



RENDICIÓN DE CUENTAS



UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO
RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL 2017

La Universidad Nacional de Chimborazo en cumplimiento de sus deberes y atribuciones, y respetando el derecho de la ciudadanía al libre acceso a la información pública, presenta su informe de Rendición de Cuentas de la Gestión Institucional correspondiente al año 2017.

Conforme establece la base legal que rige a la institución y la normativa interna, el presente informe se enmarca en transparentar ante la ciudadanía los resultados de la gestión en la ejecución y cumplimiento de planes, objetivos, metas y presupuesto institucional; para lo cual se toma como base los lineamientos y estrategias establecidas en el Plan Estratégico Institucional PEI 2017-2021, articulados al Plan Nacional de Buen Vivir, encaminados a cumplir con los Objetivos Estratégicos Institucionales, su Misión y Visión, de acuerdo a los cuatro ejes institucionales: Academia, Investigación, Vinculación y Gestión.



Conciudadanos y conciudadanas:

Es grato y satisfactorio, presentar el informe de gestión institucional, pues cada una de las acciones y metas cumplidas ha sido posible, gracias al trabajo de todos los integrantes de la comunidad universitaria. Este informe contiene las cifras y resultados alcanzados, pero lo verdaderamente significativo es la noble tarea de educar y nuestro rol como universitarios.

Este deber implica formar de manera integral a las nuevas generaciones, de modo que puedan enfrentar exitosamente la cambiante realidad del mundo. Significa también generar conocimiento o encontrar nuevas aplicaciones para los viejos

saberes y enfrentar estratégicamente los retos que surgen día a día. Lo estamos haciendo bien, y lo haremos cada vez mejor, con el compromiso de todos.

Querida comunidad universitaria, somos capaces de alcanzar cosas grandes y de ubicar a nuestra universidad en los primeros lugares a nivel nacional, pero requerimos de su compromiso. Sumemos esfuerzos, entreguémonos a nuestras responsabilidades, aprovechemos el talento individual para multiplicarlo. Esa sinergia es el rasgo distintivo de esta gestión, que a la vez es la de todos ustedes.

ACADEMIA

Objetivo Estratégico 1: Incrementar la calidad, pertinencia y excelencia académica

▶ **Objetivo Táctico:** Incrementar el desarrollo integral académico de la comunidad universitaria.

▶ **EOE 1. Implementar un sistema de actualización y perfeccionamiento continuo del talento humano institucional**

▶ **EOT 1.2** Desarrollar una planta docente altamente comprometida, pertinente y con sólidos valores éticos.

Meta

MOE 1.1 Alcanzar el 80% de estudiantes con la nota mínima en el examen de evaluación de resultados de aprendizaje en la UNACH

MOE 1.2 Alcanzar la acreditación institucional

MOT 1.6 Alcanzar el porcentaje requerido sobre el examen de evaluación de resultados de aprendizaje.

Resultado

Los Resultados de aprendizaje (RAE y RAG) realizados en el año 2017 fue del 51.03%, dirigido a los estudiantes del penúltimo nivel de las carreras de la Institución, se lo realiza con el objetivo de ejecutar entrenamientos previos para acreditación de carreras, obteniendo un resultado de Aprendizaje según se detalla:

- Facultad de la Educación Humanas y Tecnologías 51.95%
- Facultad de Ciencias de la Salud 49.65%
- Facultad de ingeniería 48.73%
- Facultad de Ciencias Políticas y Administrativas 55.05 %.

Se desarrolló los procesos de evaluación externa de las carreras Derecho y Enfermería; obteniendo los siguientes resultados: Evaluación del Entorno de Aprendizaje carrera de Derecho se alcanzó una valoración global de 51,05%, se encuentra en la implementación del Plan de Mejoras solicitado por el CEAACES. Evaluación del Entorno de Aprendizaje carrera de Enfermería, actualmente la carrera se encuentra en la fase de apelación de Resultados del informe de Rectificación, en donde se estima que la carrera alcanza el 63,55%.

Dentro del proceso de evaluación de la carrera de Derecho, en el componente Resultados de Aprendizaje realizado a los estudiantes de la carrera de Derecho se obtuvo los siguientes resultados:

De 65 estudiantes presentados, 49 aprobaron, 12 no aprobaron, 3 no se presentaron; de lo que se puede concluir que el 75,30% de los estudiantes de Derecho obtuvieron el porcentaje requerido.

Meta

MOE 1.3 100% del plan de capacitación ejecutado en función de la evaluación docente

MOE 1.4 Alcanzar el 70% de graduados con vinculación laboral, del cual el 30% corresponda a emprendimientos propios

MOT 1.3 75% de docentes con excelencia académica

Resultado

Evaluación Integral del desempeño docente del Personal Académico de la Universidad Nacional de Chimborazo, del periodo académico Marzo - Agosto 2017, los docentes a nivel institucional obtuvieron un promedio de 83.72%, desglosados así:

- Facultad de Ciencias de la Educación 87.66%
- Facultad de Ingeniería 91.02%
- Facultad de Ciencias de la Salud 68.40%
- Facultad de Ciencias Políticas y Administrativas 91.86%
- Centro de idiomas, Centro de Educación Física y Nivelación 75.95%

Aprobación del Plan Anual de capacitaciones a través de Resolución 0111-HCU-12-06-2017, del 12 de junio de 2016, el mismo que planificó y ejecutó 53 capacitaciones para los docentes, con la participación de casi la totalidad de docentes en por lo menos una capacitación. Docentes capacitados de cursos en el año 2017 es de 534 (es decir se tomó en cuenta la participación de los docentes en un solo curso de capacitación en el año) dando un porcentaje de 59.73%.

33 docentes del Centro de Idiomas, que equivale al 82.55 % del total, se han capacitado en el curso: "PTE Academic Exam Training" previo a la rendición del examen internacional PTE Academic

Unidad de Nivelación y Admisión: Promedio de Evaluación de los Docentes - UNA 93% sobre Capacitación en "Planificación Microcurricular"

Se realizaron 53 cursos de capacitación mediante autogestión

Unidad de seguimiento a graduados e inserción laboral: Tasa de empleabilidad graduados UNACH: Graduados con empleo: 34,18%.

La Universidad cuenta con 283 docentes titulares de los cuales cuentan con títulos de cuarto nivel según se detalla:

Docentes por Grado Académico	Total Titulares	Total No Titulares
PhD	27	31
Magister	219	221
Especialista	21	67
Diplomado Superior	15	0
Tercer Nivel	1	12
Técnico Superior	0	0
TOTAL	283	331

► **EOT 1.1** Mejorar continuamente los procesos, metodologías, herramientas y recursos de la gestión académica

Meta

MOT 1.1 100% de Carreras con planes de contingencia

MOT 1.2 100% de Carreras con proyecto curricular actualizado

MOT 1.8 Índice de eficiencia de la infraestructura académica, superior al 0.95

Meta

MOT 1.9 Índice de mejora académica superior al 0.90

Resultado

En octubre de 2017 se aprobaron las Directrices para la elaboración de los planes de contingencia de las carreras no vigentes habilitadas para el registro de títulos, aprobado con Resolución N°. 0125-CGA-27-10-2017.

100% de proyectos de rediseños curriculares presentados para aprobación del CES.

91% de Rediseños Curriculares aprobados por el CES.

Equipamiento en salones académicos 85,87% (Porcentaje de espacios académicos con equipamiento tecnológico de un total de 269 aulas, talleres y laboratorios)

Conectividad: 99,08%.

Accesibilidad a la red inalámbrica: 8.245 usuarios registrados de un total de 10.056 usuarios dando un porcentaje de 81,99%.

Uso de instalaciones deportivas por parte de la comunidad universitaria durante el 2017. El 100% equivalente a 42.411 estudiantes han utilizado las instalaciones deportivas en diferentes eventos organizados por las Unidades Académicas y el Centro de Educación Física.

El índice de docentes con títulos de cuarto nivel corresponde al 0,94, distribuidos según se detalla: de 283 docentes titulares: 23 cuentan con título de Doctorado Ph.D, 216 docentes cuentan con título de Maestría y 27 docentes cuentan con el título de Especialista.

"Formato del Programa Analítico de la Asignatura" homologado a nivel Institucional y aprobado por Consejo General Académico mediante Resolución 0026-CGA-15-02-2017, instrumento mediante el cual se hace operativo el desarrollo de la asignatura y el logro de los objetivos propuestos

Meta

MOT 1.9 Índice de mejora académica superior al 0.90

Resultado

Manual de Aplicación del Modelo de Educativo, Pedagógico y Didáctico, utilizado en el curso obligatorio sobre la aplicación del Modelo Educativo que fue aprobado mediante Resolución 0087-CGA-10-07-2017, y Oficio O-161-SG-UNACH-2017, de 16 de febrero de 2017. Modelo Aplicativo para el Sistema de Gestión de Tutorías - SIGET: Resolución 0050-CGA-07-04-2017.

Instrumentos de control de las actividades de docentes coordinadores de seguimiento a graduados, mediante Resolución 0025-CGA-15-02-2017.

Reforma a "Portafolio Docente", mediante Resolución 0024-CGA-15-02-2017.

Aprobación de formatos de Actas de calificaciones para Unidades de Titulación, mediante Resolución 0023-CGA-14-02-2017.

Aprobación del Formato de Silabo para las carreras registradas como no vigentes habilitadas para el registro de títulos y carreras diseñadas y rediseñadas, mediante Resolución 0116-CGA-03-10-2017.

Plan de implementación de los rediseños y diseños curriculares de la UNACH, aprobado mediante Resolución 0004-CGA-18-01-2017

Generación de productos científicos: Metodología para el rediseño curricular desde la perspectiva integradora del Plan Nacional del Buen vivir, artículos científicos publicados en la revista San Gregorio.

Reforma de instrumentos normativos con relación directa del ámbito académico: Reglamento de Distributivos de la UNACH, mediante resoluciones 00143-HCU-13-07-2017 y 0192-HCU-29-09-2017.

► **EOT 1.3** Entregar a la sociedad profesionales de primer nivel formados en la UNACH.

Meta

MOT 1.4 Alcanzar el 70% de graduados con vinculación laboral. Del cual el 30% corresponda a emprendimientos propios.

Resultado

Unidad de seguimiento a graduados e inserción laboral: Tasa de empleabilidad graduados UNACH: Graduados con empleo: 34.18%

Meta

MOT 1.5 Alcanzar el 75% de satisfacción integral de estudiantes de la UNACH

MOT 1.12 Superar el 70% de tasa de graduación

Resultado

Se han otorgado un total de 856 becas y ayudas económicas durante los periodos académicos abril-agosto 2017 (S1) y octubre 2017- marzo 2018 (S2) que equivale al 9,26%.

El DEBEYU registra un total de 912 estudiantes atendidos durante los periodos académicos de 2017 y ha emprendido actividades de orientación vocacional, charlas educativas en temas como violencia de género y otros eventos con grupos de atención prioritaria como mujeres embarazadas, personas con capacidades especiales miembros de la comunidad universitaria.

1.509 graduados aproximadamente correspondientes a los periodos (oct 2016- mar2017/ abril2017 - ago2017 / oct2017-mar2018).

Durante el año 2017 se ha alcanzado el 32.72% de la tasa de graduación distribuidos en las facultades según se detalla:

Facultad	Tasa de Titulación
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN, HUMANAS Y TECNOLOGÍAS	40,02%
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	49,01%
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRATIVAS	15,45%
FACULTAD DE INGENIERÍA	19,09%
Total 2017 UNACH	32,72%

► **EOE 1.2** Desarrollar un sistema de planificación, seguimiento, control y evaluación del currículo institucional.

► **EOT 1.2** Desarrollar una planta docente altamente comprometida, pertinente y con sólidos valores éticos.

Meta

MOT 1.7 Alcanzar mínimo el 70% de satisfacción integral del personal docente UNACH.

Resultado

Se ha capacitado un promedio anual de docentes en el año 2017 de 60.03%.

En el primer semestre del 2017, con una planta total de docentes de 625, se ha capacitado a 335 que corresponde a un 53,60%.

Con una planta total de docentes de 641 del segundo semestre del 2017, se han capacitado a 426 docentes, que corresponde al 66,45%.

Meta

MOT 1.7 Alcanzar mínimo el 70% de satisfacción integral del personal docente UNACH.

Adicionalmente debe considerarse la plataforma informática del SISTEMA SICOA, que permite una organización de la información académica tanto de estudiantes como de docentes.

Según el reporte de planta docente UNACH, se cuenta con 535 docentes, de los cuales 283 son docentes titulares y se tomó en cuenta a 282 docentes titulares con cuarto nivel para la recategorización docente. El 99,64 % del personal académico titular accedió al proceso de recategorización y homologación y el 93,64% ascendieron en la categoría Alcanzada de acuerdo a sus méritos académicos según se detalla:

Proceso de Recategorización Docente: 282 docentes en total:

- Docente Titular Auxiliar 1= 21 docentes
- Docente Titular Agregado 1 = 56 docentes
- Docente Titular Agregado 2 = 37 docentes
- Docente Titular Agregado 3 = 21 docentes
- Docente Titular Principal 1 = 10 docentes
- Docente Titular Principal Escalafón previo = 70 docentes
- Docentes Titular no recategorizados = 18 docentes
- Docentes Titular homologados sus sueldos = 49 docentes.

► **EOE 1.3** Mejorar las relaciones de cooperación interinstitucional.

Meta

MOT 1.10 Superar el 10% de movilización internacional de docentes

3,17% se ha desplazado para temas de capacitación como por ejemplo Capacitación sobre el "Proyecto Poncho" en las Palmas - España. Presentación de ponencias en eventos tales como: Congreso Internacional de Alimentos, Ciencia y Tecnología INCOTS 2017. Primer Congreso Internacional de Ingeniería Química.

2 convenios firmados por la Unidad de Nivelación y Admisión (SENESCYT - Fundación Flores Franco).

Convenio Marco de Cooperación Universitá della Calabria- UNACH

Integración de un grupo de investigación entre docentes UNACH y de la Universitá della Calabria que cumple los requisitos y lineamientos del ICITS.

Meta

MOT 1.11 Superar el 2% de movilización internacional de estudiantess

Ha existido eventos puntuales que han implicado la movilidad de estudiantes en actividades académicas realizadas en el extranjero:

- Estudiantes de la Facultad de Ingeniería, Carrera de Ingeniería Civil participaron en el Concurso Internacional de Hormigones "ACI EGG PROTECTION DEVICE COMPETITION", desarrollado en California, USA. Tres (3) ex estudiantes de la UNACH desarrollan sus estudios de Postgrado en la Università della Calabria (Italia)

Objetivo Operativo

Incrementar la efectividad en la gestión de la admisión y nivelación para el ingreso a las carreras de la UNACH MEDIANTE la difusión de la oferta académica pertinente, incentivos académicos y acompañamiento de tutorías.

Matriculados 1.013 estudiantes en el periodo académico 2017-1S, de los cuales aprobaron 838 estudiantes.

Matriculados 1484 estudiantes en el periodo académico 2017-2S. Se ha cumplido en un 100% la planificación de los cursos de nivelación de las carreras.

Evaluación docente en el periodo académico 2017-1S, con un promedio del 92.75%

Se ejecutó el 89.76% del presupuesto asignado a la Unidad de Nivelación y Admisión.

Ejecución el 94% del presupuesto de la Unidad de Nivelación y Admisión.

Se mantienen 31 carreras vigentes ofertas por la Universidad Nacional de Chimborazo.

Incrementar la calidad de profesionales que se forman en la Universidad Nacional de Chimborazo MEDIANTE la mejora de procesos institucionales, la utilización adecuada de recursos y talentos; y la generación de proyectos de investigación y vinculación con la sociedad.

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

Se ha mejorado la infraestructura del laboratorio de simulación (quirófano, y ambiente de clínica), para prácticas de los estudiantes de medicina y enfermería.

Donación de equipos e instrumental para quirófano y ambiente de pediatría (laboratorio de simulación), por parte del Hospital Provincial General Docente Riobamba.

En asocio académico con la escuela de ingeniería electrónica y telecomunicaciones, se obtuvieron por parte de dos equipos de investigación,

el primer y segundo lugar en el concurso HULT PRIZE UNACH 2017.

Se ha conseguido una ampliación de cupos para realización de internado rotativo en establecimientos de salud de la red pública integral de salud del país. Carrera de medicina Sept-2016 –agosto 2017 existe 80 plazas; 50 plazas en el Hospital General Docente Riobamba y 30 plazas del Hospital de Tena, corte mayo 2017- abril 2018 68 plazas del internado Rotativo; Hospital Carlos Andrade Marín quito 18 plazas, hospital IESS Ambato 25 y en el Hospital IESS Riobamba 15.

Carrera de Enfermería Hospital del Puyo 5 plazas, Hospital de la Latacunga 5 plazas, Hospital de Ambato 10 plazas, Hospital General Docente Riobamba 10

plazas y el IESS Riobamba 10 plazas con un total de 40 plazas.

Participación activa en la campaña "universidad libre de humo", donde la universidad alcanzó la distinción de espacios y ambientes saludables libres de humo.

III Congreso Internacional de Educación Contemporánea, permitió que alcanzar los siguientes logros:

Publicación de capítulos de libro por parte de REDIPE.
 Publicación de un libro con código ISBN de los Artículos presentados en el Congreso,
 Designación de sés docentes en calidad de Pares Académicos para publicaciones Internacionales.
 La Facultad de Ciencias de la Salud ha alcanzado un alto nivel de producción científica.

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN HUMANAS Y TECNOLOGÍAS

Implementación de los Rediseños Curriculares en 12 carreras de la Facultad, todas las carreras tienen aprobados sus diseños o rediseños curriculares, con resolución del CES; y se ha empezado su implementación desde el año 2017, previa una adecuada planificación y capacitación de los docentes.

Indexación en el catálogo Latindex de la Revista Chakiñan. Revista de Ciencias Sociales Código ISSN-e 2550-6722, periodicidad semestral.

Se ha ejecutado el plan de capacitación en función de la evaluación docente, alcanzado en el primer semestre 30%, segundo semestre se llegó a obtener el 98%.

Se ha realizado un desarrollo sostenido de proyectos integradores de saberes que fortalece la interdisciplinariedad, mejorando continuamente los procesos metodológicos, herramientas y recursos de la gestión académica.

Participación del 10% de docentes en Congresos a Nivel Internacional:

1. Congreso Internacional de Pedagogía 2017: Ms.C. Carlos Aimacaña P. Ms.C. Monserrat Orrego, Ms.C. Luis Mera.
2. VII Congreso Internacional sobre Educación Digital y Gestión del Talento Humano CIFCOM2017: Ms.C. Alex Patricio Tobar Esparza.
3. Ponentes en el I Simposio Internacional Educación, Ciencia, Tecnología e Innovación RIDECTEI – Encuentro Iberoamericano De Pares Académicos: Dra.

Angélica Urquiza, Dr. Roberto Villamarin

4. VI Seminario Internacional de Investigación, Epistemología y Educación – SIEDU 2017: Ms.C. Genoveva Ponce Naranjo
5. Ponencia titulada: "La Alfabetización Académica, como Innovación en el Proceso Enseñanza – Aprendizaje en la Facultad de Ciencias de la Educación de la Universidad Nacional de Chimborazo: Ms.C. Tatiana Fonseca Morales
6. XXIII Congreso Internacional sobre Educación Bomidal TELEDU 2017: Ms.C. Ximena Zúñiga García.
7. Ponente en el VII Congreso de Investigación e Innovación con el tema: "Homeschooling una alternativa en educación Ms.C. Martha Avalos Obregón
8. VII Congreso Internacional de Investigación e Innovación, organizado por el Centro de Investigación y Desarrollo Ecuador (CIDE) y el Centro de Estudios Transdisciplinarios (CET) Ph.D. Mónica Torres Cajas
9. VII Congreso Internacional de Investigación e Innovación Ph.D. Mónica Torres Cajas
10. VII CONGRESO Internacional De Investigación E Innovación: Luis Mera, Monserrat Orrego, Carlos Aimacaña

Realización del III Congreso Internacional Educación Contemporánea Calidad Educativa y Buen Vivir, con la participación del 19.50% de docentes y 80.50% de estudiantes.

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRATIVAS

La Facultad ha gestionado la asignación de 45 lugares para práctica y 10 establecimientos para prácticas nacionales en el periodo abril – agosto de 2017, realizaron prácticas 98 hombres y 154 mujeres en el periodo septiembre 2017 - febrero 2018, se encuentran realizando prácticas 51 hombres y 113 mujeres.

Abril - agosto 2017. Número de estudiantes en prácticas por género: hombres: 98; mujeres 154.

Septiembre 2017 - febrero 2018. Número de estudiantes en prácticas por género: hombres: 51; mujeres 113.

Docentes de la Facultad de Ciencias Políticas han realizado 38 artículos científicos aceptados para ponencia y/o publicación.

Se encuentra un 36.09% de estudiantes con inserción laboral.

Mantiene 5 Redes Académicas vigentes hasta el año 2017.

Se ha ofertado 230 cupos para las carreras de: Economía, Ingeniería Comercial, Comunicación Social, Derecho, Contabilidad y Auditoría; de los cuales 183 cupos fueron utilizados.

Se han graduado en el año 2017; 150 hombre y 216 mujeres en las carreras de: Economía, Ingeniería Comercial, Comunicación Social, Derecho, Contabilidad y Auditoría

FACULTAD DE INGENIERIA

En la carrera de Agroindustrial se ha superado el 10% de movilización internacional de Docentes.

Se ha mejorado las relaciones de cooperación mediante giras de observación que nos han permitido potenciar cada una de las unidades microcurriculares, ejecutar y visualizar de manera práctica la base teórica, contribuir a la formación integral de los estudiantes y la Vinculación que nos permite abrir lazos de cooperación interinstitucionales.

Participación en Capacitación sobre el Proyecto Poncho en las PALMAS. Ponencia en el Congreso Internacional de Alimentos, Ciencia y Tecnología INCOTS 2017.

Las diferentes carreras han trabajado con sus diferentes grupos de estudiantes en la preparación para el examen de evaluación de resultados resultados que fluctúa entre el 56% al 60%.

