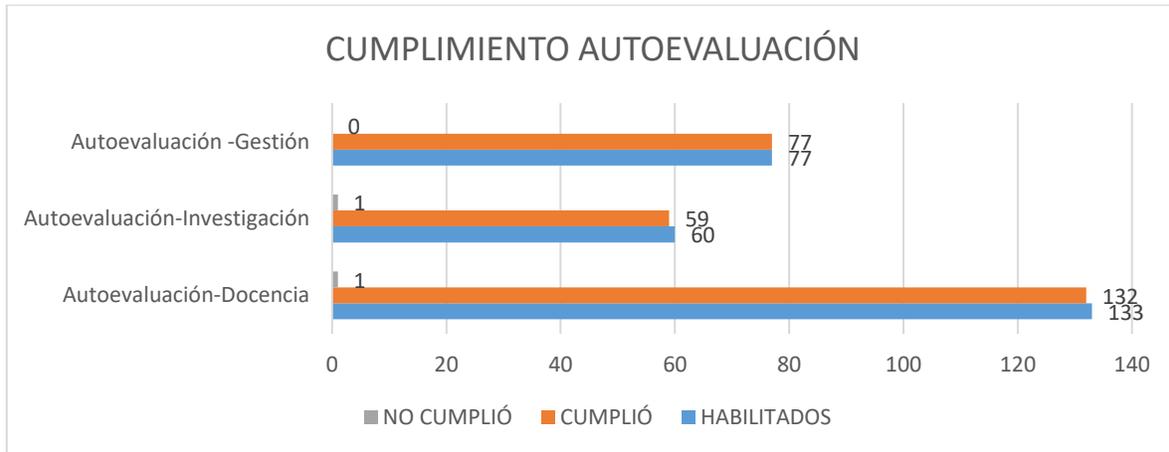
COMPONENTE-ACTIVIDAD	HABILITADOS	CUMPLIÓ	NO CUMPLIÓ
Autoevaluación-Docencia	133	132	1
Autoevaluación-Investigación	60	59	1
Autoevaluación -Gestión	77	77	0

COMPONENTE-ACTIVIDAD	No. Profesores designados por el comité	CUMPLIÓ	NO CUMPLIÓ
Heteroevaluación - Gestión	170	166	4
Coevaluación pares - Docencia	536	531	5
Coevaluación pares - Investigación	124	122	2
Coevaluación pares - Vinculación	0	0	0
Coevaluación pares - Gestión	170	169	1
Coevaluación directivos - Docencia	13	13	0
Coevaluación directivos - Investigación	62	62	0
Coevaluación directivos - Vinculación	0	0	0
Coevaluación directivos - Gestión	85	85	0





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 32 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16



FACULTAD DE INGENIERÍA

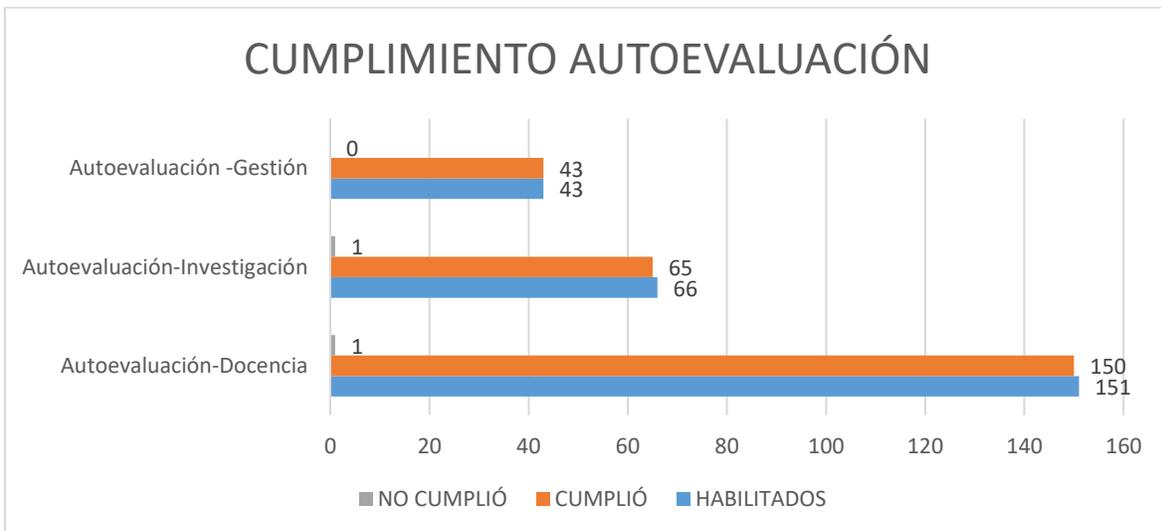
COMPONENTE-ACTIVIDAD	HABILITADOS	CUMPLIÓ	NO CUMPLIÓ
Autoevaluación-Docencia	151	150	1
Autoevaluación-Investigación	66	65	1
Autoevaluación -Gestión	43	43	0





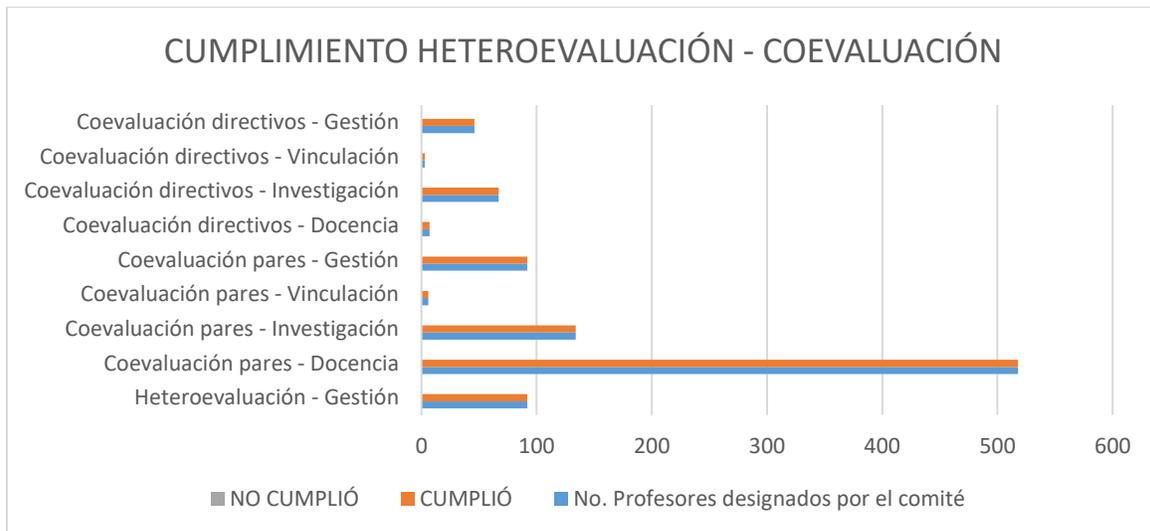
PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 33 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

COMPONENTE-ACTIVIDAD	No. Profesores designados por el comité	CUMPLIÓ	NO CUMPLIÓ
Heteroevaluación - Gestión	92	92	0
Coevaluación pares - Docencia	518	518	0
Coevaluación pares - Investigación	134	134	0
Coevaluación pares - Vinculación	6	6	0
Coevaluación pares - Gestión	92	92	0
Coevaluación directivos - Docencia	7	7	0
Coevaluación directivos - Investigación	67	67	0
Coevaluación directivos - Vinculación	3	3	0
Coevaluación directivos - Gestión	46	46	0





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 34 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

COMPONENTE-ACTIVIDAD	HABILITADOS	CUMPLIÓ	NO CUMPLIÓ
Autoevaluación-Docencia	207	191	16
Autoevaluación- Investigación	46	46	0
Autoevaluación -Gestión	53	52	1