En la carrera de Civil existió movilización de estudiantes hacia los EEUU para representarnos en un concurso internacional, obteniendo una excelente participación y poniendo en alto el prestigio de nuestra alma mater.

Cada carrera mantiene el promedio de tasa de graduación, dando un porcentaje que fluctúa del 20% al 30%.

Primer Congreso Internacional de Ingeniería Química con ponencia de uno de

nuestros Docentes que docente y que ponencia.

Ingeniería Civil obtuvo el Segundo lugar en el Quinto Concurso Nacional de Hormigones en el Ecuador.

Participación en el Concurso Internacional de Hormigones " ACI EGG PROTECTION DEVICE COMPETITION, Anaheim CA.

Participación en las Conferencias Internacionales CONSTRUCCIÓN LEAM-BIM Y SOSTENIBILIDAD Chile.

Ingeniería en Sistemas participa como organizador del evento " Concurso Nacional e Internacional INNOVASOFT 2da Edición".

Ingeniería en Sistemas obtuvo el Segundo lugar en el concurso de Innovación Científica y Desarrollo empresarial INNÓVATE ESPE 2017.

Quinto Taller vertical "CONLOQUEAL" EN COORDINACIÓN entre la carrera de Arquitectura Y Oficina en su sitio.

Eventos por el Día del Ambiente Coordinados por el Ministerio del Ambiente Chimborazo y la carrera de Ingeniería Ambiental de la UNACH.

Presentación del Proyecto " Vivienda Emergente y Sustentable" en la Bienal de Arquitectura de Quito.

Reconocimiento a la Investigación promovida por la Carrera de Arquitectura con el tema Vivienda Emergente y Sustentable caso Rio Muchacho en Manabí.

Acreditación Internacional en el evento Hull Price para LONDRES.

Séptimas Jornadas Industriales "Calidad, Seguridad, Ambiente e Investigación".

Se ha trabajado en readecuación de la infraestructura de la Facultad en lo que se refiere a instalaciones eléctricas, cableados e red, cubículos de Docentes y Directores de carrera, todo debidamente equipado con computadores personales e internet.

Se ha gestionado la implementación de maquinaria para el Laboratorio de Ingeniería Civil valorado aproximadamente en medio millón de dólares.

Incrementar la participación de la comunidad universitaria en actividades culturales, recreativas y deportivas MEDIANTE la organización de eventos deportivos multidisciplinarios, la motivación del uso adecuado del ocio y la gestión de eventos culturales y recreativos.

20% de participación de docentes en actividades culturales, recreativas y deportivas organizadas por el Centro de Educación Física, Deportes y Recreación.

40% de estudiantes en participación de actividades culturales, recreativas y deportivas organizadas por el Centro de Educación Física, Deportes y Recreación.

15 % participación del personal administrativo en actividades culturales,

recreativas y deportivas organizadas por el Centro de Educación Física, Deportes y Recreación.

- Primer lugar en taekwondo damas
- Tercer lugar a nivel nacional en Fútbol varones
- Tercer lugar a nivel nacional en atletismo varones
- Tercer lugar a nivel nacional en ecuavoley
- Cuarto lugar a nivel nacional en futbol 9 mujeres

Incrementar la calidad del currículo MEDIANTE la creación de un modelo de planificación, seguimiento y evaluación de la oferta académica

Se presentaron 4 instrumentos legales y técnicos que representa el 100% del primer semestre.

1. PROGRAMA ANALITICO DE LA ASIGNATURA HOMOLOGADO A NIVEL INSTITUCIONAL, Aprobación: Consejo General Académico Resolución No. 026-CGA-15-02-2017 en sesión del 14 y 15 de febrero del 2017.
2. MANUAL DE OPERATIVIZACION DEL MODELO EDUCATIVO EN EL PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE – Aprobación: Vicerrectorado Académico y se encuentra en la fase de publicación.
3. MODELO PARA LA CAPACITACION Y DESARROLLO DE LOS DOCENTES DE LA UNACH – REMITIDO: A Vicerrectorado Académico con Oficio No. 230-DGA-UPA-UNACH-2017 de fecha 17 de mayo del 2017.
4. PROPUESTA DE REGLAMENTO PARA LA CAPACITACION Y DESARROLLO DEL DOCENTE UNIVERSITARIO – EMITIDO: A Procuraduría mediante Oficio No. 098-DGA-UNACH-2017 de fecha 13 de junio del 2017.

Se ha implementado 2 rediseños curriculares en el primer semestre:

1. CARRERA TURISMO: Aprobación del CES, con fecha 04 de octubre del 2017.
2. CARRERA DE MEDICINA: Aprobación del CES, con fecha 25 de octubre del 2017

En el segundo semestre se implementaron 15 rediseños que corresponde al 100%.

1. Diseño Grafico
2. Pedagogía de la Historia y Ciencias Sociales
3. Pedagogía de las Ciencias Experimentales Informática
4. Pedagogía de las Artes y Humanidades
5. Pedagogía de los Idiomas Nacionales y Extranjeros
6. Pedagogía de la Lengua y Literatura
7. Psicopedagogía
8. Pedagogía de la Actividad Física y Deporte
9. Administración de Empresas
10. Derecho
11. Economía
12. Contabilidad y Auditoría
13. Ingeniería Industrial
14. Agroindustria
15. Arquitectura

100% de estudiantes incrementaron sus calificaciones en la asignatura y se obtienen 12 medallas en competencias significando 240% sobre lo planteado. La Universidad cuenta con 26 carreras rediseñadas y aprobados (12 en la Facultad de Ciencias de la Educación, Humanas y Tecnologías, 5 en la Facultad de Ciencias Políticas y Administrativas, 8 en la Facultad de Ingeniería y 1 en la Facultad de Ciencias de la Salud.

Incrementar las competencias docentes y profesionales de los profesores universitarios MEDIANTE la capacitación continua, el desarrollo profesional del docente, la creación de un modelo de evaluación integral que permita la atención a sus necesidades individuales de formación.

Se realizaron 53 cursos de capacitación mediante autogestión.

En el primer semestre se ha capacitado a 523 docentes tomando en consideración que recibieron uno o más cursos, dando un porcentaje de capacitación de 53.60%.

En segundo semestre se ha capacitado a 707 docentes, tomando en

consideración que recibieron uno o más cursos, representado al 66.45%.

Mediante autogestión la Dirección General Académica a través del Centro de Perfeccionamiento Docente e Innovación Pedagógica, realizó 10 cursos de capacitación de los 20 programados en la Plan Anual de capacitación 2017 (julio - diciembre 2017), realizando también 2 cursos adicionales por necesidad de los docentes.

Incrementar la eficiencia de los servicios que prestan las bibliotecas MEDIANTE la reorganización física de la biblioteca, capacitación al personal, actualización del marco normativo, del inventario y del sistema informático, adquisición de bibliografía pertinente.

Se encuentran catalogados 500 libros nuevos de un total de 850 libros.

Se logró realizar dos capacitaciones a los usuarios, sobre el manejo del Sistema Dspace y PMB.

Se creó más espacios de lecturas en la Biblioteca del Campus Norte se creó más salas de lectura y la implementación de dos pantallas para la promoción

de los servicios bibliotecarios.

Se lanzó la primera encuesta de dos programadas con un total de 5000 estudiantes.

Se realizó una capacitación para los funcionarios de Bibliotecas.

Incrementar la participación de graduados vinculados a la universidad MEDIANTE desarrollo de cursos de capacitación y la carnetización de los graduados de la Unach.

376 graduados vinculados a la Universidad Nacional de Chimborazo; se ha obtenido un avance acumulado del 88.16%

Se ha cumplido con la realización de los planes de capacitación de las 29 carreras vigentes

Encuentro de Graduados en la Facultad de Ciencias de la Educación Humanas y Tecnológicas y Facultad de Ciencias Políticas y Administrativas, en la cual se desarrolló cursos de capacitación referente a cada carrera.

Incrementar las oportunidades de inserción laboral de los graduados MEDIANTE la realización de convenios con empresas e instituciones y estudios de demanda ocupacional

Sistematización de los resultados obtenidos en los estudios de pertinencia de las carreras donde se determinó la demanda de conocimientos y competencias del mercado laboral.

De 864 graduados el 34,71% se encuentran insertados laboralmente, lo que representa un total de 300 graduados

Incrementar la calidad de los servicios de Bienestar Estudiantil y Universitario MEDIANTE la mejora de la gestión de procesos del DEBEYU, análisis de los servicios subcontratados y realización de campañas de socialización de alto impacto

Durante el periodo Enero – diciembre 2017, fueron favorecidos con becas 856 estudiantes, distribuidos en: 35 ayudas económicas, adjudicadas a estudiantes de limitados recursos económicos, pertenecientes a minorías étnicas, solidarias y comunidades históricamente relegadas, y se otorgó 821 becas por participación en concursos, discapacidad y por resultados académicos.

Se efectuó talleres para los empleados y trabajadores con discapacidad, en aplicación a las acciones afirmativas existentes; 14 empleados capacitados.

Se realizaron talleres en prevención en salud capacitándose a 1374 estudiantes, como se detalla:

Dentro de grupos históricamente excluidos, se identificó 13 hombres y 13 mujeres afroecuatorianas; 97 hombres y 239 mujeres indígenas; 6 hombres y 3 mujeres con discapacidad.

Salud sexual y reproductiva

Se realizó la reforma al Reglamento de Becas y Ayudas Económicas el mismo que se aplicó a la XIII Convocatoria a Becas, se otorgaron 508 becas correspondientes a la XIII Convocatoria que corresponde al 5,5% y en el acumulado se alcanzó al 9,26%.

Fomentando valores y empoderamiento institucional

En el periodo 2017 -2018 en lo concerniente a seguros de estudiantes, se está trabajando con Hispana de Seguros, se ha entregado las siguientes atenciones a estudiantes 5 indemnizaciones por fallecimiento 4 hombres y 1 mujer 4; ayudas quirúrgicas 4 mujeres y gasto médico a 1 mujer.

¡Únete a la vida! Por una universidad libre de alcohol, tabaco y otras drogas
Acción afirmativa y educación inclusiva

Incrementar la satisfacción de los servicios que ofrece la Institución MEDIANTE un diagnóstico y medición integral de la comunidad universitaria y la identificación de los procesos y servicios con inconvenientes.

Se cuenta con 2.590 usuarios en servicios institucionales de bares, isla cafetería y centro de copiado.

se ha determinado que, de las personas encuestadas, el 85% indican que se encuentran satisfechas en los servicios prestados por la Institución

De acuerdo al monitoreo de la calidad de los servicios que oferta la institución,

► Información Estadística

Facultad de Educación

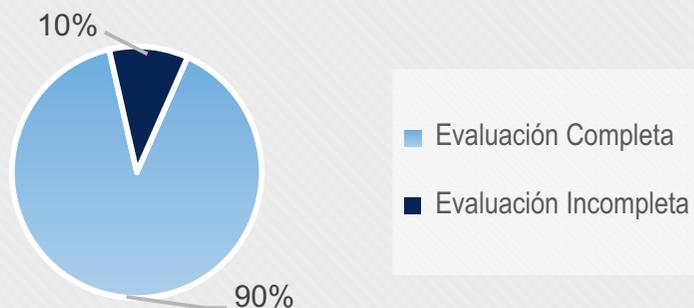


Ilustración 1 Evaluación Educación

Fuente: Dirección de Evaluación y Acreditación

Elaborado por: Dirección de Evaluación y Acreditación

Facultad de Ingeniería

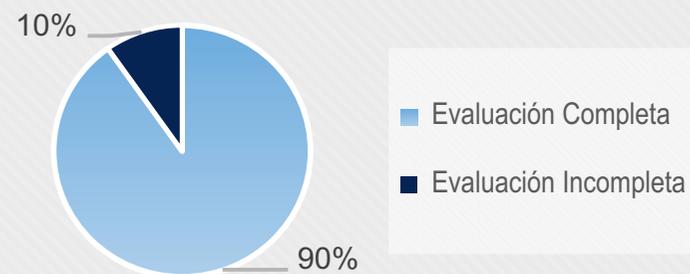


Ilustración 2 Evaluación Ingeniería

Fuente: Dirección de Evaluación y Acreditación

Elaborado por: Dirección de Evaluación y Acreditación

Facultad Ciencias Políticas

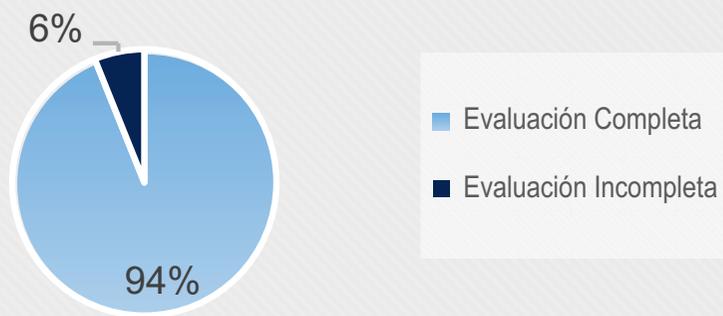


Ilustración 3 Evaluación Ciencias Políticas
 Fuente: Dirección de Evaluación y Acreditación
 Elaborado por: Dirección de Evaluación y Acreditación

Facultad de Salud

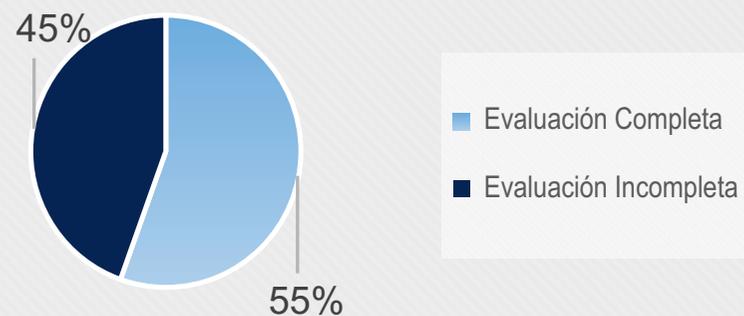


Ilustración 4 Evaluación Salud
 Fuente: Dirección de Evaluación y Acreditación
 Elaborado por: Dirección de Evaluación y Acreditación

Educación Física

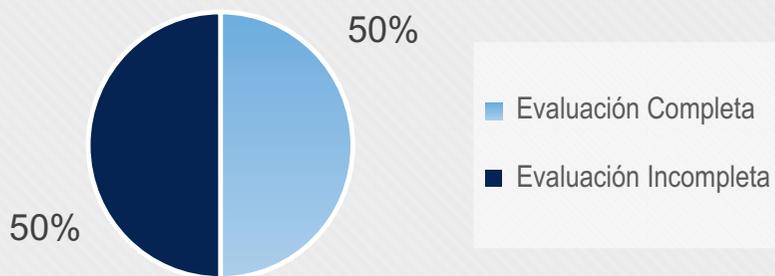


Ilustración 5 Evaluación Centro de Idiomas
 Fuente: Dirección de Evaluación y Acreditación
 Elaborado por: Dirección de Evaluación y Acreditación

Centro de Idiomas

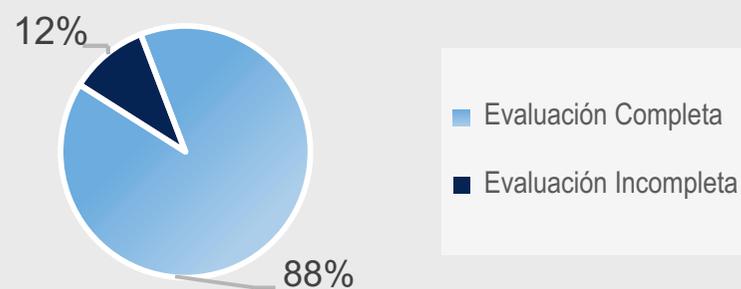


Ilustración 6 Evaluación Educación Física
 Fuente: Dirección de Evaluación y Acreditación
 Elaborado por: Dirección de Evaluación y Acreditación

Centro de Idiomas

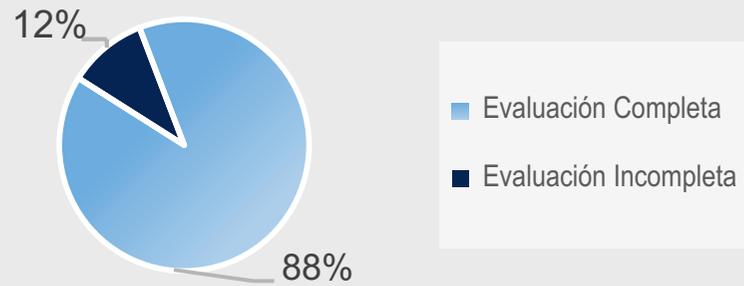


Ilustración 7 Evaluación Nivelación
Fuente: Dirección de Evaluación y Acreditación
Elaborado por: Dirección de Evaluación y Acreditación

ESTUDIANTES MATRICULADOS UNA 2017

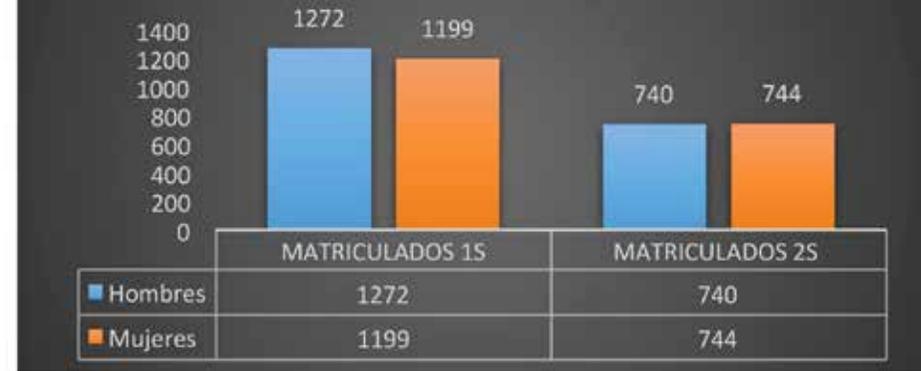


Ilustración 8 Estudiantes Matriculados
Fuente: Unidad de Nivelación y Admisión
Elaborado por: Dirección de Planificación

Capacitación UNA 2017



Ilustración 9 Capacitación Docentes Unidad de Nivelación y Admisión
Fuente: Unidad de Nivelación y Admisión
Elaborado por: Dirección de Planificación

Evaluación Docente UNA 2017-1S



Ilustración 10 Evaluación Docentes UNA
Fuente: Unidad de Nivelación y Admisión
Elaborado por: Dirección de Planificación



Ilustración 11 Docentes Capacitados
Fuente: Dirección Académica
Elaborado por: Dirección de Planificación



Ilustración 13 Servicios Institucionales
Fuente: Dirección de Bienestar Estudiantil y Universitario
Elaborado por: Dirección de Planificación



Ilustración 12 Grupos históricamente excluidos
Fuente: Dirección de Bienestar Estudiantil y Universitario
Elaborado por: Dirección de Planificación

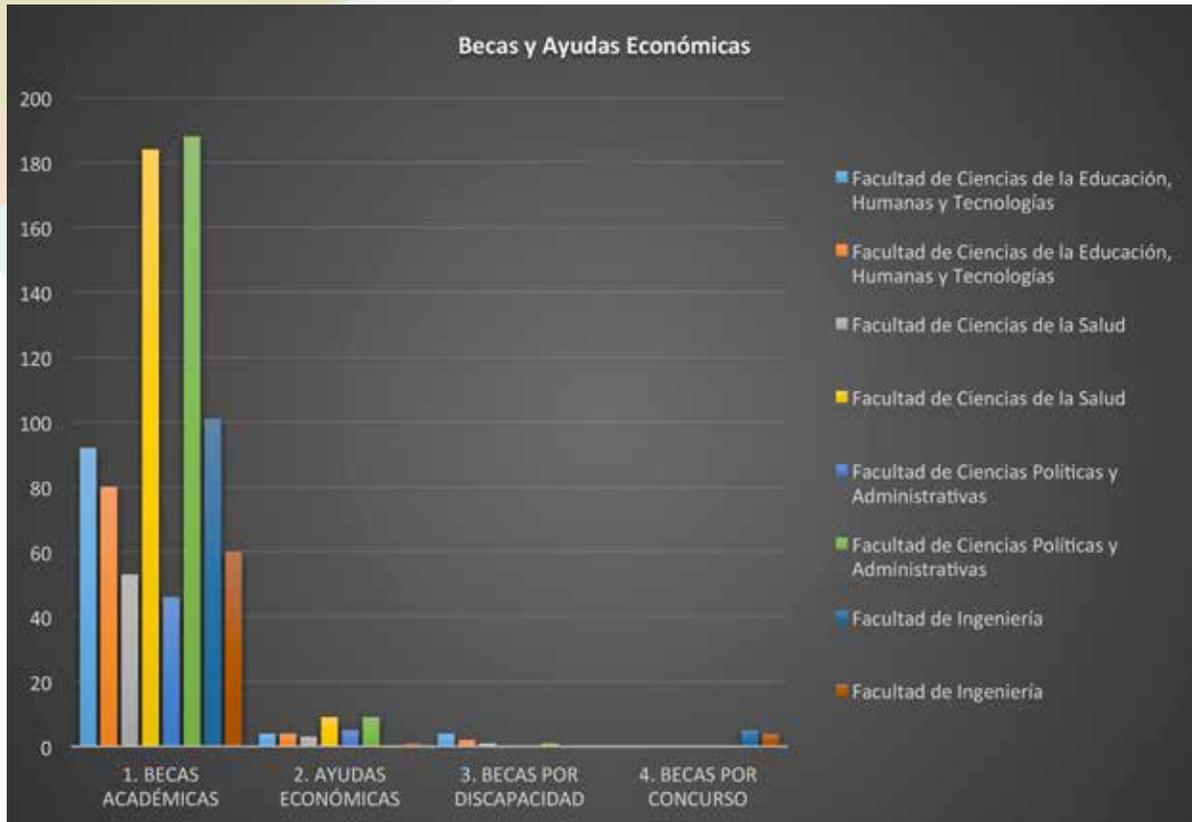


Ilustración 14 Becas y Ayudas Económicas – estudiantiles
 Fuente: Dirección de Bienestar Estudiantil y Universitario
 Elaborado por: Dirección de Planificación

Ilustración 15 Seguro de vida y accidentes – Beneficiarios efectivos
 Fuente: Dirección de Bienestar Estudiantil y Universitario
 Elaborado por: Dirección de Planificación



USUARIOS BIBLIOTECA

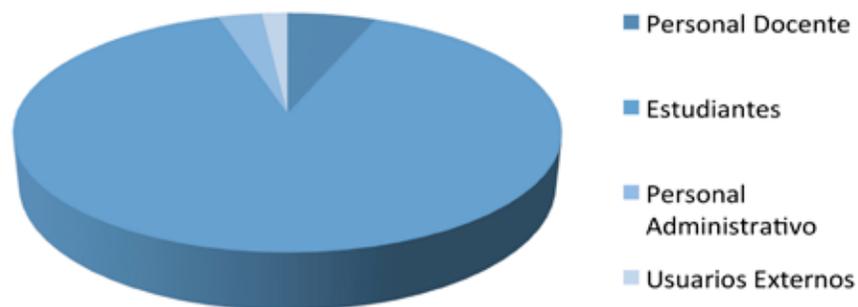


Ilustración 16 Usuarios Biblioteca
Fuente: Biblioteca
Elaborado por: Dirección de Planificación

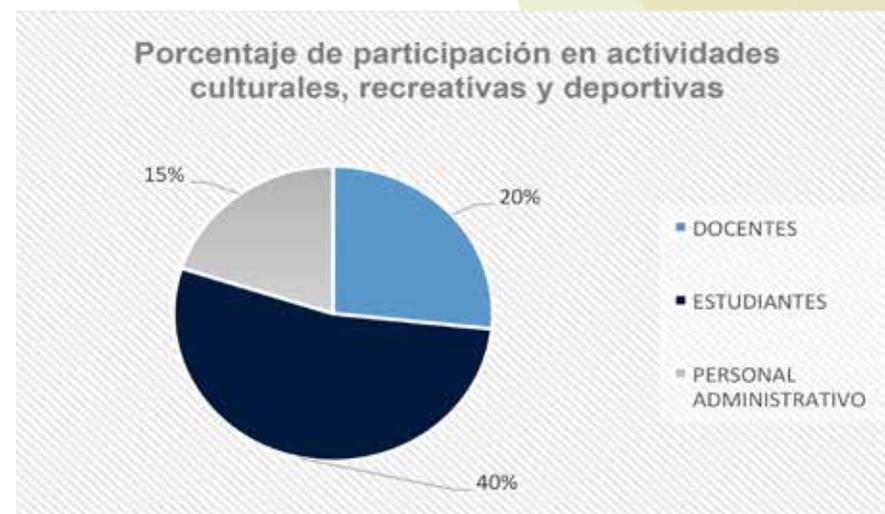


Ilustración 17 Participan en actividades culturales recreativas y deportiva
Fuente: Centro de Educación Física, Deportes y Recreación
Elaborado por: Dirección de Planificación

Tabla 1: Redes Académicas Facultad de Salud

Actividad	Red Académica vigente	Miembro
Redes Académicas Facultad de Ciencias de las Salud	1. RED NACIONAL DE PSICOLOGIA	16/06/2015
	2. Asociación Ecuatoriana de Escuelas y Facultades de Enfermería/ Red Nacional de Carrera de Enfermería	01/10/1998
	3. AFEME (ASOCIACIÓN DE FACULTADES ECUATORIANAS DE CIENCIAS MEDICAS Y DE LA SALUD)	29/05/2015
	4. RED CEDIA (Corporación Ecuatoriana para el Desarrollo de la Investigación y la Academia)	01/06/2016
	5. Red Nacional de Ciencias de la Actividad Física y Deporte del Ecuador	07/05/2015
	6. Red Académica de las Carreras de Odontología (RACO)	01/09/2014

Fuente: Facultad de Ciencias de la Salud
Elaborado por: Facultad de Ciencias de la Salud

Tabla 2: Redes Académicas Facultad de Ciencias Políticas y Administrativas

Actividad	Red Académica vigente (nombre completo)	Miembro desde	Observaciones
Redes Académicas Facultad de Ciencias Políticas y Administrativas	1. RED ECUATORIANA ACADEMICA DE LAS ESCUELAS DE ECONOMÍA	27 de Febrero del 2015	
	2. RED ACADÉMICA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	2014	En vigencia con proyectos de investigación por realizar
	3. RED. Universidad Técnica de Cotopaxi, Universidad Nacional de Chimborazo, Universidad Estatal de Bolívar	jul-14	Vigente hasta 2020
	4. Red de la Región Centro de la carrera de Derecho	feb-13	Vigente
	5. ALAFEC	15 de enero del 2008	

Fuente: Facultad de Ciencias Políticas y Administrativas
Elaborado por: Facultad de Políticas y Administrativas



Ilustración 18 Cupos Ofertados – Utilizados
Fuente: Facultad de Ciencias de la Salud
Elaborado por: Dirección de Planificación



Ilustración 19 Graduados por Carrera
Fuente: Facultad de Ciencias de la Salud
Elaborado por: Dirección de Planificación

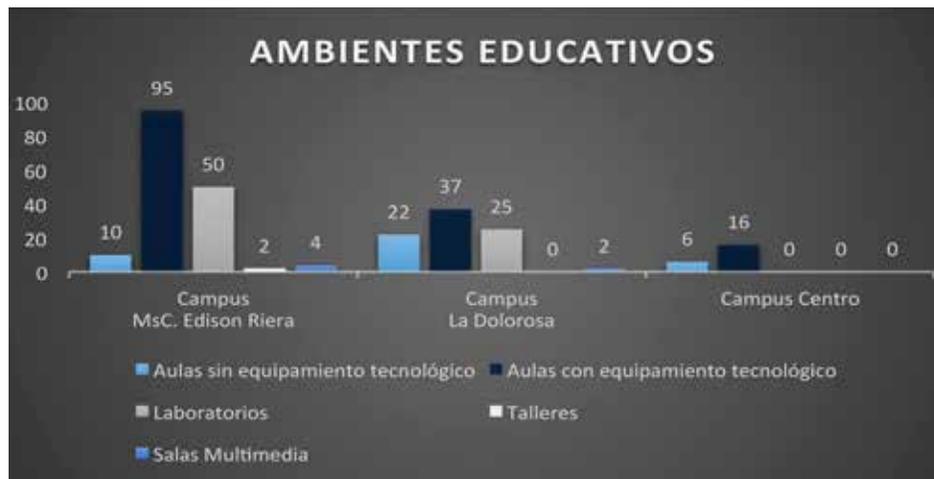


Ilustración 20 Ambientes Educativos
Fuente: Centro de Tecnologías Educativas
Elaborado por: Dirección de Planificación

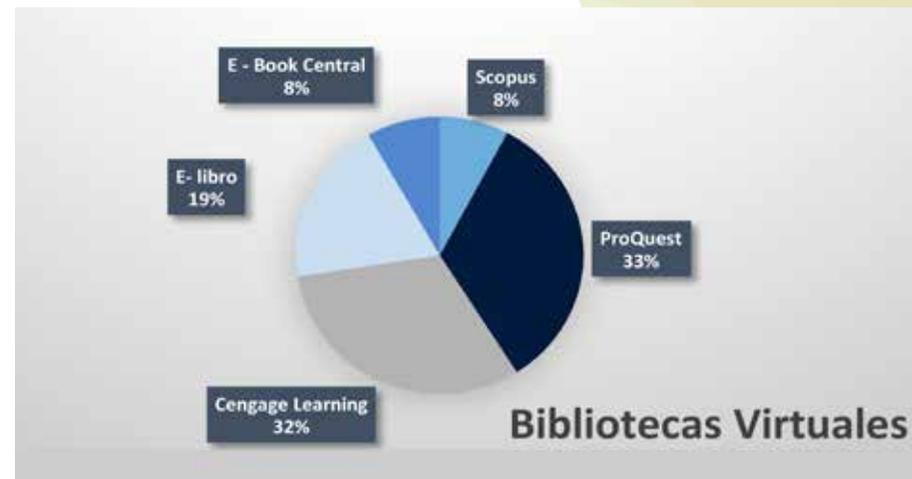


Ilustración 21 Bibliotecas Virtuales
Fuente: Centro de Tecnologías Educativas
Elaborado por: Dirección de Planificación

Tabla 3: Indicadores CTE

Metas UPR 2017	Indicador asociado	Resultado
Incrementar la eficiencia en la atención a usuarios de los servicios de TI MEDIANTE la implementación de un Sistema de Control de Incidentes tecnológicos y un plan de mantenimiento preventivo y correctivo de equipos informáticos	Porcentaje de incidentes atendidos	86.84 %
	Porcentaje de ejecución del plan de mantenimiento tecnológico	99.00 %
	Grado de satisfacción del usuario en servicios de TI	50.33 %
Incrementar la cobertura, disponibilidad y accesibilidad de la infraestructura tecnológica y de telecomunicaciones MEDIANTE la implementación de proyectos que mejoren la visibilidad de los servicios ofrecidos por la DTI	Conectividad	99.08 %
	Cobertura de la Infraestructura de Red Cableada	100.94 %
	Disponibilidad del servicio de Telecomunicaciones	99.94 %
	Accesibilidad a la red inalámbrica	105.14 %
Incrementar la sistematización y automatización informática de la UNACH MEDIANTE la formulación, implementación y administración de proyectos de desarrollo de software	Porcentaje de Avance de Sistemas Desarrollados y/o adquiridos	92.14 %
	Porcentaje de Sistemas Integrados	100%
	Índice de disponibilidad de sistemas informáticos	99.60 %

Fuente: Centro de Tecnologías Educativas
Elaborado por: Centro de Tecnologías Educativas

Tabla 4: Indicadores CTE

Infraestructura/ Servicios Tecnológicos Institucionales	Número de usuarios	Observaciones
1. Sistema Académico SICOA	13161 usuarios	
2. Sistema B-Learning	10285 usuarios	9760 estudiantes; 525 docentes (incluido Nivelación)
3. Correo Electrónico	17540 cuentas	
4. Usuarios Wifi	8895 usuarios	1173 docentes y 7722 estudiantes registrados
5. Sistemas de Biblioteca	9062 usuarios	
6. Sistema de Repositorio Digital Dspace	500 usuarios	
7. Servicio de Virtualización	31 máquinas virtuales	
8. Servicio de Storage	32 Tbytes	
9. Telefonía IP	343 extensiones IP	52 extensiones en sala de docentes y 291 administrativos
10. Servicio de Laboratorios	Aproximadamente 2500 usuarios diarios	laboratorios de 3 campus
11. Servicio de Salas de Internet	Aproximadamente 700 usuarios	

Fuente: Centro de Tecnologías Educativas
Elaborado por: Centro de Tecnologías Educativas

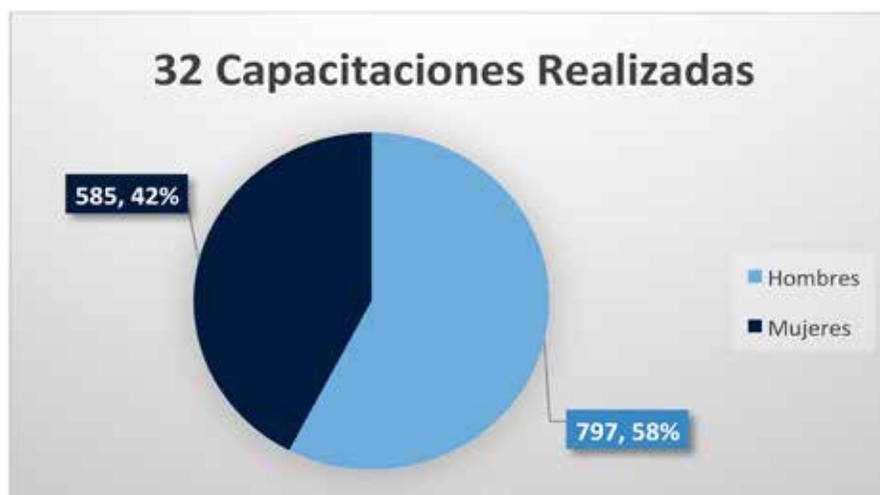


Ilustración 22 Capacitaciones Realizadas
Fuente: Dirección de Talento Humano
Elaborado por: Dirección de Planificación

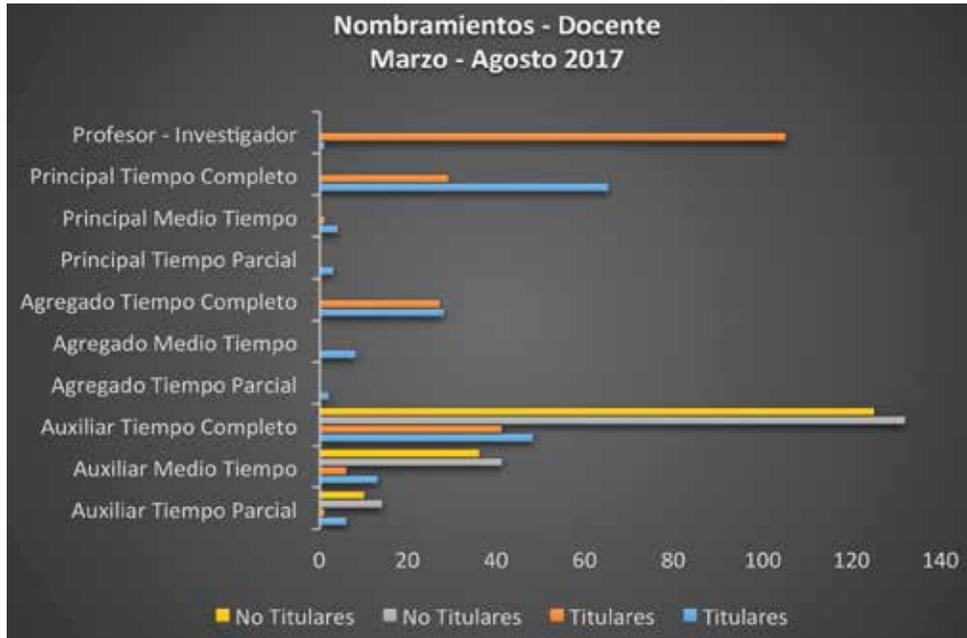


Ilustración 23 Nombramiento Docente
Fuente: Dirección de Talento Humano
Elaborado por: Dirección de Planificación

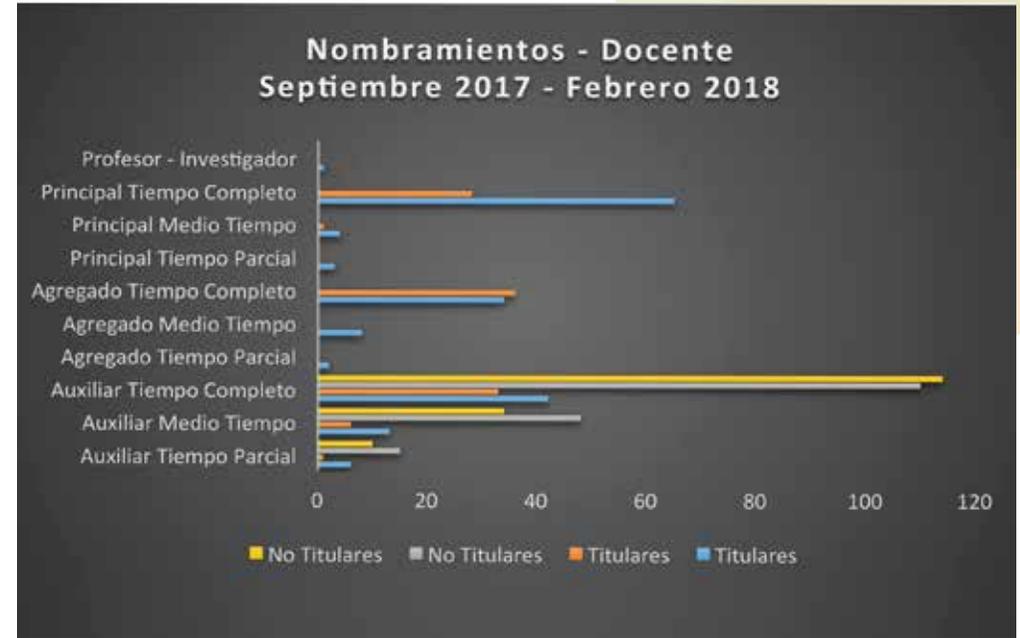


Ilustración 24 Nombramiento Docente
Fuente: Dirección de Talento Humano
Elaborado por: Dirección de Planificación



Ilustración 25 Relación de Dependencia
Fuente: Dirección de Talento Humano
Elaborado por: Dirección de Planificación



Ilustración 26 Relación de Dependencia
Fuente: Dirección de Talento Humano
Elaborado por: Dirección de Planificación

Docentes por Grado Académico Septiembre 2017 - febrero 2018



Ilustración 27 Docentes por Grado Académico
Fuente: Dirección de Talento Humano
Elaborado por: Dirección de Planificación

RECATEGORIZACIÓN DOCENTE

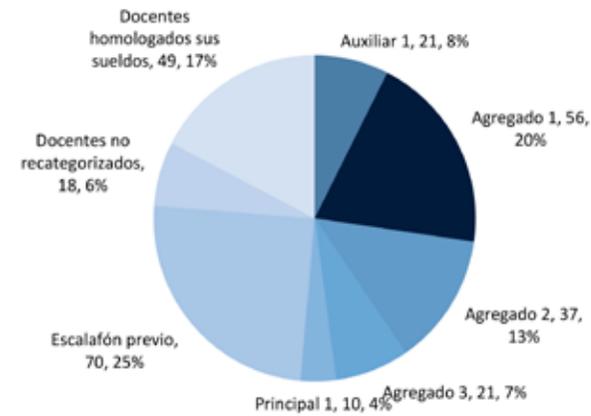


Ilustración 28 Docentes Recategorizado
Fuente: Vicerrectorado Académica
Elaborado por: Dirección de Planificación

Personal Docente, Administrativo, de Servicios



Ilustración 29 Personal Docente, Administrativo, de Servicios
Fuente: Dirección de Talento Humano
Elaborado por: Dirección de Planificación

Posgrado en Formación (Docentes)

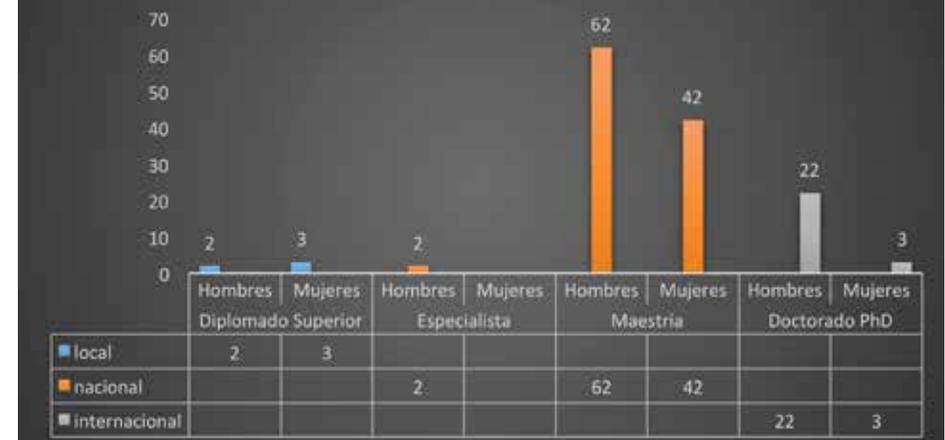


Ilustración 30 Posgrado en Formación (Docentes)
Fuente: Dirección de Talento Humano
Elaborado por: Dirección de Planificación



Ilustración 31 Posgrado en Formación (Empleados y Trabajadores)
 Fuente: Dirección de Talento Humano
 Elaborado por: Dirección de Planificación



Ilustración 32 Grupos Etarios
 Fuente: Dirección de Talento Humano
 Elaborado por: Dirección de Planificación



Ilustración 33 Grupos Históricamente Excluidos
 Fuente: Dirección de Talento Humano
 Elaborado por: Dirección de Planificación

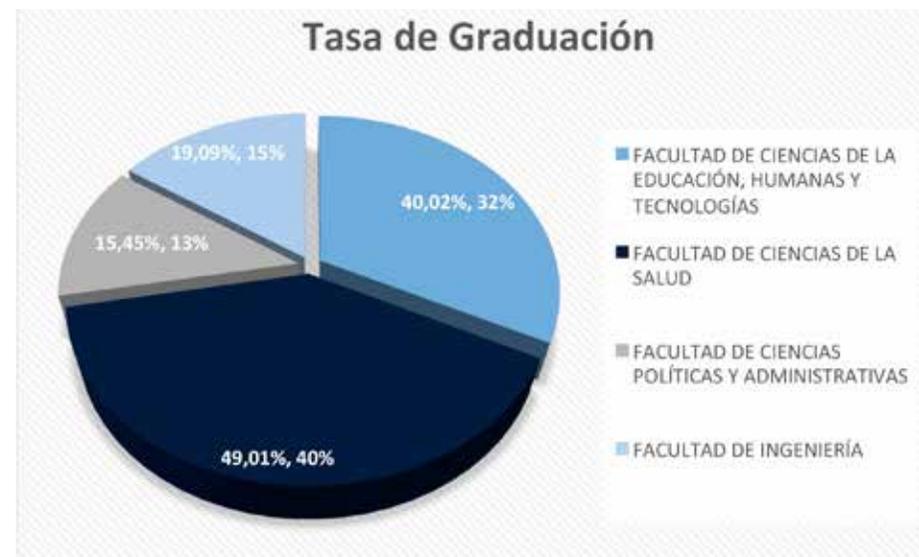


Ilustración 34 Tasa de Graduación
 Fuente: Vicerrectorado Académico
 Elaborado por: Dirección de Planificación