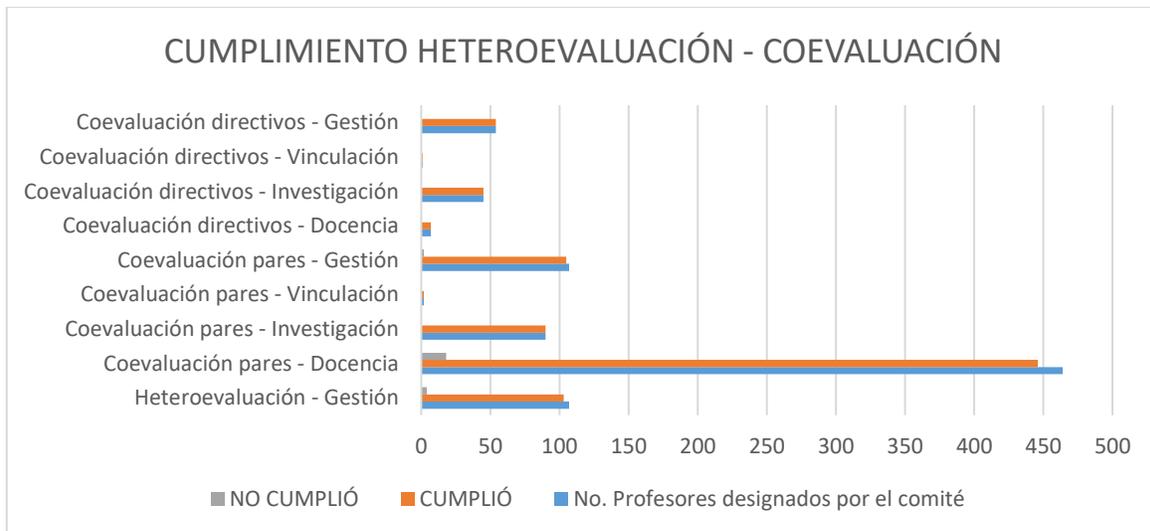
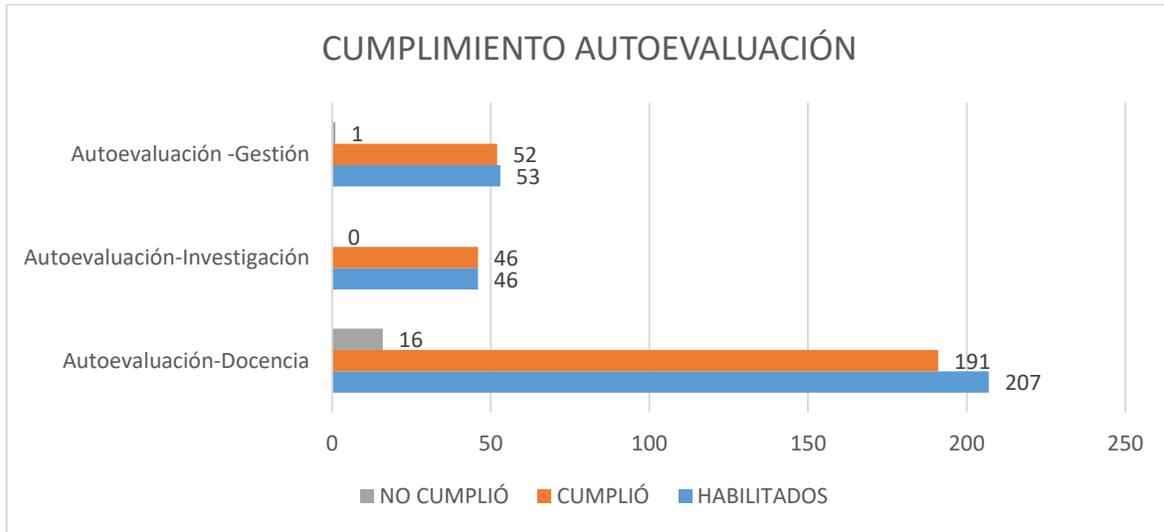
COMPONENTE-ACTIVIDAD	No. Profesores designados por el comité	CUMPLIÓ	NO CUMPLIÓ
Heteroevaluación - Gestión	107	103	4
Coevaluación pares - Docencia	464	446	18
Coevaluación pares - Investigación	90	90	0
Coevaluación pares - Vinculación	2	2	0
Coevaluación pares - Gestión	107	105	2
Coevaluación directivos - Docencia	7	7	0
Coevaluación directivos - Investigación	45	45	0
Coevaluación directivos - Vinculación	1	1	0





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 35 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

Coevaluación directivos - Gestión	54	54	0
--	----	----	---



FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRATIVAS

COMPONENTE-ACTIVIDAD	HABILITADOS	CUMPLIÓ	NO CUMPLIÓ
Autoevaluación-Docencia	119	117	2