Logros - Academia

- 100% de proyectos de rediseños curriculares elaborados y presentados al CES para su revisión y aprobación. De los cuales el 91% se encuentran aprobados y que se han puesto en vigencia progresivamente conforme el "Plan de implementación de Rediseños y Diseños Curriculares" aprobado, mediante Resolución 0004-CGA-18-01-2017.
- Aprobación del Plan Anual de capacitaciones a través de Resolución 0111-HCU-12-06-2017, del 12 de junio de 2016, el mismo que planificó y ejecutó 53 capacitaciones para los docentes, con la participación de la totalidad de docentes en por lo menos una capacitación.
- Ejecución del proceso de recategorización docente, lo que aporta en la meta de contar con una planta docente más eficiente y pertinente. De 282 docentes titulares: 23 cuentan con título de Doctorado Ph.D., 216 docentes cuentan con título de Maestría y 27 docentes cuentan con el título de Especialista.
- Entrega de 856 becas y ayudas económicas durante los periodos académicos abril-agosto 2017 (S1) y oct2017- mar2018 (S2).
- Otorgamiento de 68 avales académicos para las actividades organizadas por las diferentes unidades académicas de la UNACH, con un total de 68 eventos.
- Logros Deportivos: El Centro de Educación Física, Deportes y Recreación durante el 2017 alcanzaron el Primer Lugar en la disciplina de Taekwondo, en la categoría damas. Tercer lugar a nivel nacional en Fútbol varones. Tercer lugar a nivel nacional en Atletismo varones, Tercer lugar a nivel nacional en Ecuavoley, Cuarto lugar a nivel nacional en Fútbol.
- Actividades Académicas realizadas en el extranjero: Estudiantes de la Facultad de Ingeniería, Carrera de Ingeniería Civil participaron en el Concurso Internacional de Hormigones "ACI EGG PROTECTION DEVICE COMPETITION", desarrollado en California, USA.
- Implementación de proyectos tecnológicos que permitió que CEDIA incremente el Ancho de Banda de la UNACH de 450 Mb a 593 Mb sin ningún costo adicional: Eduaroam Federaciones.
- Solución de almacenamiento y disponibilidad de la información y sistemas de la UNACH

RESULTADOS COMPROMISOS RENDICIÓN DE CUENTAS 2016		
No	Compromiso asumido en la Rendición de Cuentas	Resultado alcanzado
1	Coordinar, controlar y aprobar los distributivos de trabajo, horarios, distribución de aulas, laboratorios y ambientes pedagógicos, propuestos por las Unidades Académicas de la UNACH y presentarnos a conocimiento del Rector.	Aprobación de los distributivos de trabajo y horarios para los periodos académicos: abril - agosto 2017 y octubre 2017-marzo 2018. Elaboración y aprobación de los calendarios académicos de los periodos antes indicados. Respaldos: Oficios enviados y recibidos durante el proceso de elaboración de distributivos y Resolución 0027-HCU-09-03-2017 (calendario)
2	Programar y ejecutar eventos de carácter académico que contribuyan al desarrollo institucional	Se ha tramitado las solicitudes de aval académico para las actividades organizadas por las diferentes unidades académicas de la UNACH, con un total de 68 eventos académicos (Evidenciado en el anexo sobre los avales académicos otorgados durante el año 2017, por carreras y por facultades.
3	Desarrollar políticas, dirigir y supervisar las actividades del Centro de Arte y Cultura	Se informa que dentro de la estructura orgánica de la institución no se evidencia la existencia de un Centro de Arte y Cultura como tal. El Vicerrectorado Académico supervisa las actividades de Centro de Educación Física, Deportes y Recreación donde durante el 2017 se alcanzaron el Primer Lugar en la disciplina de Taekwondo, en la categoría damas. Tercer lugar a nivel nacional en Fútbol varones. Tercer lugar a nivel nacional en Atletismo varones, Tercer lugar a nivel nacional en Ecuavoley, Cuarto lugar a nivel nacional en Fútbol 9 Mujeres.
4	Promover la capacitación permanente de los Docentes de la Universidad, en coordinación con el Centro de Capacitación y Perfeccionamiento Docente.	Se reportan importantes avances en la construcción y puesta en vigencia del Modelo para la capacitación y desarrollo de los docentes de la UNACH. Anualmente se diseña y ejecuta el Plan Anual de Capacitaciones a través de Resolución 0111-HCU-12-06-2017, del 12 de junio de 2016
5	Asesorar al Rector y coordinar en la dirección y ejecución de todas las actividades relacionadas con la marcha académica de la Universidad	Reuniones de planificación y coordinación general del trabajo semanales y cuando amerita temas puntuales. Asesoramiento a través de la emisión de criterios jurídico - académicos solicitados vía traslado administrativo desde el Rectorado.
6	Planificar, organizar, dirigir y controlar las actividades de todas las unidades académicas de la institución, en coordinación con los Consejos Directivos, Decano, Subdecanos y otras instancias de dirección.	Reuniones de trabajo permanentes con las autoridades de las diferentes unidades académicas a cargo de este Vicerrectorado. Agendas establecidas. Martes académicos: reuniones semanales de planificación y seguimiento de actividades académicas con los subdecanatos. Reuniones y actas del proceso de recategorización docente. R euniones y actas del proceso de revisión y aprobación de los distributivos académicos. Entrega de informes trimestrales, semestrales y anuales de la unidades a cargo del VA.

INVESTIGACIÓN

Objetivo Estratégico 2: Incrementar la creación, desarrollo, transferencia y difusión de ciencia, innovación, tecnología y saberes

Objetivo Táctico:

Incrementar el aporte del V.I.P.V. al desarrollo social de la zona 3 (Chimborazo, Pastaza, Tungurahua, Cotopaxi)

EOE 2.1. Reestructurar el modelo investigativo de la Universidad

EOT 2.1 Desarrollar programas y proyectos de investigación, vinculación, educación continua y posgrado basados en nuestros dominios institucionales.

Meta

MOE 2.1 Resultado de la evaluación del desempeño del proceso Gestión de la Investigación y Posgrado que se realiza en la UNACH sobre el 90%.

Resultado

Resultado de la evaluación del desempeño del proceso Gestión de la Investigación y Posgrado se ha alcanzado en un 97%.

97% Aprobado por consejo de investigación Reforma al reglamento de investigación

Aprobado por Consejo de investigación Plan estratégico de investigación 2017 - 2021

Aprobadas las líneas y sub líneas de investigación. Resolución N°.156-Cl.-23 de Noviembre de 2017.

52 proyectos de investigación en ejecución al 31 de diciembre 2017

- ▶ **EOE 2.2** Mejorar la producción científica.
- EOE 2.3** Mejorar la transferencia científica y tecnológica
- EOE 2.4** Rescatar y difundir saberes y culturas del contexto

MOE 2.2 Superar el 0.70 del índice de producción científica

Resultado

72.74% desempeño en criterio de investigación tomando la producción registrada en el Observatorio de investigación desde enero 2015 hasta diciembre 2017

398 producciones científicas incluidas participación en ponencias:

Artículos científicos 85
Libros y capítulos de libro 55
Producción regional y participación en ponencias 255

En proceso de aprobación dos patentes
Cuatro proyectos de investigación en ejecución referentes al área
Apoyo en la declaratoria de patrimonio Intangible a los países del niño.

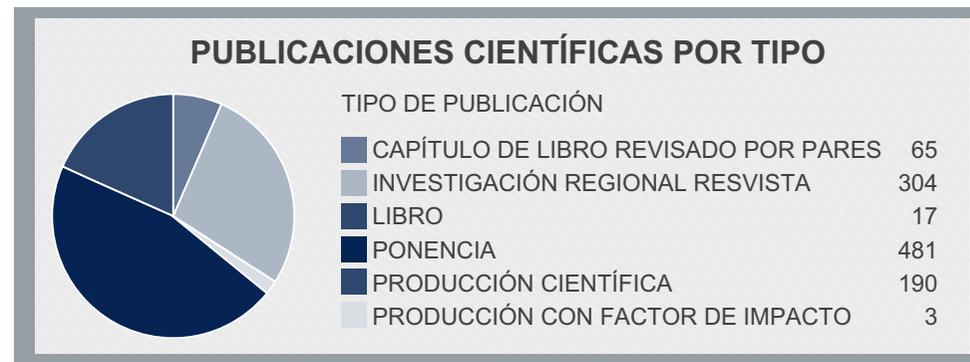
► **EOE 2.1. Reestructurar el modelo investigativo de la Universidad**

► EOT 2.2 Ofertar servicios de consultoría investigativa, empresarial y técnica para los sectores públicos y privados

Meta

- MOT 2.2** Alcanzar al menos el 0.70 del índice de producción de libros o capítulos de libros validados y publicados.
- MOT 2.3** Alcanzar al menos el 0.70 del índice de producción de libros o capítulos de libros validados y publicados de pregrado y posgrado.
- MOT 2.4** Alcanzar al menos el 0.70 del índice de producción regional aceptada o publicada de posgrado.
- MOT 2.5** Alcanzar al menos el 0.70 del índice de producción regional aceptada o publicada de pregrado y posgrado

En el criterio de investigación tomando la producción registrada en el Observatorio de investigación hasta diciembre 2017 descartando la participación en ponencias; para la obtención del porcentaje se tomó en cuenta los siguientes resultados:



► **Objetivo Operativo**

Incrementar la producción intelectual con rigor científico aprobada por el CEAACES MEDIANTE la implementación de políticas para la ejecución de proyectos y actividades de investigación.

En el ICITS se ha obtenido los siguientes resultados:

- 43 artículos de producción científica de alto impacto.
- 28 libros o capítulos de libros.
- 7 encuentros científicos y culturales

- 80 artículos de producción regional y ponencias.
- 12 proyectos de investigación en ejecución.

Se ha equipado el laboratorio para apoyar a las actividades de investigación.

Se desarrolló 1 sistema informático para mejorar la gestión investigativa.

Incrementar la eficiencia operacional de la Dirección de Investigación MEDIANTE la implementación de un modelo de gestión

Se ha gestionado el 97% en procesos de investigación.

Se ha aprobado el reglamento de investigación.

Se ha creado 4 grupos de investigación en distintas áreas de conocimiento.

► **EOT 2.1** Desarrollar programas y proyectos de investigación, vinculación, educación continua y posgrado basados en nuestros dominios institucionales.

MOT 2.6 Alcanzar el 60% de programas de posgrado en relación al número de carreras vigentes.

Resultado

9,38%. 32 carreras con 3 programas de posgrado vigentes. 1) Maestría en Pedagogía Mención Docencia Intercultural RPC-SO-17-No.258-2016, 2) Maestría en Turismo Mención Gestión Sostenible en Destinos Turísticos RCP-SO-24-No.396-2016; y, 3) Maestría en Gestión del Diseño RPC-SO-46-No.813-2017.

MOT 2.7 Alcanzar el 70% de la tasa de retención de posgrado

Resultado

Tasa de retención 2017= 97%

MOT 2.8 Alcanzar el 80% de la tasa de graduación de posgrado por cohorte.

Tasa de graduación 2017 = 80%

MOT 2.9 Aumentar un 30% el número de docentes con PhD del 70% de docentes titulares.

Becas y ayudas económicas otorgadas a docentes titulares para estudios de cuarto nivel, se ha otorgado 59 becas a docentes hombres y 24 becas a docentes mujeres para realizar estudios de Maestría, Especialidad y PhD.

País	Título	Número de Becarios
1. Argentina	PhD	1
2. Brasil	Especialidad	3
3.Chile	PhD	4
4. Cuba	PhD	2
5. Ecuador	Maestría	1
6. Estados Unidos	PhD	16
7. España	PhD	6
8. Italia	PhD	40
9. Perú	PhD	1
10. Reino Unido	PhD	83

El 70% de docentes titulares equivalen a 198, de lo cual se ha cumplido el 100% del 30% planificado al contar con 85 docentes que tienen grado PhD.

3.1 Alcanzar el 15% de cobertura territorial zonal con proyectos de vinculación

Resultado

25% (se ha intervenido en la provincia de Chimborazo, que representa el 25% de la zona 3, conformada por 4 provincias)

Objetivo Operativo

Incrementar la oferta académica de cuarto nivel MEDIANTE la gestión de proyectos de posgrados alineados a los dominios institucionales, la aplicación de procesos de admisión, implementación de sistemas informáticos y el reclutamiento de docentes en base a su perfil de formación.

Se ha ejecutado satisfactoriamente el proceso de la Unidad de Titulación.

Se ha cumplido el 92% de graduados en la Unidad de Titulación.

Se ha aperturado una nueva cohorte del Programa de Maestría en Pedagogía Mención Docencia Intercultural, con 27 estudiantes.

Se ha aperturado el programa de Maestría en Turismo Mención Gestión

Sostenible en Destinos Turísticos aprobado por el CES, con 24 estudiantes.

Se ha cumplido con la Unidad de Titulación, graduándose un total de 82 hombre y 90 mujeres, sumando un total de 162 graduados.

Se cuenta con la aprobación del CES del programa de Diseño Mención Gestión del Diseño

Logros – Investigación

Dos revistas institucionales:

- CHAKIÑAN Facultad Ciencias de la Educación Humanas y Tecnologías
- EUGENIO ESPEJO: Facultad Ciencias de la Salud

13 grupos activos de investigación distribuidos de la siguiente manera:

- Facultad de Ciencias Políticas y Administrativas 2
- Facultad Ciencias de la Educación Humanas y Tecnologías 4
- Facultad Ciencias de la Salud 3

- Facultad de ingeniería 4

Desarrollo del IV Workshop con la participación de exponentes internacionales y docentes de la Universidad

Desarrollo de dos cursos de capacitación en temas de formulación de proyectos dirigido a los docentes de la UNACH.

Desarrollo de dos eventos de capacitación científica organizada por los grupos de investigación ModSim y PROANIM

Becas y ayudas económicas otorgadas a docentes titulares para estudios de doctorado PhD por un monto en el 2017 de 319.547,54

Logros – Posgrado

Recaudación de 453,871,70 dólares, lo que genero un saldo a favor de la Institución de 376,757,07 dólares, luego de haber cancelado 77,114,63 dólares por concepto de pago de honorarios profesionales a Facilitadores y Coordinadores del Instituto de Posgrado.

Titular a 403 Estudiantes de 17 Programas de Posgrado.

Apertura de la Segunda Cohorte de los Programas de Posgrado: Maestría en

Turismo Mención Gestión Sostenible en Destinos Turísticos; y, Maestría en Pedagogía Mención Docencia Intercultural.

Creación de las Unidades de Titulación Especial, para que los Estudiantes de cohortes anteriores y los Estudiantes que están dentro del tiempo para titularse, lo realicen de acuerdo a lo dispuesto por el CES, en el Reglamento de Régimen Académico.

Información Estadística

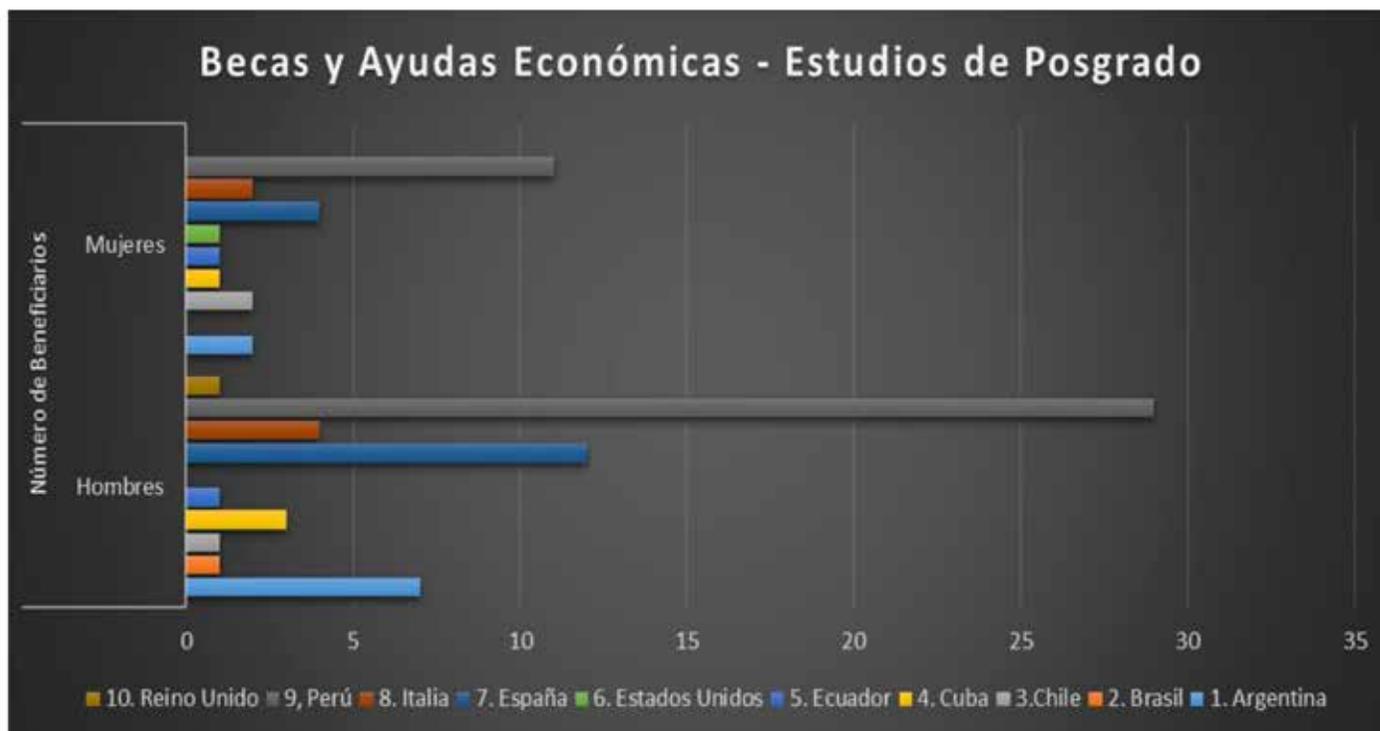


Ilustración 35 Becas y ayudas económicas – Estudios de posgrado
 Fuente: Instituto de Investigación Ciencia y Tecnología
 Elaborado por: Dirección de Planificación



Ilustración 36 Cupos Ofertados por Programa
 Fuente: Instituto de Posgrado
 Elaborado por: Dirección de Planificación

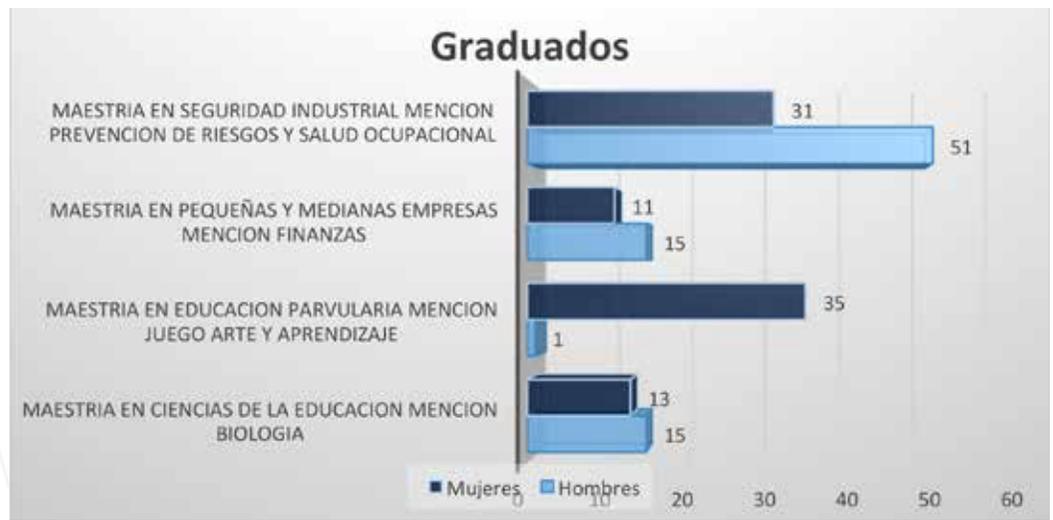


Ilustración 37 Graduados Instituto de Posgrado
 Fuente: Instituto de Posgrado
 Elaborado por: Dirección de Planificación

VINCULACIÓN

Objetivo Estratégico 3: Incrementar la vinculación con la sociedad integrando la docencia e investigación

Objetivo Táctico:

Incrementar el aporte del V.I.P.V. al desarrollo social de la zona 3 (Chimborazo, Pastaza, Tungurahua, Cotopaxi)

EOE 3.1 Generar el modelo de gestión de vinculación con la sociedad.

Meta

MOE 3.1 Alcanzar el 25% del territorio de la provincia de Chimborazo con cobertura de responsabilidad social, 10% de cobertura al resto de las provincias de la zona 3 y al menos 10 proyectos de responsabilidad social desplegados a nivel nacional.

Resultado

1 Modelo de vinculación con la sociedad de la UNACH aprobado por Consejo de Investigación (como parte de la Planificación del Departamento)

1 Reglamento de Vinculación en proceso de aprobación, articulado al modelo de Vinculación.

4 proyectos con alcance nacional (1 ejecutado - Educación continua; 2 en ejecución y 1 en trámite de aprobación)

EOE 3.2 Implementar el componente de vinculación en los proyectos de investigación que correspondan

Meta

MOE 3.3 Superar el 0.80 del índice de vinculación con aporte académico, investigación y responsabilidad social.

Resultado

6 proyectos de investigación con componentes de vinculación

Se ha alcanzado una calificación del 0.80 del índice de vinculación con aporte académico, investigación y responsabilidad social.

► **EOE 3.4** Crear oportunidades mejorando las relaciones nacionales e internacionales para la generación de emprendimientos y extensión del conocimiento

EOT 2.2 Ofertar servicios de consultoría investigativa, empresarial y técnica para los sectores públicos y privados.

EOT 3.1 Impulsar el emprendimiento en la comunidad universitaria y la vinculación con el sector productivo.

EOT. 3.2 Realizar una gestión integrada que articule la academia, vinculación con la sociedad y la producción intelectual con rigor científico.

Meta

MOT 3.4 Alcanzar el 75% de la efectividad de los convenios en el desarrollo de los proyectos de vinculación.

Resultado

Se ha firmado 2 convenios para apoyo al emprendimiento

Se ha impartido 9 curso de educación continua ejecutados hasta diciembre del 2017, articulados a los dominios institucionales.