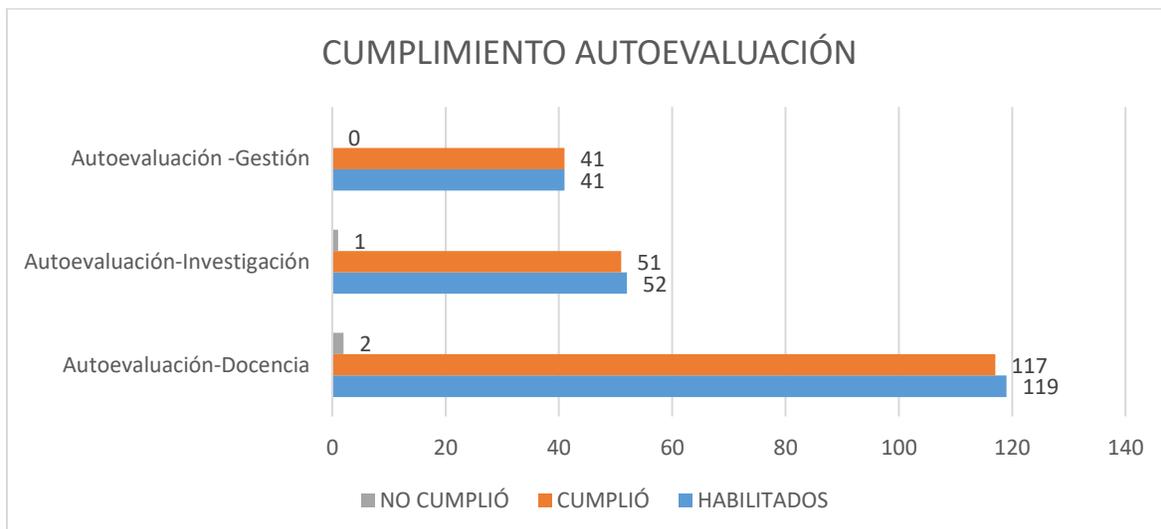




PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 36 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

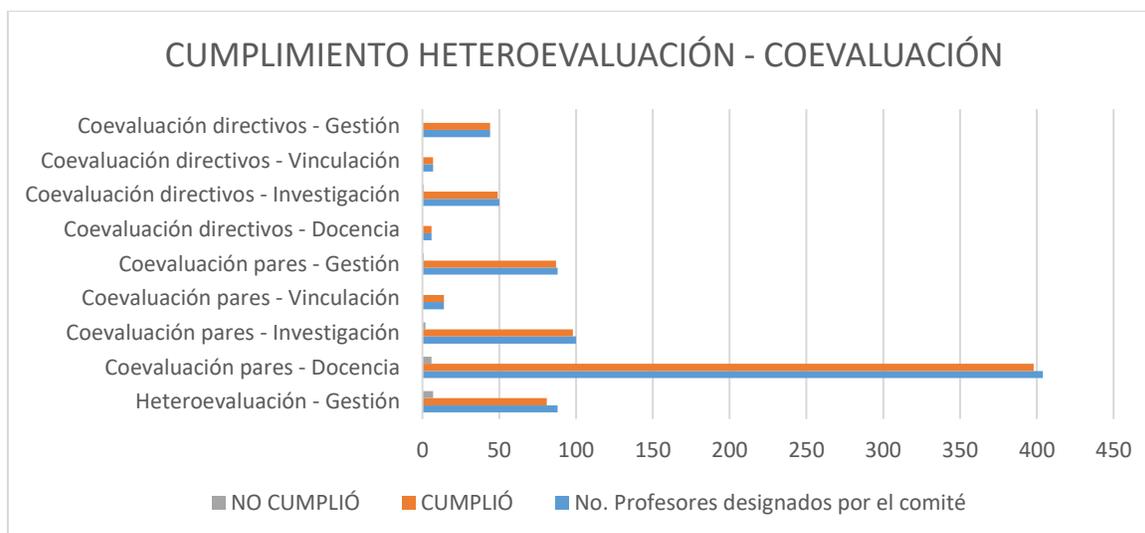
Autoevaluación-Investigación	52	51	1
Autoevaluación -Gestión	41	41	0

COMPONENTE-ACTIVIDAD	No. Profesores designados por el comité	CUMPLIÓ	NO CUMPLIÓ
Heteroevaluación - Gestión	88	81	7
Coevaluación pares - Docencia	404	398	6
Coevaluación pares - Investigación	100	98	2
Coevaluación pares - Vinculación	14	14	0
Coevaluación pares - Gestión	88	87	1
Coevaluación directivos - Docencia	6	6	0
Coevaluación directivos - Investigación	50	49	1
Coevaluación directivos - Vinculación	7	7	0
Coevaluación directivos - Gestión	44	44	0





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 37 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16