Se ha implementado el Centro de Emprendimiento y Centro de Educación Continua. Consultorios gratuitos (Jurídicos y Tributarios). Se cuenta con una plataforma informática para la vinculación de ideas.

Implementación de laboratorios acreditados tales como: Servicios Ambientales y Servicios control de calidad de materiales.

Se implementó un portafolio de proyectos de investigación(52), vinculación (36) y Producción científica (398).

Objetivo Operativo

Incrementar la responsabilidad social de la Universidad MEDIANTE la institucionalización de la vinculación, la ejecución de programas / proyectos sostenibles y la internacionalización.

Levantamiento de gestión por procesos de la dirección de vinculación con la sociedad. - validados por la comisión de gestión de la calidad el 04/07/2017

Planificación de la dirección de vinculación. - aprobado a través de la resolución del consejo de Investigación No.86-C.I.-10-07-2017

Desarrollo del software. - en desarrollo con un avance del 40%

Incorporación de nuevos programas y proyectos. - 6 programas y 28 proyectos en ejecución en las 4 unidades académicas

Manual de buenas prácticas de vinculación. - en desarrollo con un avance del 10%

Manual de impactos de proyectos sociales en vinculación. - en desarrollo con un avance del 20%.

Modelo de la dinámica formativa - cultural - investigativa de la UNACH desde la vinculación con la sociedad. - en desarrollo con un avance del 80%

Plan de responsabilidad social. - en desarrollo con un avance del 10%.

▶ EOE 3.3 Implementar el portafolio de servicios de formación continua, articulado a los dominios científicos institucionales.

Objetivo Operativo

Incrementar la distribución social del conocimiento MEDIANTE el proyecto del centro de educación continua de la UNACH y portafolio de consultorías. .

18 cursos de educación continua en proceso.

Eficiencia en la recaudación de ingreso de autogestión por cursos de educación continua.

Incrementar el fomento productivo de la zona MEDIANTE el proyecto del centro de emprendimiento de la UNACH, educación emprendedora e innovación.

Proyectos de emprendimiento.- 2 proyectos de emprendimiento en proceso

Logros – Vinculación

Fortalecimiento de la Unidad de Emprendimiento y Educación Continúa.

Diseño de una plataforma con un avance del 95% para llevar los procesos de Vinculación, Emprendimiento, Educación Continua.

Implementación de proyectos de vinculación alineados a los dominios institucionales.

Incorporación de nuevos programas y proyectos - 6 programas y 36 proyectos en ejecución en las 4 unidades académicas.

Manual de buenas prácticas de vinculación y responsabilidad social con un avance del 100%.

Manual de impactos de proyectos sociales en vinculación con un avance del 100%.

Manual de buenas prácticas de emprendimiento.

Cursos de educación continua: 9 cursos ejecutados. Ingreso aproximado \$. 13.660,00 autogestión.

Meta UPR 2017	Indicador asociado	Resultado
100	Porcentaje de normativa de vinculación actualizada	100
100%	Porcentaje de personas capacitadas que aprobaron cursos de educación continua	114%
1	Índice de publicaciones de vinculación con la sociedad	1
1	Número de consultorías ejecutadas por las Unidades Académicas	1
150	Número de personas capacitadas	171
8	Número de reportes técnicos de emprendimientos, de proyectos de vinculación, memorias y artículos estructurados	8
1	Porcentaje de eventos de emprendimiento	2
100%	Porcentaje de producción de estudios de mercado validados	100%
100%	Porcentaje de emprendimientos preincubados	100%
5	Porcentaje de estudiantes que obtuvieron su certificado de vinculación	413

OBLIGACIONES	ACCIONES REALIZADAS	PRINCIPALES RESULTADOS
Programas vinculados con la sociedad	Desarrollo de una nueva base jurídica que parte del levantamiento de gestión por procesos, para una buena aplicabilidad tanto en eficacia y eficiencias en la ejecución de programas y proyectos.	Procesos, reglamentos, manuales, programas y proyectos que se encuentran alineados a los requerimientos internacionales, nacionales e institucionales que coadyuvan a cumplir las metas de la planificación estrategia y operativa.
	Desarrollo efectivo de los programas de vinculación con la colectividad entre los estudiantes de las diferentes carreras a fin de que entre las que sea compatible con las actividades desarrolladas en cada uno de los programas y proyectos, a fin de que se proceda al desarrollo del conocimiento entre la teoría impartida en "La Universidad y la práctica en El Consejo".	Ejecución de 36 proyectos de Vinculación y 3 de servicio comunitario.
	Implementación de un sistema informático para planificación, ejecución, seguimiento y evaluación de programas y proyectos.	Procesos en ejecución conforme a las normas de control, para presentación con eficiencia en los procesos de evaluación.

Información Estadística



Ilustración 38 Proyectos de Vinculación
Fuente: Dirección de Vinculación con la Sociedad
Elaborado por: Dirección de Planificación

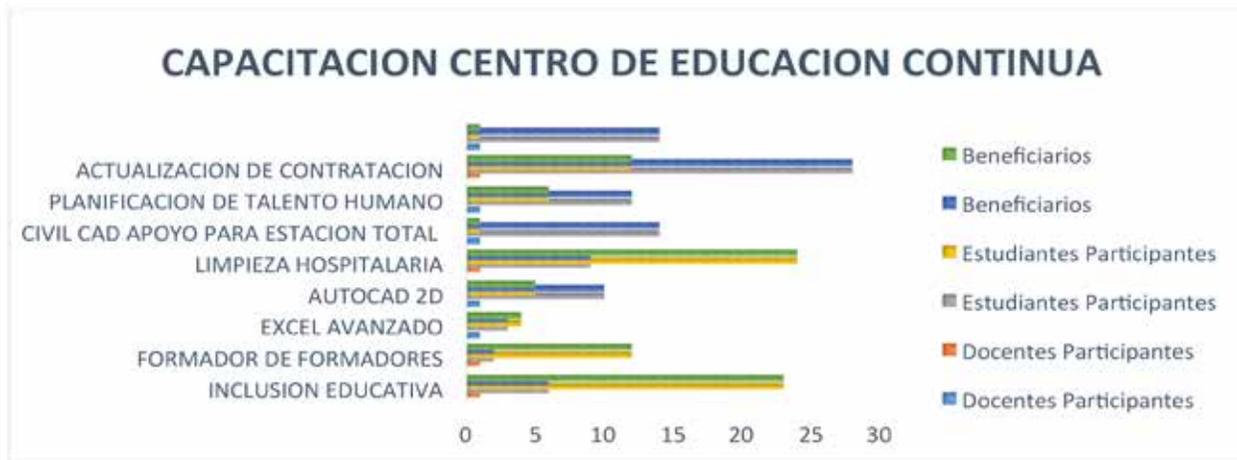


Ilustración 39 Capacitación Centro de Educación Continua
Fuente: Dirección de Vinculación con la Sociedad
Elaborado por: Dirección de Planificación

Servicios de Vinculación



Ilustración 40 Servicios de Vinculación – Consultorios
Fuente: Dirección de Vinculación con la Sociedad
Elaborado por: Dirección de Planificación

► Resultados de compromisos en la Rendición de Cuentas año 2016

RESULTADOS COMPROMISOS RENDICIÓN DE CUENTAS 2016		
No	Compromiso Asumido en la Rendición de Cuentas	Resultado alcanzado
1	Continuar dictando cursos de capacitación de escritura científica.	4 cursos de redacción de artículos científicos
2	Asesorar al personal académico en la búsqueda de revistas científicas y bases de datos indexadas	Asesoramiento personalizado desde el Observatorio de investigación, a docentes que requieren de apoyo para la búsqueda de revistas y bases indexadas reconocidas
3	Contar con la implementación de la traducción de los artículos al idioma inglés	Gestión con el Centro de idiomas para la traducción al idioma inglés; publicidad del servicio de traducción en la página web de investigación
4	Presentar un proyecto de investigación sobre el análisis de las necesidades del sector productivo.	Convocatoria a proyectos 2017

GESTIÓN

Objetivo Estratégico 4: Incrementar la eficiencia operacional institucional

▶ **Objetivo Táctico:**

Incrementar la efectividad de los servicios de la gestión administrativa financiera.

▶ EOE 4.1 Implementar un sistema de gestión de calidad

Meta

MOT 4.8 Automatizar el 70% de los procesos institucionales

Resultado

Se realizó el diseño del Sistema de Gestión de la Calidad que corresponde a la primera etapa para cumplir con la automatización de los procesos hasta el 2021 y se ha trabajado en el 2017 en los siguientes componentes en los siguientes componentes:

- Políticas de calidad
- Objetivos de calidad
- Mapa de procesos
- Catálogo de base legal

Elaboración del catálogo de procesos institucional y el Manual de calidad con el levantamiento de los Macroprocesos, procesos, subprocesos y procedimientos agregadores de valor, específicamente de: Investigación y Vinculación con la Sociedad. aprobado por HCU con Resolución No.0142-HCU-14-07-2017.

El avance del Diseño de Sistema de Gestión de calidad está en un aproximado del 52% y su implementación se encuentra avanzado en un 13%. En el 2017 el porcentaje de avance promedio de macroproceso/proceso/subproceso/procedimientos es: Investigación 100%, Vinculación 100%, Tecnologías de la información y telecomunicaciones 100%, Gestión Jurídica 100%, Financiero 80%, Administrativo 70%, Admisión y nivelación 50% , T.T.H.H. 50%, Evaluación y acreditación 25%, Planificación institucional 25%, Comunicación Institucional 25% , Auditoría Interna 20%, Gestión de la calidad 20%, Formación 15%,

Meta

MOT 4.8 Automatizar el 70% de los procesos institucionales

Actividades adicionales cumplidas en la ejecución del proyecto:

1. El proyecto de investigación del sistema de gestión de calidad fue aprobada su ejecución por el ICITS con Resolución No.70-C.I.-30-septiembre-2016, resultado de la primera etapa diagnóstica se ha presentado ponencias en el siguiente evento:

Dos artículos científicos presentados los días 27 y 28 de abril en el IV Workshop de Ciencia, Innovación, Tecnología y Saberes UNACH-2017, con los temas "Satisfacción-insatisfacción referida por el personal docente en la implementación de un sistema de gestión de la calidad para la Universidad Nacional de Chimborazo, 2016" y "Satisfacción del personal administrativo y de servicio de la UNACH como cliente interno. Un elemento en la gestión de calidad".

Presentación de la ponencia "Satisfacción de estudiantes, un requisito para mejorar la gestión del proceso sustantivo formación en la Universidad Nacional de Chimborazo" en el II Congreso Científico Internacional "Sociedad del conocimiento: retos y perspectivas" el 14 de septiembre del 2017 en la Universidad ECOTEC de la ciudad de Guayaquil, y publicada en las memorias del segundo congreso Científico Internacional "Sociedad del conocimiento: retos y perspectivas".

2. Capacitación en el levantamiento y aplicación de procesos al personal de las siguientes dependencias: ICITS, UTECA, CTE, Procuraduría General, Evaluación y Acreditación, Contratación Pública, Control de Bienes, Infraestructura, Mantenimiento, Departamento Médico, Riesgos Laborales, Talento Humano, Servicios institucionales, Vinculación con la Sociedad, Bienestar Universitario, Departamento Financiero, Secretaría de Facultad de la Universidad, Planificación, Evaluación y acreditación y personal Administrativo en General.

3. Sin embargo, en el 2017 se ha procedido a Automatizar los siguientes procesos:

Sistema de Gestión del Talento Humano (fase 1)

Sistema de Gestión de Vinculación con la Sociedad

Sistema de Gestión del Bienestar estudiantil y Universitario

Sistema de Gestión de Evaluación y Acreditación (fase 1).

- Actualización de Sistemas: Se actualizó el Sistema Informático de Control Académico – SICOA, con la implementación y actualización de las siguientes opciones:
- Implementación de la inscripción en línea en los Centros de Idiomas y Educación Física.
- Implementación del módulo de consulta de datos de gestión docente y de estudiantes para las autoridades de facultades e institucionales.
- Servicio de cartelera virtual: noticias y eventos

Meta

MOT 4.8 Automatizar el 70% de los procesos institucionales

- Actualización del módulo de Encuestas a docentes y estudiantes
- Actualización del módulo de directores de carrera
- Implementación del reporte de actividades de docencia individual
- Implementación del reporte de consulta del listado de docentes por facultad
- Implementación del reporte de consulta del listado de docentes por carrera
- Implementación del reporte de consulta de la tasa de retención
- Implementación del reporte de consulta de la tasa de titulación.

► **EOE 4.3 Mejorar la infraestructura física, Tecnológica y la implementación de laboratorios con tecnología de punta que permita brindar una educación de calidad con pertinencia.**

Meta

MOE 4.1 Alcanzar el 100% de la constatación física sobre toda la infraestructura de la UNACH.

La Institución cuenta con 180 aulas funcionales en los diferentes campus, que contribuyen al desarrollo de las actividades académicas de las diferentes carreras que oferta, con acceso a internet inalámbrico y en algunas aulas con infraestructura de red cableado y con equipamiento tecnológico: 136 proyectores, 59 pantallas digitales y de proyección y 75 computadoras, distribuidas en las unidades académicas de la siguiente manera: Ingeniería 43 aulas, 26 proyectores, 23 pantallas de proyección y digitales y 12 computadoras. Ciencias de la Salud: 48 aulas, 42 proyectores, 13 pantallas de proyección y digitales y 33 computadoras. Ciencias Políticas y Administrativas: 46 aulas, 41 proyectores, 23 pantallas de proyección y digitales y 27 computadoras, Ciencias de la Educación: 43 aulas, 27 proyectores y 3 computadoras.

También dispone en los tres campus de 69 laboratorios, talleres con acceso a internet, y equipamiento tecnológico: 42 proyectores, 4 pantallas de proyección, y 607 computadoras, distribuidas de la siguiente forma: INGENIERIA 22 laboratorios, 8 proyectores, 4 pantallas de proyección y 167 computadoras. CIENCIAS SALUD: 16 laboratorios, 12 proyectores, 41 computadoras. CIENCIAS POLITICAS 2 laboratorios, 1 proyector y 37 computadoras. CIENCIAS EDUCACIÓN 8 laboratorios y talleres, 8 proyectores y 189 computadoras. CENTRO DE TECNOLOGÍAS EDUCATIVAS: 10 laboratorios, 9 proyectores, 1 pantalla digital y 184 computadoras.

El Centro de Tecnologías Educativas dispone de infraestructura de Servidores, Plataforma de Virtualización VMWARE y Sistema de Almacenamiento y Respaldo destinado a los principales servicios académicos, administrativos y de investigación.

En el año 2017 se han implementado con equipamiento tecnológico de punta, los siguientes laboratorios: Centro de Tecnologías Educativas con la adquisición de Juegos de Baterías UPS Lámparas, según consta en la Partida Presupuestaria No.348 por un monto de \$46.504,35; Adquisición del Sistema de almacenamientos del Centro de Cómputo, según consta en la Partida Presupuestaria No.526, por un monto de \$84.785,72. De la misma manera con cargo al proyecto sistema de nivelación

Meta

MOE 4.1 Alcanzar el 100% de la constatación física sobre toda la infraestructura de la UNACH.

y admisión se adquirió 120 computadoras de escritorio mediante catalogo electrónico, por un monto de \$139.641,60, 15 computadoras portátiles de última generación con un monto de inversión de \$ 22.201,54, se adquirió también 1 impresora multifunción mediante catalogo electrónico por un monto de \$ 2.340,80.

Se cuenta con el 100% de Inventario de la Infraestructura de que Dispone la UNACH actualizado hasta el mes de diciembre de 2017.

En el Campus Norte se cuenta con: 60 cubículos para los Docentes que laboran a Tiempo Completo; 79 cubículos para Docentes a medio tiempo y tiempo parcial, 104 aulas estudiantiles, 14 espacios de bienestar y 55 laboratorios; En el Campus La Dolorosa se cuenta con: 10 laboratorios, 76 aulas estudiantiles, 31 Cubículos para Docentes a tiempo completo, 12 cubículos para Docentes a medio tiempo y tiempo parcial y 11 espacios de bienestar ; En el Campus Centro se cuenta con: 6 laboratorios, 2 espacios de bienestar, 8 aulas estudiantiles y 6 cubículos para Docentes a tiempo completo.

Meta

MOE 4.1 Bienes de la UNACH 100% constatados y con un modelo de actualización permanente

Resultado

De acuerdo a la meta se tenía planificado el 100% de bienes en comodato, que se lo realizó antes del tiempo previsto. El cumplimiento se dio en el tercer cuatrimestre, así como los traspasos de bienes entre custodios.

Meta

MOE 4.2 Resultado de la evaluación del desempeño del proceso gestión administrativa de la organización sobre el 90%

Resultado

Proceso aplicado al personal administrativo de nombramiento permanente. EVALUADOS: 181 SERVIDORES. PERÍODO: Enero-diciembre 2017 alcanzaron un promedio del 92,02 % del personal evaluado.

La evaluación se realiza en base a las competencias técnicas que cada puesto requiere del funcionario y de acuerdo a la realidad de cada unidad académica y administrativa.

▶ **EOE 4.3 Mejorar la infraestructura física, Tecnológica y la implementación de laboratorios con tecnología de punta que permita brindar una educación de calidad con pertinencia.**

Meta

MOE 4.1 Incrementar la calidad de los ambientes físicos de la infraestructura institucional MEDIANTE el servicio oportuno de remodelación y restauración de Oficinas, aulas, laboratorios, bibliotecas, bares y atención a los eventos dentro de los espacios de bienestar en recreación, cultura y deportes.

Resultado

Porcentaje de Oficinas, Aulas, Laboratorios, Bibliotecas, Bares y Espacios de Bienestar remodelados en el 2017. 68,62 %.

Porcentaje de espacios físicos adaptados para eventos de la comunidad Universitaria 83,83%.

Porcentaje de mobiliario restaurado 100%.

Atención a Condiciones Subestándars planteadas por la Unidad de Riesgos Laborales 98,55%. Ejecución del Plan de Mantenimiento 91,11%.

▶ **Objetivo Operativo**

Incrementar la calidad de los ambientes físicos de la infraestructura institucional MEDIANTE el servicio oportuno de remodelación y restauración de Oficinas, aulas, laboratorios, bibliotecas, bares y atención a los eventos dentro de los espacios de bienestar en recreación, cultura y deportes.

Porcentaje de Oficinas, Aulas, Laboratorios, Bibliotecas, Bares y Espacios de Bienestar remodelados en el 2017. 68,62 %.

Porcentaje de espacios físicos adaptados para eventos de la comunidad Universitaria 83,83%.

Porcentaje de mobiliario restaurado 100%.

Atención a Condiciones Subestándars planteadas por la Unidad de Riesgos Laborales 98,55%. Ejecución del Plan de Mantenimiento 91,11%.

Incrementar el nivel de satisfacción con respecto a los servicios de mantenimiento MEDIANTE la implementación del sistema OTRS y control del Plan de Mantenimiento General.

Se ha cumplido en un 80% en el servicio de mantenimiento

Incrementar las Obras de Infraestructura Universitaria MEDIANTE la Planificación, Diseño y Construcción de obras de Servicios Básicos, Edificios, Escenarios de Bienestar, Deportivos y Culturales.

Se logró actualizar los presupuestos y contratar nuevamente el proyecto para la Terminación del Edificio del Centro de Capacitación y Liderazgo del Estudiante y Bar Comedor Saludable, al momento se cuenta con los estudios para la Construcción del Sistema de detección contra incendios para el

Coliseo, Piscina, Estadio, CTE y Campus Centro.

Se logró actualizar el Inventario de la Infraestructura Institucional a diciembre del 2018.

▶ **EOE 4.2 Implementar una gestión basada en los dominios y valores institucionales.**

Meta

MOT 4.3 Alcanzar el 85% de la ejecución de la planificación en la efectivización del talento humano

Resultado

Se obtuvo el 84,13% de eficiencia en el cumplimiento de las actividades planificadas dentro de la PAPP del Departamento de Administración del Talento Humano.

Meta

MOT 4.4 Alcanzar el 90% de la ejecución de la planificación administrativa

Resultado

La Planificación a través de los Planes Operativos Anuales en cada una de las dependencias Administrativas de la UNACH, han alcanzado el siguiente porcentaje: 92.21 % de ejecución económica presupuestaria total de Administración Central.

El porcentaje de eficacia en el cumplimiento de metas del PEI por Objetivo estratégico para el año 2017, muestran una eficacia del 91,64%; eficiencia 82,31%; efectividad el 86,98%, y como promedio general a nivel institucional es del 89,68%.

Las evaluaciones por ejes arrojan los siguientes resultados:

EJES	EFICACIA	EFICIENCIA	EFFECTIVIDAD
Gestión	93.14	85.66	89.40
Docencia	84.95	75.35	80.15
Investigación	100	100	100
Vinculación	92.67	80.67	86.67

MOT 4.5 Alcanzar el 90% de la ejecución de la planificación sobre la contratación pública

Planificación Anual de Contratación pública gestionada en el 2017 asciende a \$ 3.830.420,73. Planificación ejecutada de Contratación pública \$3.502.474,89 que equivale al 91,44% de ejecución.

MOT 4.6 Alcanzar el 90% de satisfacción de los usuarios de los servicios de la gestión administrativa

Aplicación de Encuestas Electrónicas a 632 Docentes, 7951 Estudiantes y 128 Personal Administrativo de la UNACH, con respecto a la satisfacción de los usuarios en los servicios de la gestión; cuyo marco de evaluación contemplaba la atención oportuna en los servicios que brindan las dependencias administrativas de la UNACH, Satisfacción de las instalaciones y servicios para el proceso formativo y satisfacción sobre el proceso de formación profesional.