COORDINACIÓN DE COMPETENCIAS LINGÜÍSTICAS

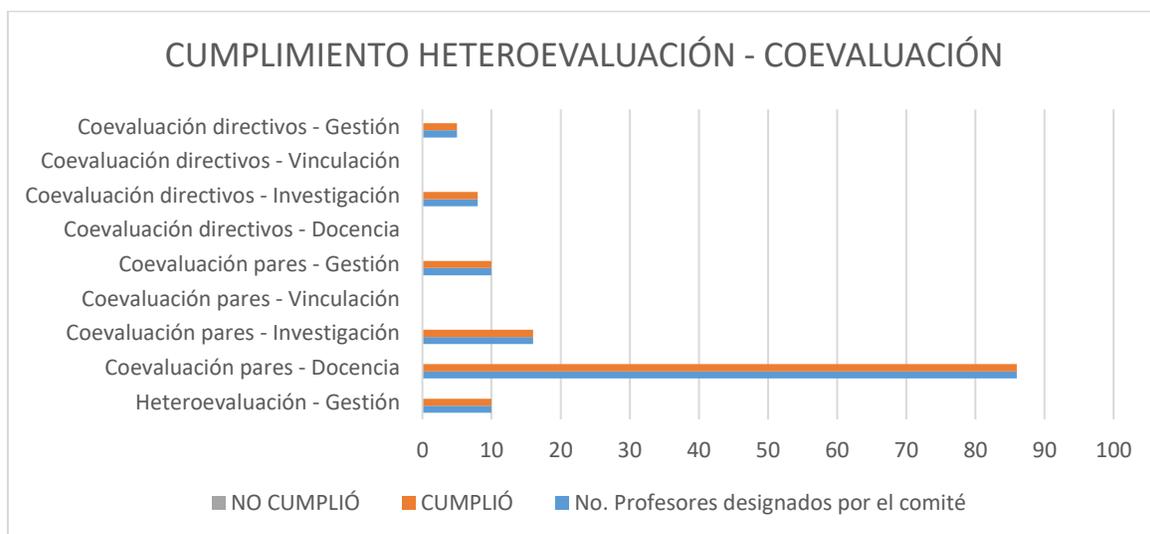
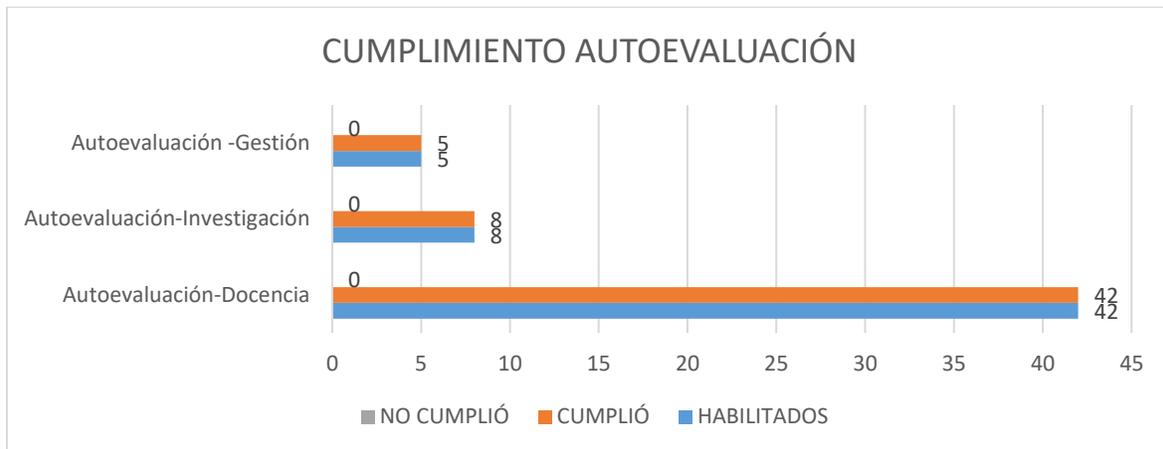
COMPONENTE-ACTIVIDAD	HABILITADOS	CUMPLIÓ	NO CUMPLIÓ
Autoevaluación-Docencia	42	42	0
Autoevaluación-Investigación	8	8	0
Autoevaluación -Gestión	5	5	0

COMPONENTE-ACTIVIDAD	No. Profesores designados por el comité	CUMPLIÓ	NO CUMPLIÓ
Heteroevaluación - Gestión	10	10	0
Coevaluación pares - Docencia	86	86	0
Coevaluación pares - Investigación	16	16	0
Coevaluación pares - Vinculación	0	0	0
Coevaluación pares - Gestión	10	10	0
Coevaluación directivos - Docencia	0	0	0
Coevaluación directivos - Investigación	8	8	0
Coevaluación directivos - Vinculación	0	0	0
Coevaluación directivos - Gestión	5	5	0





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 38 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16