En el año 2017 han ingresado para análisis en comisión jurídica 34 propuestas de cuerpos legales, siendo tratados en sesiones de trabajo 15 y de estos 13 cuentan con la aprobación del H. Consejo Universitario, según consta en el cuadro de normativa interna, debiendo señalar que el Reglamento de las Jornadas de Trabajo y el Registro y Control de Asistencia de la Universidad Nacional de Chimborazo ; y, el Reglamento Interno para la Administración, utilización, manejo y control de los bienes y existencias de la UNACH, se encuentra pendientes de aprobación por parte del máximo organismo de Gobierno Institucional. De las 34 propuestas de cuerpos legales presentadas, 13 reglamentos fueron

Meta

MOT 4.6 Alcanzar el 90% de satisfacción de los usuarios de los servicios de la gestión administrativa

Resultado

aprobados por HCU, por consiguiente, se determina que el porcentaje de normativa legal aprobada en el año 2017 es del 38.23%, cabe indicar que 2 cuerpos legales se encuentran en proceso de aprobación.

Desarrollo de guías sobre los servicios estudiantiles: beneficios médicos, acceso a becas, servicios universitarios como carnetización, cafeterías, bibliotecas, servicios digitales, entre otros similares.

Creación de manuales para los estudiantes de primer semestre, en donde se detalla los procesos académicos: derechos, sanciones, servicios, requisitos mínimos de aprobación de materias, matriculación, inscripciones en los centros de idiomas y deportes, sistema de evaluación y otros similares.

Inducción a los estudiantes de nivelación sobre la cultura de la universidad nacional de Chimborazo, así como su sistema académico. Atención inmediata de las inquietudes que se reciben de manera personal y digital (habilitación de atención al usuario a través de redes sociales).

Socialización permanente de las actividades y logros de las unidades académicas en medios de comunicación masiva.

Desarrollo de revistas sobre las actividades mensuales de las unidades académicas y administrativas.

Creación de reglamento para la gestión de información en el sitio web institucional.

MOE 4.3 Superar el 93% de ejecución presupuestaria institucional

Se logró efectuar el seguimiento, control, acompañamiento y difusión de la ejecución presupuestaria por programas y proyectos, instrumentos internos y cumplimiento de normativa, se ejecutó el presupuesto de gastos en un 89.29%, se logró efectuar el 90% de las actividades planificadas. La meta a diciembre 2017 era de 90% según anexo UPR.

MOE 4.4 Recaudar 12 millones de dólares con recursos de autogestión

La meta al 2017 era recaudar 1,100,000 se superó la meta con una recaudación de \$1,484,848.74

Objetivo Operativo

Incrementar la eficiencia en la gestión financiera MEDIANTE el seguimiento, control, acompañamiento y difusión de la ejecución presupuestaria por programas y proyectos, instrumentos internos y cumplimiento de normativa

Se logró efectuar el seguimiento, control, acompañamiento y difusión de la ejecución presupuestaria por programas y proyectos, instrumentos internos y cumplimiento de normativa.

Facultad de Ingeniería 68.20% de ejecución presupuestaria.

Facultad de Ciencias Políticas y Administrativas 89.92% de ejecución presupuestaria.

Facultad de Ciencias de la Salud 71.07% de ejecución presupuestaria.

Facultad de Ciencias de la Educación Humanas y Tecnologías 36.68% de ejecución presupuestaria.

Instituto de posgrado 83.01% de ejecución presupuestaria.

Unidades Académicas 93.70% ejecución presupuestaria.

Sistema de Nivelación y Admisión 98.15% ejecución presupuestaria.

Administración Central 92.21% de ejecución presupuestaria.

Gestión de la Investigación 93.25% ejecución presupuestaria.

Gestión de la Vinculación 15.95% ejecución presupuestaria.

Proyecto Becas cuarto nivel PhD. 100% ejecución presupuestaria.

Proyecto Fortalecimiento institucional pago de estímulos por jubilaciones 82.22% de ejecución presupuestaria.

Proyecto Construcción Del Centro De Capacitación Liderazgo Del Estudiante Y Bar - Comedor Saludable 13.67% de ejecución presupuestaria.

Proyecto Plan de Contingencia 69.74% de ejecución presupuestaria.

Proyecto Normalización del estudio y caracterización de la calidad de la canal y de la carne de cuy-cavia porcellus 2.54% de ejecución presupuestaria.

Proyecto Presencia de calostro y su impacto sobre la calidad de la leche y el queso y recuperación en la higienización 84.88% de ejecución presupuestaria.

Incrementar la eficiencia en el manejo, administración, provisión y control de los bienes MEDIANTE la elaboración, socialización, aplicación y automatización de procesos, políticas y normativas vigentes existentes

Levantamiento de los procesos de apoyo de la Unidad de Control de bienes de la UNACH, en un 100%.

Incrementar la eficiencia de los servicios de la unidad de transportes a la comunidad universitaria MEDIANTE el cumplimiento de normas, reglamentos internos y externos que rigen el uso y mantenimiento de los bienes del sector público y la formulación y ejecución de proyectos

100% de cumplimiento en el requerimiento de movilizaciones atendidos
100% de cumplimiento de contratos de mantenimiento vehicular

100% de cumplimiento en los vehículos matriculados

Incrementar la sistematización y automatización informática de la UNACH MEDIANTE la formulación, implementación y administración de proyectos de desarrollo de software

92,14% de cumplimiento en el avance de Sistemas Desarrollados y/o adquiridos

100% de cumplimiento en el sistema Integrado para los módulos del SICOA

99,6% de cumplimiento en el Índice de disponibilidad de sistemas informáticos

Incrementar la cobertura, disponibilidad y accesibilidad de la infraestructura tecnológica y de telecomunicaciones MEDIANTE la implementación de proyectos que mejoren la visibilidad de los servicios ofrecidos por la DTIT

99,08% de disponibilidad del servicio de conectividad.

99,94% de disponibilidad en el Servicio de Telecomunicaciones.

100,94 % de cobertura en la infraestructura de red cableada de aulas y salas académicas.

100% de accesibilidad a la red inalámbrica

► EOT 4.2 Fortalecer la formación, competencias y habilidades del personal administrativo

Meta

MOT 4.3 Alcanzar el 85% de la ejecución de la planificación en la efectivización del talento humano

Resultado

En el área de capacitación se han ejecutado 32 eventos de capacitación para empleados y trabajadores, los mismos que forman parte del Plan de capacitación 2017, que en una parte estaba compuesto de actividades sin costo, que han sido ejecutadas por la Unidad de Riesgos Laborales en su mayoría con charlas dirigidas a servidores, docentes y estudiantes. Esta dependencia también ha llevado a cabo capacitaciones con la colaboración del Centro de Tecnologías Educativas, el Departamento de Planificación, y entidades externas como la Contraloría General del Estado; cursos de igual forma sin costo para la Institución.

De esta manera, 280 empleados y trabajadores, han recibido dos o más capacitaciones durante este año.

Se obtuvo el 84,13% de eficiencia en el cumplimiento de las actividades planificadas dentro de la PAPP del Departamento de Administración del Talento Humano, las mismas que se encuentran detalladas en el informe de autoevaluación remitido a la Dirección de Planificación.

Objetivo Operativo

Incrementar la eficiencia en la aplicación de los procesos técnicos del Sistema Integrado de Desarrollo del Talento Humano y de Remuneraciones e Ingresos Complementarios institucionales MEDIANTE la implementación de procesos, instructivos y reglamentos internos articulados a la normatividad pertinente.

Se han efectuado capacitaciones sin costo, optimizando los recursos disponibles en la Institución, como instalaciones y facilitadores de capacitación. En coordinación con la UTECA, se ha desarrollado el módulo informático ROP (Reglamento Orgánico por Procesos), para brindar facilidades a las diferentes dependencias en el ingreso de información para la construcción de este Reglamento.

Se entregó al Sr. Rector los cinco primeros capítulos del Reglamento de la Gestión Organizacional por Procesos, encontrándose en revisión final del documento para posterior aprobación de las autoridades.

Se realizaron varios eventos como parte del proyecto lanzado por esta dependencia a finales del año 2016, denominado "CREAR UNACH"; con la finalidad de propender a la integración y unidad universitaria.

En lo referente al presupuesto asignado para pago de remuneraciones y demás beneficios sociales a todos los servidores, se ha ejecutado un 92,88% del total del presupuesto asignado, conforme a lo planificado.

Se cumplió el pago de indemnizaciones en un 83,33%, a los jubilados que planificaron su desvinculación de la institución.

Se ha logrado una mayor eficiencia en la elaboración de contratos, llegando a dar trámite a la totalidad de pedidos de contratación de personal académico y administrativo, con la oportunidad requerida.

Se implementó con el diseño de la UTECA, la plataforma UVIRTUAL, para registro de información de servidores universitarios, (personal, familiar, académica, capacitación, trayectoria) es decir la Hoja de Vida del empleado digital. Se está trabajando en la actualización de información en un 50%.

► EOT 4.4 Realizar la socialización que facilite los servicios administrativos a los usuarios internos y externos

MOT 4.9 Superar el 90% de la cobertura en servicios de salud, seguridad y ambiente

Objetivo Operativo

Incrementar acciones de carácter preventivo tendientes a mejorar las condiciones de trabajo para evitar la ocurrencia de accidentes y enfermedades ocupacionales MEDIANTE la implementación del Plan de Prevención de Riesgos Laborales UNACH 2017.

Se ha identificado las condiciones de riesgo en cada puesto de trabajo.

Se ha apertura do las historias clínicas a docentes, cumpliendo con la vigilancia médica ocupacional.

Se ejecutó todas las actividades con presupuesto del 2017 de esta unidad.

Incrementar la calidad de los servicios de salud MEDIANTE la implementación de un Plan de Salud

Referente a atenciones en cada una de las áreas del departamento con la colaboración y dedicación de los funcionarios se ha incrementado las atenciones médicas, odontológicas, de enfermería, se ha conseguido la

adquisición de insumos, medicamentos, productos odontológicos, reactivos de laboratorio y el pago de los permisos de funcionamiento en el Ministerio de Salud.

Incrementar la cantidad de atenciones en el Servicio Integrado de Salud Universitario MEDIANTE la incorporación de docentes especialistas de la Facultad de Ciencias de la Salud, y la realización de proyectos de vinculación conjuntamente con la comunidad universitaria.

Se ha atendido en el periodo 2017 a 20.188 entre estudiantes, empleados, servidores universitarios y comunidad en general, siendo anexo al IESS.

- Atención Odontológica 2.140

- Atención Médica 8.977
- Enfermería 8.142
- Laboratorio Clínico 929

Promover y mantener la salud de Docentes, Empleados y Trabajadores MEDIANTE la implementación del Plan de Salud Ocupacional en relación a los factores de riesgos identificados.

Se han aperturado 283 historias clínicas de los Señores Docentes Universitarios Planificadas 403.

Se han levantado una matriz por Área: Riesgos Laborales, Salud Ocupacional y Gestión Ambiental.

Plan de Salud Ocupacional

Se han realizado inspecciones a las diferentes instalaciones en los tres Campus Universitarios, con la finalidad de emitir acciones correctivas y precautelar la seguridad de la comunidad universitaria.

EOT 4.1 Realizar la mejora continua y automatización de los procesos de la gestión administrativa de manera integral.

- MOE 4.3** Superar el 93% de ejecución presupuestaria institucional
- MOE 4.4** Recaudar 12 millones de dólares con recursos de autogestión
- MOT 4.7** Alcanzar el 93% de ejecución presupuestaria

Objetivo Operativo

Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión de asesoría jurídica MEDIANTE la definición de políticas para la gestión de asesoría jurídica, reducción de los tiempos de despacho y la implementando un sistema de gestión y control

Participación activa en la Comisión de Ubicación mediante Recategorización Docente, en la cual se ubicó en los nuevos escalafones a la totalidad de profesores titulares de la institución que cumplen requisitos.

Participación activa en la Comisión encargada de la elaboración del nuevo Estatuto Institucional, remitiendo el primer proyecto para revisión a los miembros del H. Consejo Universitario. Suscripción del Acta Transaccional con el Sindicato Único de Trabajadores de la UNACH.

Se analizaron en Comisión Jurídica 5 cuerpos normativos internos entre Reglamentos nuevos, reformas e instructivos los que fueron remitidos para su aprobación al H. Consejo Universitario.

Se cumplió con la tramitación y seguimiento de los procesos judiciales que tiene vigente la Universidad Nacional de Chimborazo, en los diferentes ámbitos.

Mediante escritura No. 201602010004P01553 se procedió a elevar a Escritura Pública el Convenio de transferencias gratuitas de activos con valor de uso de todos los bienes muebles pertenecientes a la Ex Universidad Interamericana del Ecuador (Ex UNIDEC), a favor de la Universidad Nacional de Chimborazo. La actualización de la normativa interna que ha sido posible gracias a las continuas reuniones que han mantenido los Abogados de Procuraduría con las Dependencias Académicas y Administrativas de la Institución.

Se procedió a la tramitación de procesos judiciales que se encontraban pendientes y que correspondían a delitos de hurtos y robos de bienes institucionales, habiendo alcanzado que varios de ellos sean archivados definitivamente en las Unidades Judiciales respectivas. De igual manera se procedió con procesos legales por procesos de contratación pública que se encontraban en litigio y que se ha logrado su finalización.

Logros – Gestión

Adecuación e inauguración del nuevo local del Departamento Médico en el Campus La Dolorosa para brindar un servicio de salud integral a la comunidad universitaria.

A través de la implementación del Programa de Prevención de consumo y uso de Tabaco Alcohol y Drogas, la UNACH obtuvo la: CERTIFICACIÓN DE ESTABLECIMIENTO 100% LIBRE DE HUMO DE TABACO emitido por el Ministerio de Salud Pública.

Aprobación de los estatutos de la Empresa Pública (EP-UNACH) para su creación, dentro de sus líneas de negocio tiene como objetivo brindar servicios de consultoría, capacitación, fiscalización, asistencia técnica a la colectividad, imprenta, publicidad entre otros, fortaleciendo el lazo de vinculación, prácticas pre profesionales e investigación que favorecerá directamente a la academia. Creación y Ejecución de un plan de mantenimiento preventivo de equipos informáticos de la UNACH.

Implementación de la herramienta informática de gestión documental quipux y Normativa aprobada en primera Instancia en el HCU.

Ampliación de la cobertura y accesibilidad de los servicios de Telecomunicaciones en los tres campus de la UNACH.

Ampliación del Sistema de Almacenamiento del Centro de Datos de la UNACH, para asegurar la disponibilidad de información y servicios.

En Coordinación Talento Humano y UTECA diseñaron la Arquitectura, Modelación y Administración de Información del Sistema Informático de Gestión Institucional UNACH VIRTUAL (uvirtual), así como para el registro de información de servidores universitarios, (personal, familiar, académica, capacitación, trayectoria) es decir la Hoja de Vida del empleado digital. Se está trabajando en la actualización de información en un 60%.

Se realizaron varios eventos como parte del proyecto denominado "CREAR

Logros – Gestión

UNACH"; con la finalidad de propender a la integración y unidad universitaria. Se logró efectuar el seguimiento, control, acompañamiento y difusión de la ejecución presupuestaria por programas y proyectos, instrumentos internos y cumplimiento de normativa, se ejecutó el presupuesto de gastos en un 89.29%.

En coordinación con la UTECA y Talento Humano se ha desarrollado el módulo informático ROP (Reglamento Orgánico por Procesos), para brindar facilidades a las diferentes dependencias en el ingreso de información para la construcción de este Reglamento.

Cumplimiento del 100% del Plan de Capacitación a los servidores de la Institución sin costo, optimizando los recursos disponibles en la Institución, como instalaciones y facilitadores de capacitación.

Ejecución del 91.44% de la Planificación Anual de Contratación Pública Institucional gestionada en el 2017.

Se efectuó los siguientes procesos de automatización de los procesos de la gestión administrativa de manera integral: *

- Servicio Web para la consulta de datos de la DINARDAP para el Sistema de Gestión de Talento Humano.
- Servicio Web para la creación de Correos Electrónicos

Información Estadística

ACCESO A LOS SERVICIOS

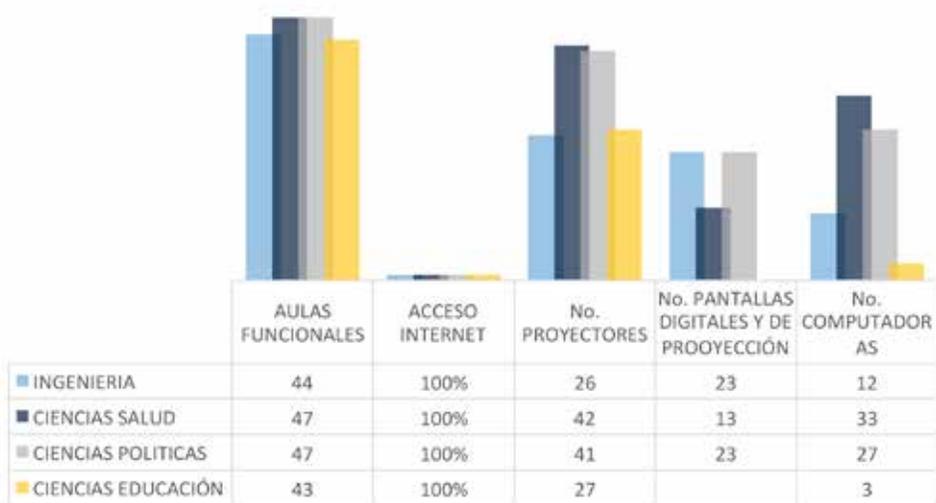


Ilustración 41 Servicios a los Accesos
Fuente: Departamento de Infraestructura
Elaborado por: Dirección de Planificación

ACCESO A LOS SERVICIOS



Ilustración 42 Servicios a los Accesos
Fuente: Departamento de Infraestructura
Elaborado por: Dirección de Planificación

UPR



Ilustración 43 Indicadores Mantenimiento
Fuente: Unidad de Mantenimiento
Elaborado por: Unidad de Mantenimiento



Ilustración 45 Evaluación Estratégica
Fuente: Dirección de Planificación
Elaborado por: Dirección de Planificación

IMPLEMENTACION DE PROCESOS

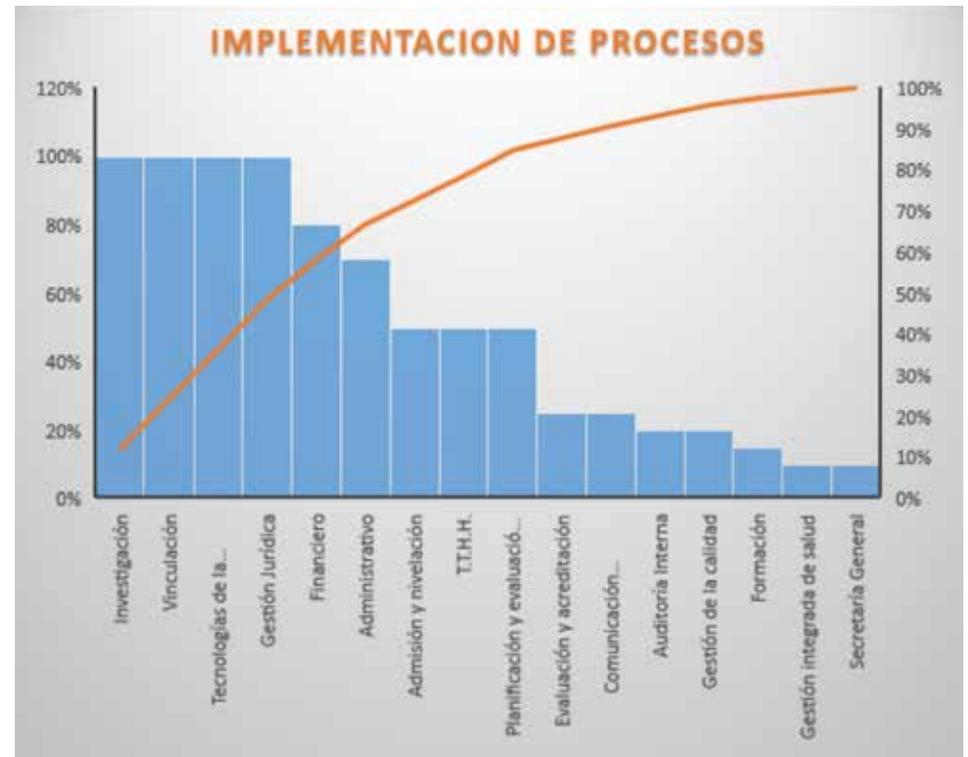


Ilustración 44 Implementación de procesos
Fuente: Vicerrectorado Administrativo
Elaborado por: Dirección de Planificación



Ilustración 46 Evaluación Operativa
Fuente: Dirección de Planificación
Elaborado por: Dirección de Planificación

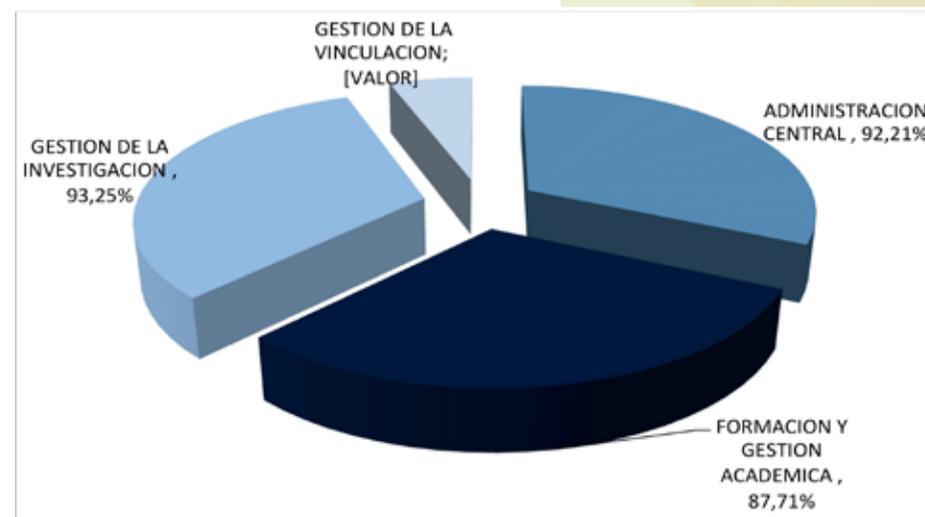


Ilustración 47 Ejecución Presupuestaria
Fuente: Dirección de Planificación
Elaborado por: Dirección de Planificación