COORDINACIÓN DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

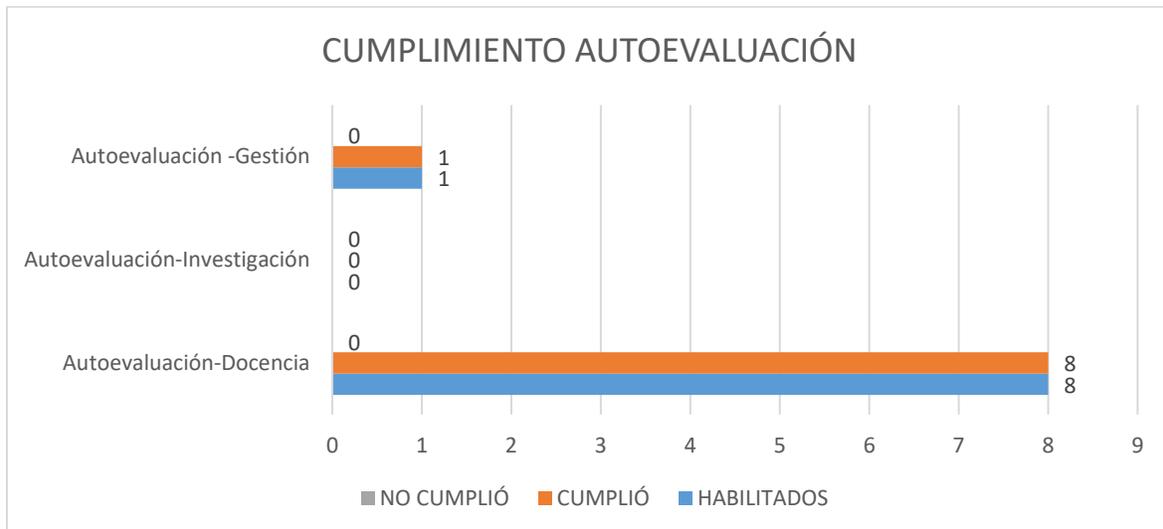
COMPONENTE-ACTIVIDAD	HABILITADOS	CUMPLIÓ	NO CUMPLIÓ
Autoevaluación-Docencia	8	8	0
Autoevaluación-Investigación	0	0	0
Autoevaluación -Gestión	1	1	0





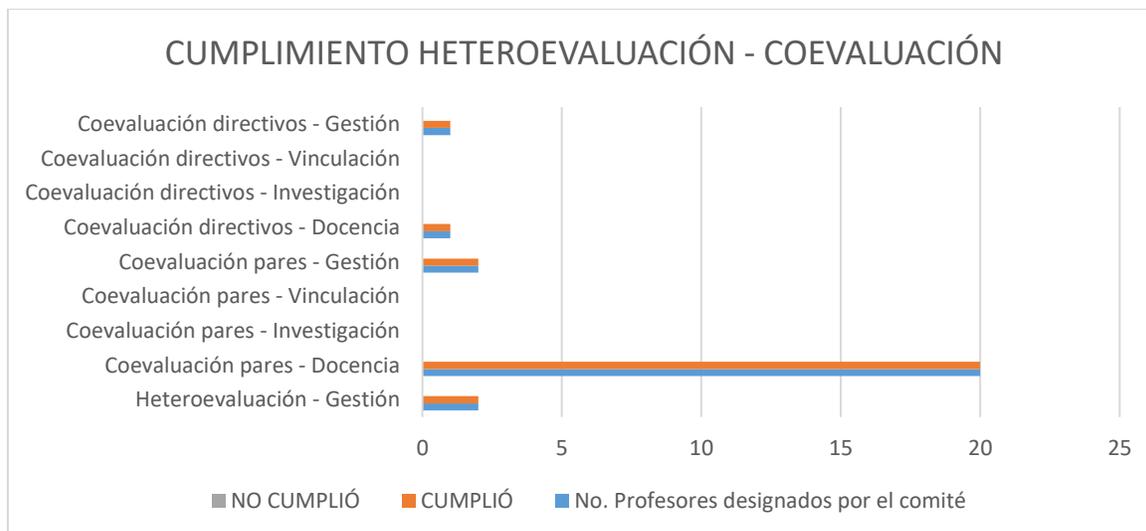
PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 39 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

COMPONENTE-ACTIVIDAD	No. Profesores designados por el comité	CUMPLIÓ	NO CUMPLIÓ
Heteroevaluación - Gestión	2	2	0
Coevaluación pares - Docencia	20	20	0
Coevaluación pares - Investigación	0	0	0
Coevaluación pares - Vinculación	0	0	0
Coevaluación pares - Gestión	2	2	0
Coevaluación directivos - Docencia	1	1	0
Coevaluación directivos - Investigación	0	0	0
Coevaluación directivos - Vinculación	0	0	0
Coevaluación directivos - Gestión	1	1	0





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 40 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16



COORDINACIÓN DE ADMISIÓN Y NIVELACIÓN

COMPONENTE-ACTIVIDAD	HABILITADOS	CUMPLIÓ	NO CUMPLIÓ
Autoevaluación-Docencia	78	77	1