Ilustración 48 Ejecución Presupuestaria por ejes
Fuente: Dirección Financiera
Elaborado por: Dirección de Planificación

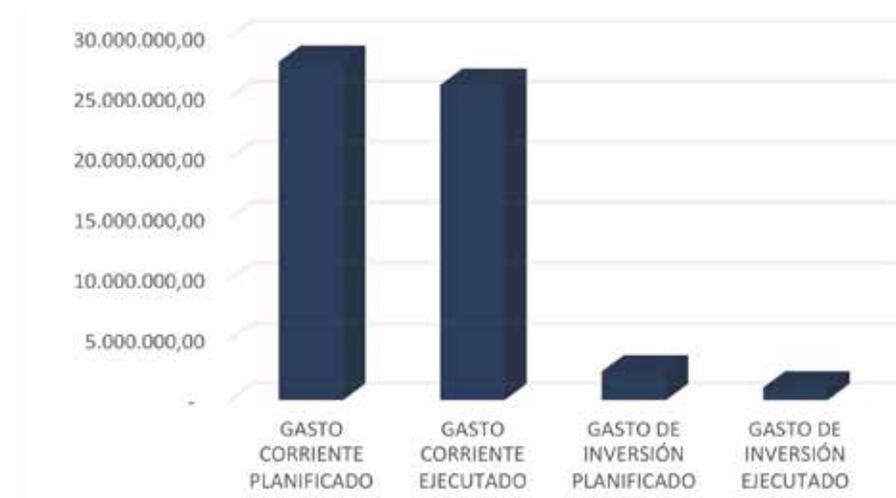


Ilustración 49 Ejecución Presupuestaria por tipo de gasto
Fuente: Dirección Financiera
Elaborado por: Dirección de Planificación

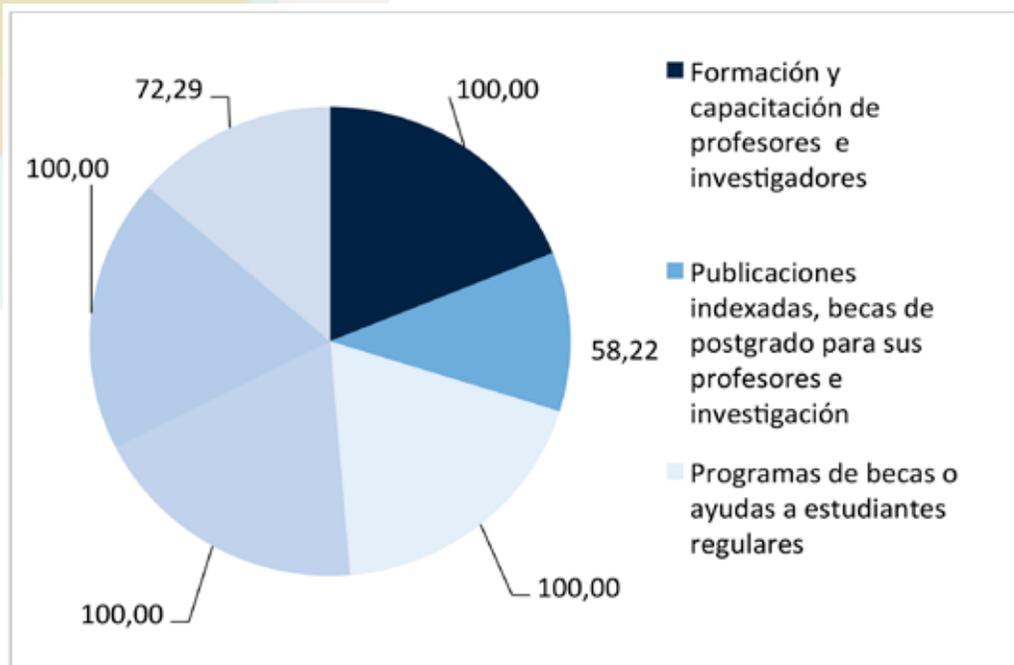


Ilustración 50 Ejecución para investigación y becas
Fuente: Dirección Financiera
Elaborado por: Dirección de Planificación



Ilustración 51 Ejecución Presupuestaria por Facultad
Fuente: Dirección Financiera
Elaborado por: Dirección de Planificación

► **Resultados de compromisos en la Rendición de Cuentas año 2016**

RESULTADOS COMPROMISOS RENDICIÓN DE CUENTAS 2016		
No	Compromiso asumido en la Rendición de Cuentas	Resultado alcanzado
1	Desarrollar el sistema de gestión de la calidad, el mismo que será subido en el Sistema Universidad por Resultados UPR, esta actividad está planificada hasta finales del presente año.	Una vez aprobados por el H. Consejo Universitario con resolución No. 0142-HCU del 13 de julio del 2017 los procesos agregadores de valor específicamente Macroprocesos, procesos, subprocesos y procedimientos de: Investigación y Vinculación con la Sociedad y algunos procesos de formación requeridos por la carrera de Enfermería durante el proceso de evaluación y acreditación realizada por el CEAACES a esa carrera: procesos enseñanza-aprendizaje y los subprocesos: ejecución de la enseñanza, titulación y seguimiento a graduados, fueron subidos al Sistema UPR. en el módulo de procesos.
2	Legalizar la Empresa Pública UNACH (EP), la misma que brindará los servicios de imprenta, consultorías, capacitación y fiscalización de obra.	<p>1. Aprobación de estatuto de la EMPRESA PÚBLICA DE LA UNACH con resolución No 0159-HCU-UNACH-26-07-2017, del H. Consejo Universitario.</p> <p>2. Se Mantiene reuniones de trabajo para la recolección de información de las potencialidades de las carreras de cada una de las facultades de la Universidad Nacional de Chimborazo.</p> <p>3. Generación del plan de negocios con una inclusión de viabilidad legal, de mercado y financiera se identifica como potencial líneas de negocio:</p> <p>a) la generación de un centro de investigación, consultoría y fiscalización que se respalde en las potencialidades de cada una de las facultades para la prestación de servicios externos;</p> <p>b) creación de un centro publicitario respaldados en la imprenta de UNACH EP.;</p> <p>c) generación Out sourcing de impresión ligado a la prestación de servicios tecnológicos.</p>
3	Gestionar la terminación del proyecto "Construcción del edificio del centro de capacitación y liderazgo del estudiante y bar comedor saludable", hasta finales del presente año fiscal	Se adjudicó el proceso mediante contrato N° 032-P-UNACH-2017, se está a la espera de la diligencia preparatoria y pericial con la finalidad de continuar con el desarrollo normal del Proceso

Anexos

Tabla 5 Evaluación de Desempeño Docente Marzo- Agosto 2017

Escuelas	Cantidad Docentes		Total Docentes	% Evaluación Alcanzado	
	Evaluación Completa	Evaluación Incompleta			
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN HUMANAS Y TECNOLOGÍAS	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA	10	0	10	100,00
	LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA EDUCATIVA	15	0	15	100,00
	LICENCIATURA EN CULTURA ESTETICA	3	0	3	100,00
	LICENCIATURA EN DISEÑO GRAFICO	18	2	20	90,00
	LICENCIATURA EN CIENCIAS SOCIALES	16	2	18	88,89
	LICENCIATURA EN BIOLOGIA QUIMICA Y LAB	6	1	7	85,71
	LICENCIATURA EN IDIOMAS INGLES	7	3	10	70,00
	LICENCIATURA EN CIENCIAS EXACTAS	4	2	6	66,67
			PROMEDIO	87,66	
FACULTAD DE INGENIERÍA	INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y TEL	12		12	100,00
	INGENIERÍA EN SISTEMAS Y COM.	14		14	100,00
	INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	21	1	22	95,45
	ARQUITECTURA	11	1	12	91,67
	INGENIERÍA AMBIENTAL	26	3	29	89,66
	INGENIERÍA CIVIL	16	2	18	88,89
	INGENIERIA EN GESTIÓN TURÍSTICA	10	2	12	83,33
	INGENIERÍA INDUSTRIAL	19	5	24	79,17
			PROMEDIO	91,02	
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	CULTURA FÍSICA	8		8	100,00
	TERAPIA FÍSICA Y DEPORTIVA	14	5	19	73,68
	LABORATORIO CLÍNICO	14	7	21	66,67
	ENFERMERÍA	27	11	38	71,05
	MEDICINA	34	53	87	39,08
	PSICOLOGIA CLINICA	19	1	20	95,00
	ODONTOLOGIA	12	24	36	33,33
			PROMEDIO	68,40	

FACULTAD DE CIENCIAS DE POLÍTICAS Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMÍA	26		26	100,00
	DERECHO	33	2	35	94,29
	CONTABILIDAD Y AUDITORIA CPA	14	1	15	93,33
	INGENIERÍA COMERCIAL	11	1	12	91,67
	COMUNICACION SOCIAL	8	2	10	80,00
				PROMEDIO	91,86
OTROS	INGLES	38	5	43	88,37
	CENTRO DE EDUCACIÓN FÍSICA	4	4	8	50,00
	NIVELACION	51	6	57	89,47
				PROMEDIO	75,95
				PROMEDIO UNACH	83,72

Fuente: Departamento de Evaluación y Acreditación | Elaborado por Departamento de Evaluación y Acreditación

Tabla 6 Grupos Históricamente Excluidos

Actividad	Grupos Históricamente Excluidos	Afroecuatorianos		Indígenas		Estudiantes con Discapacidad		Período
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	
Grupos Históricamente Excluidos	Facultad de Ciencias de la Educación, Humanas y Tecnologías	1	0	32	60	4	2	Septiembre 2017, febrero 2018
	Facultad de Ciencias de la Salud	5	6	20	75	1	0	
	Facultad de Ingeniería	4	2	10	14	1	0	
	Facultad de Ciencias Políticas y Administrativas	3	5	35	90	0	1	
TOTAL		13	13	97	239	6	3	

Fuente: Dirección de Bienestar Estudiantil y Universitario | Elaborado por: Dirección de Bienestar Estudiantil y Universitario

Tabla 7 Grupos Históricamente Excluidos

Actividad	Servicios institucionales / espacios de bienestar	Cantidad / Número / Unidades	Números de usuarios promedio mensual	Aforo (de las instalaciones)	Periodo
Servicios Institucionales	1. Bares	2	590	50	2017
	2. Centros de Copiado	6	1.700	10	
	15. Isla Cafetería (Dolorosa)	1	300	15	
Total Servicios Institucionales		9	2.590	75	

Fuente: Dirección de Bienestar Estudiantil y Universitario | Elaborado por: Dirección de Bienestar Estudiantil y Universitario

Tabla 8 Servicios Institucionales

Actividad	Servicios institucionales / espacios de bienestar	Cantidad / Número / Unidades	Números de usuarios promedio mensual	Aforo (de las instalaciones)	Periodo
Servicios Institucionales	1. Bares	2	590	50	2017
	2. Centros de Copiado	6	1.700	10	
	15. Isla Cafetería (Dolorosa)	1	300	15	
Total Servicios Institucionales		9	2.590	75	

Fuente: Dirección de Bienestar Estudiantil y Universitario | Elaborado por: Dirección de Bienestar Estudiantil y Universitario

Tabla 9 Becas y Ayudas Económicas

Actividad	Tipo de Becas y Ayudas Económicas	Facultad de Ciencias de la Educación Humanas y Tecnologías			Facultad de Ciencias de la Salud			Facultad de Ciencias Políticas y Administrativas			Facultad de Ingeniería		
		H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
Becas y Ayudas Económicas - Estudiantiles	1. BECAS ACADÉMICAS	92	80	172	53	184	237	46	188	234	101	60	161
	2. AYUDAS ECONÓMICAS	4	4	8	3	9	12	5	9	14	0	1	1
	3. BECAS POR DISCAPACIDAD	4	2	6	1	0	1	0	1	1	0	0	0
	4. BECAS POR CONCURSOS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	4	9
	TOTAL	100	86	186	57	193	250	51	198	249	106	65	171

Fuente: Dirección de Bienestar Estudiantil y Universitario | Elaborado por: Dirección de Bienestar Estudiantil y Universitario

Tabla 10 Seguro de Vida y Accidentes

Actividad	Tipo de Beneficio Recibido	Número de Beneficiarios			Período
		Hombres	Mujeres	Total	
Seguro de Vida y Accidentes - Beneficiarios efectivos	1. Ayudas Quirúrgicas	0	4	4	2017
	2. Indemnización por Fallecimiento	4	1	5	
	3. Gastos Médicos	0	1	1	
Total		4	6	10	

Fuente: Dirección de Bienestar Estudiantil y Universitario | Elaborado por: Dirección de Bienestar Estudiantil y Universitario

Tabla 11 Usuarios de Biblioteca

Usuarios Bibliotecas	Total
Personal Docente	577
Estudiantes	8.404
Personal Administrativo	286
Usuarios Externos	165
TOTAL	9.432

Fuente: Biblioteca
Elaborado por: Dirección de Planificación

Tabla 12 Participación en actividades, recreativas y deportiva

Porcentaje de participan en actividades culturales, recreativas y deportivas	Resultado
DOCENTES	20%
ESTUDIANTES	40%
PERSONAL ADMINISTRATIVO	15%

Fuente: Centro de Educación Física, Deportes y Recreación.
Elaborado por: Dirección de Planificación

Tabla 13 Cupos Ofertados – Utilizados

Cupos ofertados por carrera para ingreso a primer semestre	Ofertados	Utilizados
1. PSICOLOGIA CLINICA (S1)	35	23
2. PSICOLOGIA CLINICA (S2)	34	27
3. LABORATORIO CLINICO (S1)	34	35
4. LABORATORIO CLINICO (S2)	62	63
5. ENFERMERIA (S1)	65	51
6. ENFERMERIA (S2)	65	65
7. CULTURA FISICA (S1)	0	0
8. CULTURA FISICA (S2)	0	0
9. TERAPIA FISICA (S1)	65	64
10. TERAPIA FISICA (S2)	63	64
11. MEDICINA (S1)	95	44
12. MEDICINA (S2)	95	91
13. ODONTOLOGIA (S1)	40	39
14. ODONTOLOGIA (S2)	90	82
TOTAL	743	648

Fuente: Facultad de Ciencias de la Salud.
Elaborado por: Dirección de Planificación

Tabla 14 Tasa de Graduación

Facultad	Carrera	Matriculados Primer Nivel	Graduados en período regular	Tasa de titulación	Graduados hasta la fecha
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN, HUMANAS Y TECNOLOGÍAS	LICENCIATURA EN BIOLOGIA QUIMICA Y LABORATORIO	15	6	40,00%	lunes, 28 de agosto de 2017
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN, HUMANAS Y TECNOLOGÍAS	LICENCIATURA EN CIENCIAS EXACTAS	16	7	43,75%	lunes, 28 de agosto de 2017
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN, HUMANAS Y TECNOLOGÍAS	LICENCIATURA EN CIENCIAS SOCIALES	23	12	52,17%	lunes, 28 de agosto de 2017
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN, HUMANAS Y TECNOLOGÍAS	LICENCIATURA EN CULTURA ESTETICA	6	0	0,00%	lunes, 28 de agosto de 2017
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN, HUMANAS Y TECNOLOGÍAS	LICENCIATURA EN DISEÑO GRAFICO	19	4	21,05%	lunes, 28 de agosto de 2017
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN, HUMANAS Y TECNOLOGÍAS	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN BÁSICA	28	19	67,86%	lunes, 28 de agosto de 2017
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN, HUMANAS Y TECNOLOGÍAS	LICENCIATURA EN EDUCACIÓN PARVULARIA E INICIAL	29	13	44,83%	lunes, 28 de agosto de 2017
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN, HUMANAS Y TECNOLOGÍAS	LICENCIATURA EN ELECTRICIDAD ELECTRONICA	5	3	60,00%	lunes, 28 de agosto de 2017
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN, HUMANAS Y TECNOLOGÍAS	LICENCIATURA EN IDIOMAS INGLES	31	16	51,61%	lunes, 28 de agosto de 2017
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN, HUMANAS Y TECNOLOGÍAS	LICENCIATURA EN INFORMÁTICA APLICADA A LA EDUCACIÓN	22	5	22,73%	lunes, 28 de agosto de 2017
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN, HUMANAS Y TECNOLOGÍAS	LICENCIATURA EN MECÁNICA INDUSTRIAL Y AUTOMOTRIZ	9	3	33,33%	lunes, 28 de agosto de 2017
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN, HUMANAS Y TECNOLOGÍAS	LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA EDUCATIVA ORIENTACIÓN VOCACIONAL Y FAMILIAR	28	12	42,86%	lunes, 28 de agosto de 2017
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	CULTURA FÍSICA	21	11	52,38%	lunes, 28 de agosto de 2017
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	ENFERMERÍA	24	11	45,83%	lunes, 28 de agosto de 2017
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	LABORATORIO CLÍNICO E HISTOPATOLÓGICO	24	15	62,50%	lunes, 28 de agosto de 2017
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	TERAPIA FÍSICA Y DEPORTIVA	22	9	40,91%	lunes, 28 de agosto de 2017
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	MEDICINA	184	85	46,20%	jueves, 01 de febrero de 2018

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	PSICOLOGIA CLINICA	67	31	46,27%	jueves, 01 de febrero de 2018
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRATIVAS	DERECHO	162	32	19,75%	jueves, 01 de febrero de 2018
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRATIVAS	ECONOMÍA	54	10	18,52%	jueves, 01 de febrero de 2018
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRATIVAS	COMUNICACION SOCIAL	30	4	13,33%	lunes, 28 de agosto de 2017
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRATIVAS	CONTABILIDAD Y AUDITORIA CPA	26	0	0,00%	lunes, 28 de agosto de 2017
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRATIVAS	INGENIERÍA COMERCIAL	48	6	12,50%	jueves, 01 de febrero de 2018
FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRATIVAS	INGENIERIA EN GESTIÓN TURÍSTICA Y HOTELERA	49	14	28,57%	jueves, 01 de febrero de 2018
FACULTAD DE INGENIERÍA	INGENIERÍA AGROINDUSTRIAL	23	8	34,78%	jueves, 01 de febrero de 2018
FACULTAD DE INGENIERÍA	INGENIERÍA AMBIENTAL	32	4	12,50%	jueves, 01 de febrero de 2018
FACULTAD DE INGENIERÍA	INGENIERÍA CIVIL	65	14	21,54%	jueves, 01 de febrero de 2018
FACULTAD DE INGENIERÍA	INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y TELECOMUNICACIONES	70	5	7,14%	jueves, 01 de febrero de 2018
FACULTAD DE INGENIERÍA	INGENIERÍA EN SISTEMAS Y COMPUTACIÓN	50	5	10,00%	jueves, 01 de febrero de 2018
FACULTAD DE INGENIERÍA	INGENIERÍA INDUSTRIAL	35	10	28,57%	jueves, 01 de febrero de 2018
PROMEDIO UNACH 2017				32,72%	

Fuente: Vicerrectorado Académico
Elaborado por: Vicerrectorado Académico

Tabla 15 Graduados por Carrera – Salud

Número de Graduados por Carrera	Hombres	Mujeres	Total
MEDICINA	56	91	147
ENFERMERIA	1	94	95
ODONTOLOGIA	21	44	65
TERAPIA FISICA Y DEPORTIVA	13	45	58
LABORATORIO CLINICO E HISTOPATOLOGICO	17	31	48
PSICOLOGIA CLINICA	19	50	69
CULTURA FISICA	47	4	51
TOTAL	174	359	533

Fuente: Facultad de Ciencias de la Salud.
Elaborado por: Dirección de Planificación

Tabla 16 Ambientes Educativos

Ambientes educativos	Campus MsC. Edison Riera	Campus La Dolorosa	Campus Centro
Aulas sin equipamiento tecnológico	10	22	6
Aulas con equipamiento tecnológico	95	37	16
Laboratorios	50	25	0
Talleres	2	0	0
Salas Multimedia	4	2	0
TOTAL	161	86	22

Fuente: Centro de Tecnologías Educativas
Elaborado por: Dirección de Planificación

Tabla 17 Bibliotecas Virtuales

Bibliotecas Virtuales	Número de usuarios
Scopus	2.347
ProQuest	10.011
Cengage Learning	9.500
E- libro	5.789
E - Book Central	2.490
TOTAL	30.137

Fuente: Centro de Tecnologías Educativas
Elaborado por: Dirección de Planificación

Tabla 18: Eventos de capacitación docentes 2017

NOMBRE DEL DOCENTE	NOMBRE DEL EVENTO	FECHAS	LUGAR
Ms.C. Carlos Aimacaña P. Ms.C. Monserrat Orrego, Ms.C. Luis Mera	Congreso Internacional de Pedagogía 2017, con la ponencia titulada: "La guía de equipos de laboratorio de física en función de la hidro-cinemática y su incidencia en el rendimiento académico en los estudiantes de bachillerato"	Del 30 de enero al 3 de febrero de 2017	Habana Cuba
Ms.C. Alex Patricio Tobar Esparza	VII Congreso Internacional sobre Educación Digital y Gestión del Talento Humano CIFCOM2017", con la temática: "Modelos Pedagógicos y su Aplicación Tecnológica en los Nuevos ambientes de Aprendizaje	Del el 15 al 19 de mayo de 2017	Orlando – Florida
Dra. Angélica Urquizo, Dr. Roberto Villamarin.	Calidad de ponentes en el I SIMPOSIO INTERNACIONAL EDUCACIÓN, CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN RIDECTEI – ENCUENTRO IBEROAMERICANO DE PARES ACADÉMICOS	Del 09 al 12 de mayo de 2017	Santa Marta y Cartagena Colombia.
Ms.C. Genoveva Ponce Naranjo	VI Seminario Internacional de Investigación, Epistemología y Educación – SIEDU 2017, con la ponencia: COMUNICAR EN CLASE, UNA DECISIÓN IMPRESCINDIBLE y al Taller: La Literatura infantil para no lectores	Del 01 al 10 de agosto de 2017	Perú
Ms.C. Tatiana Fonseca Morales	que participará con la ponencia titulada: "LA ALFABETIZACIÓN ACADÉMICA, COMO INNOVACIÓN EN EL PROCESO ENSEÑANZA – APRENDIZAJE EN LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO	Del 9, 10, 11 y 12 de agosto de 2017	Panamá
Ms.C. Ximena Zúñiga García	XXIII Congreso Internacional sobre Educación Bomidal TELEDU 2017", con el tema: "Aprendizaje basado en problemas (ABP): Una estrategia didáctica para el desarrollo de habilidades investigativas en estudiantes universitarios", evento que se llevará a cabo en Medellín.	Del 23 al 27 de noviembre de 2017	Medellín
Ms.C. Martha Avalos Obregón	participará en calidad de ponente en el VII Congreso de Investigación e Innovación con el tema: "Homeschooling una alternativa en educación	Del 6, 7 y 8 de diciembre de 2017	Cusco - Perú
Ph.D.Mónica Torres Cajas	VII Congreso Internacional de Investigación e Innovación, organizado por el Centro de Investigación y Desarrollo Ecuador (CIDE) y el Centro de Estudios Transdisciplinarios (CET) Bolivia, con la ponencia titulada: ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE COOPERATIVO PARA FACILITAR LA COMPRENSIÓN LECTORA EN INGLÉS.	Del 4 al 8 de diciembre de 2017	Bolivia
Ph.D. Mónica Torres Cajas	VII Congreso Internacional de Investigación e Innovación, con la ponencia titulada: "ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE COOPERATIVO PARA FACILITAR LA COMPRENSIÓN LECTORA DE INGLÉS	del 6 al 8 de diciembre de 2017	Cusco - Perú
Luis Mera, Monserrat Orrego, Carlos Aimacaña	VII CONGRESO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN CON ÉNFASIS EN: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, SOCIALES, SALUD Y EDUCACIÓN	del 6, 7 y 8 de diciembre de 2017	Cusco - Perú