COMPONENTE-ACTIVIDAD	No. Profesores designados por el comité	CUMPLIÓ	NO CUMPLIÓ
Coevaluación pares - Docencia	212	212	0

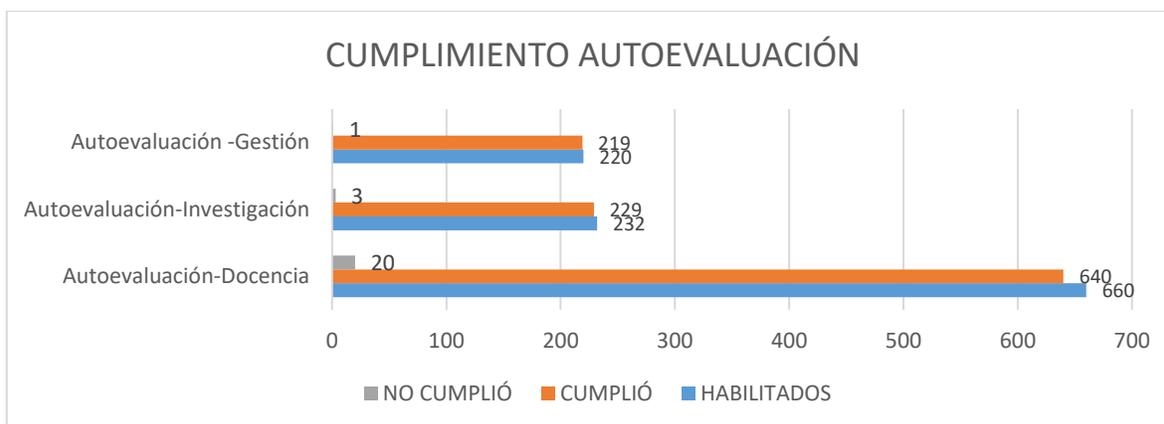
Los resultados **Institucionales** (Facultades y Centros de apoyo) del cumplimiento del proceso de Autoevaluación son:

COMPONENTE-ACTIVIDAD	HABILITADOS	CUMPLIÓ	NO CUMPLIÓ
Autoevaluación-Docencia	660	640	20
Autoevaluación- Investigación	232	229	3
Autoevaluación -Gestión	220	219	1





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 41 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16



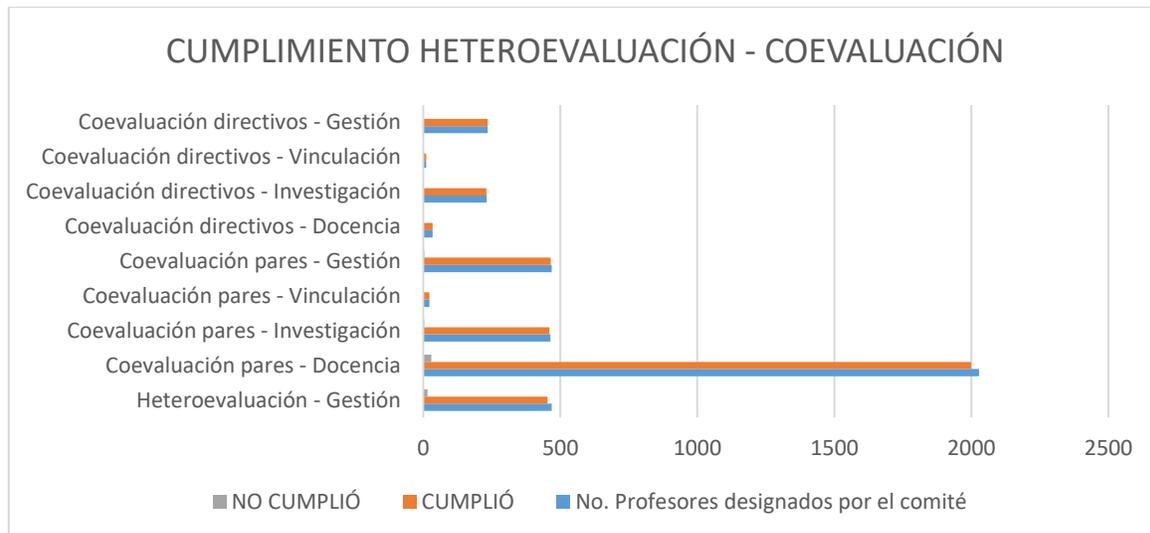
Los resultados **Institucionales** (Facultades y Centros de apoyo) del cumplimiento del proceso de Heteroevaluación (Gestión) y Coevaluación (Pares y Directivos) son:

COMPONENTE-ACTIVIDAD	No. Profesores designados por el comité	CUMPLIÓ	NO CUMPLIÓ
Heteroevaluación - Gestión	469	454	15
Coevaluación pares - Docencia	2028	1999	29
Coevaluación pares - Investigación	464	460	4
Coevaluación pares - Vinculación	22	22	0
Coevaluación pares - Gestión	469	465	4
Coevaluación directivos - Docencia	34	34	0
Coevaluación directivos - Investigación	232	231	1
Coevaluación directivos - Vinculación	11	11	0
Coevaluación directivos - Gestión	235	235	0





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 42 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16



Los detalles de estos datos se encuentran en el **ANEXO 7. DATOS**, esta información fue proporcionada por el sistema informático de evaluación integral de desempeño del personal académico de la UNACH.

INCONVENIENTES Y PROBLEMAS

Dentro del proceso de evaluación integral al profesor de la Universidad Nacional de Chimborazo, se han encontrado los siguientes problemas:

- En los acuerdos de confidencialidad firmado por Directores de Carrera, Decanos, Subdecanos, menciona “... *asume la responsabilidad total, tanto manejo de la información, usuario y contraseña que es personal e intransferible, como de la vigencia, veracidad y coherencia de la información...*”, y se ha detectado que los Directores de Carrera han delegado la responsabilidad de la designación y carga de los pares evaluadores a otras personas provocando la filtración de datos de los pares evaluadores.
- Existieron casos en los cuales la designación de pares evaluadores lo realizaron únicamente los Directores de Carrera, demostrando ligereza en consideración al proceso
- Se han detectado casos en que se ha evidenciado la negligencia del Comité al asignar pares evaluadores inobservando los lineamientos del Reglamento aprobado, ya que muchos profesores han sido evaluados por pares que desconocen su trabajo afectando el desempeño.
- Se realice el trámite de desvinculación efectiva a los profesores que ya no laboran en la Institución en coordinación con la Unidad Académica y el CODESI, ya que siguen





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 43 DE 43
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

apareciendo dichos profesores y esto provoca confusión a los estudiantes al momento de evaluar y al designar pares.

RECOMENDACIONES

Debido a los inconvenientes presentados anteriormente se sugiere

- En caso de negligencia al asignar pares por parte del Comité se debe sancionar a los miembros por inobservancia del Reglamento.
- En caso de negligencia al realizar la evaluación integral de desempeño por parte de los pares, se debe sancionar a los miembros por inobservancia del Reglamento.
- La reapertura del sistema informático, se lo realizará en casos debidamente justificados y será únicamente autorizada por la Dirección de Aseguramiento de la Calidad Institucional, de acuerdo con lo establecido en los deberes y atribuciones de la Dirección en el Estatuto de la Universidad Nacional de Chimborazo
- El CODESI garantizará el desarrollo de un módulo de administración para que a través de la cuenta del Director de Evaluación y Aseguramiento de la Calidad pueda aperturar o cerrar el sistema en sus diferentes actividades agilizando y garantizando que el proceso de evaluación integral al personal académico se lo realice completa y eficazmente.
- El CODESI en coordinación con la DEAC realizará la incorporación de varios indicadores que existen en el SICOA al proceso de evaluación integral de desempeño, por ejemplo: registro del avance académico, actividad académica, cumplimiento del sílabo, registro de asistencia estudiantil, seguimiento del sílabo y hoja de vida; lo que permitirá tener un resultado mucho más exacto del cumplimiento de actividades por parte del personal académico. Dicho pedido se lo ha realizado de manera permanente para tener una calificación más objetiva en el proceso de evaluación integral del personal académico.
- El sistema informático cuente con todas las características necesarias para notificar sobre las diversas actividades a los profesores y estudiantes para que realicen las actividades pendientes asignadas dentro del proceso de evaluación integral al personal académico
- Cada Unidad Académica debe sujetarse a la planificación establecida por la DEAC con el fin de mejorar la participación estudiantil en la evaluación integral del personal académico de la UNACH, ya que como notamos en las cifras 1874 estudiantes no realizaron la evaluación docente en la actividad de docencia.
- Se considere como requisito de matriculación estudiantil la realización de la evaluación integral de desempeño al personal académico.





PROCESO: Evaluación de la Calidad Educativa	PÁGINA 44 DE 44
SUBPROCESO: Evaluación integral del personal académico	
INFORME DEL PROCESO DE EVALUACIÓN INTEGRAL DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO PERIODO ABRIL – AGOSTO 2019	UNACH-RGE-01-02.16

Atentamente.



Ing. Santiago Cisneros Barahona
DIRECTOR DEAC