Fuente: Facultad de Ciencias Políticas y Administrativas
Elaborado por: Facultad de Ciencias Políticas y Administrativas

Tabla 19: Convenios para prácticas

NOMBRE DEL CONVENIO	TIPO DE COMPROMISO
CONVENIO ESPECIFICO CON ESTACIÓN DE SERVICIO RUTA 35	PRÁCTICAS
CONVENIO ESPECIFICO CON EL GAD DE PELILEO	PRÁCTICAS
CONVENIO GAD RIOBAMBA	PRÁCTICAS
BANCO DEL AUSTRO	PRÁCTICAS
CONVENIO DAVAREV	PRÁCTICAS
ALMACENES UNIHOGAR CIA LTDA.	PRÁCTICAS
KCER AGENCIA PRODUCTORA DE SEGUROS	PRÁCTICAS
GAD MUNICIPAL DE GUANO	PRÁCTICAS
CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL CON LA FEDERACION NACIONAL DE CIEGOS DEL ECUADOR	PRÁCTICAS
CONVENCIO ESPECIFICO INTERINSTITUCIONAL CON EL COLEGIO DE NOTARIOS DE CHIMBORAZO	PRÁCTICAS - VINCULACIÓN
CONVENIO DE COOPERACION INTERINSTITUCIONAL CON EL CONSEJO DE LA JUDICATURA	PRÁCTICAS
CONVENIO ESPECÍFICO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL CON CEBYCAM.CES	PRÁCTICAS
CONVENIO ESPECÍFICO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL CON FUNJUSTICIA	PRÁCTICAS
CONVENIO ESPECÍFICO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL CON EL PARQUE INDUSTRIAL DE RIOBAMBA	PRÁCTICAS
CONVENIO ESPECÍFICO DE COOPERACION INTERINSTITUCIONAL CON EL MIES	PRÁCTICAS
CONVENIO MARCO CON LA FISCALIA GENERAL DEL ESTADO	PRÁCTICAS
CONVENIO ESPECÍFICO ENTRE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO Y EL MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA DEL ECUADOR COORDINACIÓN ZONAL 3-SALUD, PARA PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES DE LOS ESTUDIANTES DE LA CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES
CONVENIO ESPECÍFICO ENTRE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO Y LA DISTRIBUIDORA SANTILLÁN VILLACÍS DICOSAVI PARA PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES DE LOS ESTUDIANTES DE LA CARRERA DE CONTABILIDAD Y AUDITORÍA.	PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES
CONVENIO ESPECÍFICO ENTRE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO Y TRIBCONSER CÍA. LTDA. PARA LA REALIZACIÓN DE PRÁCTICAS PRE-PROFESIONALES.	PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES

Fuente: Facultad de Ciencias Políticas y Administrativas
Elaborado por: Facultad de Ciencias Políticas y Administrativas

Tabla 20 Capacitación

Capacitación	Funcionarios Administrativos/ Servicios capacitados			Participante/ Organizador	Fechas	Lugar/ País	Duración (Horas)	Observación
	Hombres	Mujeres	Total					
1. FORMACIÓN EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO	132	116	248	ORGANIZADOR	24-FEBRERO-17	RIOBAMBA	8 HORAS	
2. ELABORACIÓN PROYECTOS FORMATO SENPLADES	17	14	31	ORGANIZADOR	10-MARZO-17	RIOBAMBA	8 HORAS	
3. PREVENCIÓN ALCOHOL Y DROGAS	62	12	74	ORGANIZADOR	16 DE FEBRERO DE 2017	RIOBAMBA	02 HORAS, (DE 15:00 A 17:00)	
4. NORMATIVA LEGAL VIGENTE EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	14	9	23	ORGANIZADOR	01 DE MARZO DE 2017	RIOBAMBA	02 HORAS, (DE 08:00 A 10:00)	DE 23 INVITADOS ASISTIERON 23
5. COMITES DE SEGURIDAD E HIGIENE DEL TRABAJO	14	5	19	ORGANIZADOR	02 DE MARZO DE 2017	RIOBAMBA	05 HORAS, (DE 08:00 A 13:00)	
6. INDUCCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO	12	16	26	ORGANIZADOR	16 DE MARZO DE 2017	RIOBAMBA	02 HORAS, (DE 15:00 A 17:00)	
7. PREVENCIÓN DE RIESGO ERGONÓMICO	10	8	18	ORGANIZADOR	30 DE MARZO DE 2017	RIOBAMBA	01 HORAS, (DE 15:00 A 17:00)	
8. EXCEL AVANZADO	13	27	40	ORGANIZADOR	DEL 22 DE MAYO AL 02 DE JUNIO DE 2017	RIOBAMBA	40 HORAS (DE 15:30 A 17:30)	
9. BUENAS PRÁCTICAS AMBIENTALES INSTITUCIONALES	52	19	71	ORGANIZADOR	28 DE JUNIO DE 2017	RIOBAMBA	04 HORAS EN CADA JORANDA (DE 10:00 A 12:00) Y (DE 15:00 A 17:00)	
10. BUENAS PRÁCTICAS DE MANEJO DE DESECHO BIOPELIGROSOS	6	1	7	ORGANIZADOR	06 DE ABRIL DE 2017	RIOBAMBA	04 HORAS, (DE 09:00 A 12:00)	DE 07 INVITADOS ASISTIERON 07
11. NORMATIVA EN GESTION AMBIENTAL	27	2	29	ORGANIZADOR	26 DE ABRIL DE 2017	RIOBAMBA	01 HORA, (DE 08:30 A 09:30)	
12. ACTUALIZACIÓN TÉCNICOS MULTIMEDIA	7		7	ORGANIZADOR	MAY-17	RIOBAMBA	8 horas	
13. MANEJO DEFENSIVO	12		12	ORGANIZADOR	26 DE ABRIL DE 2017	RIOBAMBA	03 HORAS, (DE 14:30 A 17:30)	
14. SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL QUIPUX	8	14	22	ORGANIZADOR	20 DE JUNIO DE 2017	RIOBAMBA-ECUADOR	03 HORAS, (DE 08:30 A 11:30)	
15. SENSIBILIZACIÓN EN CONSUMO DE ALCOHOL Y DROGAS	99	61	160	ORGANIZADOR	28 DE ABRIL DE 2017	RIOBAMBA	02 HORAS, (DE 15:00 A 17:00)	DE 160 INVITADOS ASISTIERON 160

16. NORMAS DE CONTROL INTERNO	22	20	42	ORGANIZADOR	6-7-JULIO	RIOBAMBA	16 HORAS (DE 08:00 A 13:00) Y DE 14:30 A 17:30)	
17. WORD Y EXCEL BÁSICO	32	8	40	ORGANIZADOR	17-28 DE JULIO	RIOBAMBA	40 HORAS ACADEMICAS	
18. GUIAS DE DIAGNOSTICO DE PACIENTES CON TRASTORNOS PSICOLÓGICOS DE CONDUCTA Y ADICCIONES	1	4	5	PARTICIPANTE	17 SEPTIEMBRE	RIOBAMBA	8 HORAS	
19. PRIMEROS AUXILIOS	8	18	26	ORGANIZADOR	06 Y 07 DE JULIO DE 2017	RIOBAMBA	16 HORAS (DE 08:00 A 13:00) Y DE 14:30 A 17:30)	DE 38 INVITADOS ASISTIERON 26
20. CONGRESO NACIONAL DE SEGURIDAD INDUSTRIAL SALUD OCUPACIONAL Y PREVENCIÓN EN RIESGOS LABORALES (27-28-29JULIO)		2	2	PARTICIPANTE	27, 28, 29 DE JULIO DE 2017	RIOBAMBA	50 HORAS CURRICULARES	DE 2 PARTICIPANTES ASISTIERON 2
21. "I Curso Internacional de Actualización en Educación Continua del Laboratorio Clínico, certificación y Acreditación en Gestión de la Calidad"	1	2	3	PARTICIPANTE	oct-17	QUITO	16 HORAS (DE 08:00 A 13:00) Y DE 14:30 A 17:30)	
22. IV JORNADAS RESPIRATORIAS	2	7	9	PARTICIPANTE	09-ago	RIOBAMBA	8 horas	
23. SEMINARIO FENASOUBE 2017 (SEPTIEMBRE)	30	1	31	PARTICIPANTE	sep-17	RIOBAMBA	8 horas	
24. GESTIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE BIBLIOTECAS (10-16 OCTUBRE)	1	4	5	ORGANIZADOR	10-16-OCTUBRE	RIOBAMBA		
25. ACTUALIZACIÓN DE CUMPLIMIENTO NORMATIVO: ESTRUCTURA DEL REGLAMENTO INTERNO DE HIGIENE Y SEGURIDAD		2	2	PARTICIPANTE	10-oct	RIOBAMBA	8 HORAS	
26. DURMIENDO CON EL ENEMIGO (01-NOVIEMBRE)	156	123	279	ORGANIZADOR	01-nov-17	RIOBAMBA	12 HORAS ACADEMICAS	
27. EXCEL INTERMEDIO (6 DE NOVIEMBRE)	5	10	15	ORGANIZADOR	06-18/NOV	RIOBAMBA	40 HORAS ACADEMICAS	
28. SISTEMAS DE INTEGRACION LABORAL, MEDIDAS DE ACCION AFIRMATIVAS (07 NOVIEMBRE)	8	9	17	ORGANIZADOR	08 DE NOVIEMBRE DE 2017	RIOBAMBA	02 HORAS (DE 09:00 A 11:00)	DE 16 INVITADOS ASISTIERON 14
29. CONTROL DE GESTIÓN PÚBLICA/ CONTRALORIA GRAL ESTADO (14-NOVIEMBRE)	5	9	14	ORGANIZADOR	14-17 NOVIEMBRE	RIOBAMBA	40 HORAS	
30. SIMPOSIO FERIA PREVENCIÓN VIH (30-NOVIEMBRE)	32	52	84	ORGANIZADOR	30 DE NOVIEMBRE DE 2017	RIOBAMBA-ECUADOR	03 HORAS (DE 09:00 A 12:00)	DE 16 INVITADOS ASISTIERON 14
31. DIRECTRICES CIERRE FISCAL (12-DICIEMBRE)	2	3	5	PARTICIPANTE	12 DE DICIEMBRE DE 2017	Manabí	16 HORAS (DE 08:00 A 13:00) Y DE 14:30 A 17:30)	

32. SENSIBILIZACIÓN AL PERSONAL CON DISCAPACIDAD Y GESTION EN EL LUGAR DE TRABAJO (12-DIC)	7	7	14	ORGANIZADOR	12 DE DICIEMBRE DE 2017	RIOBAMBA-ECUADOR	02 HORAS (DE 09:00 A 11:00)	DE 16 INVITADOS ASISTIERON 13
TOTAL	797	585	1380					

Fuente: Dirección de Talento Humano
Elaborado por: Dirección de Talento Humano

Tabla 21 Capacitación

Tipo Nombramiento	Titulares			No Titulares			Período Lectivo
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	
Auxiliar Tiempo Parcial	6	1	7	14	10	24	Marzo - Agosto 2017
Auxiliar Medio Tiempo	13	6	19	41	36	77	
Auxiliar Tiempo Completo	48	41	89	132	125	257	
Agregado Tiempo Parcial	2		2				
Agregado Medio Tiempo	8		8				
Agregado Tiempo Completo	28	27	55				
Principal Tiempo Parcial	3		3				
Principal Medio Tiempo	4	1	5				
Principal Tiempo Completo	65	29	94				
Profesor - Investigador	1	105	106				
TOTAL	178	105	283	187	171	358	
Auxiliar Tiempo Parcial	6	1	7	15	10	25	Septiembre 2017 febrero 2018
Auxiliar Medio Tiempo	13	6	19	48	34	82	
Auxiliar Tiempo Completo	42	33	75	110	114	224	
Agregado Tiempo Parcial	2		2				
Agregado Medio Tiempo	8		8				
Agregado Tiempo Completo	34	36	70				
Principal Tiempo Parcial	3		3				
Principal Medio Tiempo	4	1	5				
Principal Tiempo Completo	65	28	93				
Profesor - Investigador	1		1				
TOTAL	178	105	283	173	158	331	

Fuente: Dirección de Talento Humano
Elaborado por: Dirección de Talento Humano

Tabla 22 Tipo de Nombramiento

Número Docentes Titulares/No titulares	Hombres	Mujeres	Total	Período Lectivo
Docentes Contrato Ocasional	187	171	358	Marzo - Agosto 2017
Docentes Honorarios Profesionales	34	21	55	
Docentes Titulares	178	105	283	
TOTAL	399	297	696	
Docentes Contrato Ocasional	173	158	331	Septiembre 2017 - febrero 2018
Docentes Honorarios Profesionales	53	38	91	
Docentes Titulares	178	105	283	
TOTAL	404	301	705	

Fuente: Dirección de Talento Humano
Elaborado por: Dirección de Talento Humano

Tabla 23 Docentes por Grado Académico

Docentes por Grado Académico	Titulares			No Titulares			Período Lectivo
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	
PhD	20	7	27	19	12	31	Septiembre 2017 febrero 2018
Magister	131	88	219	140	81	221	
Especialista	16	5	21	35	32	67	
Diplomado Superior	8	7	15			0	
Tercer Nivel		1	1	6	6	12	
Técnico Superior			0			0	
TOTAL	175	108	283	200	131	331	

Fuente: Dirección de Talento Humano
Elaborado por: Dirección de Talento Humano

Tabla 24 Docentes Administrativo y de Servicios

Personal Docente, Administrativo y de Servicios	Nombramiento/ Contrato Indefinido			Contrato			Período Lectivo
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	
Docentes	178	105	283	173	158	331	Septiembre 2017 febrero 2018
Empleados	66	122	188	28	17	45	
Trabajadores	99	21	120			0	
Pasantes					2	2	
TOTAL	343	248	591	201	177	378	

Fuente: Dirección de Talento Humano
Elaborado por: Dirección de Talento Humano

Tabla 25 Posgrado en Formación

Actividad	Tipo de Estudio	Diplomado Superior			Especialista			Maestría			Doctorado PhD		
		Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Posgrado en Formación (Docentes)	Local	2	3	5									
	Nacional				2		2	62	42	104			
	Internacional										22	3	25
Posgrado en Formación (Empleados y Trabajadores)	Local							6	9	15			
	Nacional												
	Internacional							2	3	5			

Fuente: Dirección de Talento Humano
Elaborado por: Dirección de Talento Humano

Tabla 26 Grupos Históricamente Excluidos

Grupos Históricamente Excluidos	Afroecuatorianos						Indígenas					
	Nombramiento/ Contrato Indefinido			Contrato			Nombramiento/ Contrato indefinido			Contrato		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Docentes	1	1	2	0	5	5	5	0	5	5	1	6
Empleados	0	5	5	2	0	2	2	0	2	0	0	0
Trabajadores	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Pasantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	1	6	7	2	5	7	8	0	8	5	1	6

Elaborado por: Dirección de Talento Humano

Tabla 27 Personal por grado académico

Personal por Grado Académico (LOSEP / Código de Trabajo)	Grado Académico	Nombramiento/ Contrato Indefinido			Contrato		
		Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
	PhD	2		2			0
	Magister	23	38	61	12	5	17
	Especialista	4	2	6			0
	Diplomado Superior	6	8	14			0
	Tercer Nivel	13	8	21	14	12	26
	Bachiller	45	68	113	4	0	4
	Otro	76	15	91			0
	TOTAL	169	139	308	30	12	47

Fuente: Dirección de Talento Humano
Elaborado por: Dirección de Talento Humano

Tabla 28 Seguimiento a Graduados

Actividad Realizada	Docentes Participantes			Estudiantes Participantes			Egresados /graduados participantes			Fechas	Lugar	Duración
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total			
1. Reunión Plan de Capacitación Facultad Ciencias de la Educación	4	4	8	0	0	0	0	0	0	02/05/2017	Sala de Sesiones	2 H
2. Reunión Plan de Capacitación Facultad Ingeniería	4	1	5	0	0	0	0	0	0	03/05/2017	Sala de Sesiones	2 H
3. Reunión Plan de Capacitación Facultad Ciencias Políticas	4	1	5	0	0	0	0	0	0	04/05/2017	Sala de Sesiones	2 H
4. Reunión Plan de Capacitación Facultad Salud	4	3	7	0	0	0	0	0	0	09/05/2017	Sala de Sesiones	2 H
5. Elaboración Proyecto Capacitación Facultad Ciencias Políticas	4	1	5	0	0	0	0	0	0	05/06/2017	Sala de Sesiones	2 H
6. Elaboración Proyectos Capacitación Facultad Educación	4	4	8	0	0	0	0	0	0	05/06/2017	Sala de Sesiones	2 H
7. Realización Curso de Capacitación Facultad Ciencias Políticas "Contratación Pública"	4	1	5	0	0	0	32	104	136	24/10/2017	Auditorio Facultad	80 H
8. Realización Curso de Capacitación Facultad Educación "Grammar"	1	0	1	0	0	0	11	28	39	11/11/2017	Auditorio Facultad	40 H
9. Realización Curso de Capacitación Facultad Educación "Emprendimiento Educativo"	1	0	1	0	0	0	3	0	3	11/11/2017	Auditorio Facultad	40 H
10. Realización Curso de Capacitación Facultad Educación "Aplicación e Interpretación de Test Proyectivos en la Educación"	1	0	1	0	0	0	10	31	41	11/11/2017	Auditorio Facultad	40 H
11. Realización Curso de Capacitación Facultad Educación "Uso de las Tic para la Enseñanza de Biología, Química y Ciencias Naturales"	1	0	1	0	0	0	1	15	16	11/11/2017	Auditorio Facultad	40 H
12. Realización Curso de Capacitación Facultad Educación "Nuevo Modelo de Formación Universitaria en la Carrera de Ciencias Sociales"	0	1	1	0	0	0	10	20	30	11/11/2017	Auditorio Facultad	40 H

13. Realización Curso de Capacitación Facultad Educación "Metodologías Activas"	0	1	1	0	0	0	8	26	34	11/11/2017	Auditorio Facultad	40 H
14. Realización Curso de Capacitación Facultad Educación "El Análisis de la Estructuración de la Información y Su Usabilidad en la Web"	1	0	1	0	0	0	7	10	17	11/11/2017	Auditorio Facultad	40 H
15. Realización Curso de Capacitación Facultad Educación "Aplicación de Tics para el Desarrollo de Competencias Digitales"	1	0	1	0	0	0	10	15	25	11/11/2017	Auditorio Facultad	40 H
16. Realización Curso de Capacitación Facultad Educación "Metodologías Activas"	0	1	1	0	0	0	1	34	35	11/11/2017	Auditorio Facultad	40 H
TOTAL	34	18	52	0	0	0	93	283	376			

Fuente: Dirección General Académica | Elaborado por: Dirección General Académica

Tabla 29 Becas y Ayudas Económicas - Estudios de posgrado

Actividad	País de Estudio	Número de Beneficiarios			Observaciones
		Hombres	Mujeres	Total	
Becas y Ayudas Económicas - Estudios de Posgrado	1. Argentina	7	2	9	PhD
	2. Brasil	1	0	1	Especialidad
	3. Chile	1	2	3	PhD
	4. Cuba	3	1	4	PhD
	5. Ecuador	1	1	2	Maestría
	6. Estados Unidos	0	1	1	PhD
	7. España	12	4	16	PhD
	8. Italia	4	2	6	PhD
	9. Perú	29	11	40	PhD
	10. Reino Unido	1	0	1	PhD
	TOTAL			83	

Fuente: Instituto de Investigación Ciencias y Tecnología
Elaborado por: Instituto de Investigación Ciencias y Tecnología

Tabla 30 Cupos Ofertados por Programas de Posgrado

Cupo ofertados por programa	Ofertados	Utilizados	Período
Maestría en Pedagogía Mención Docencia Intercultural	30	27	2017
Maestría en Turismo Mención Gestión Sostenible en Destinos Turísticos	30	24	
TOTAL	60	51	

Fuente: Instituto de Posgrado
Elaborado por: Instituto de Posgrado

Tabla 31 Graduados por Programa

Graduados por Programa	Hombres	Mujeres	Total	Período
MAESTRIA EN CIENCIAS DE LA EDUCACION MENCION BIOLOGIA	15	13	18	2017
MAESTRIA EN EDUCACION PARVULARIA MENCION JUEGO ARTE Y APRENDIZAJE	1	35	36	
MAESTRIA EN PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS MENCION FINANZAS	15	11	26	
MAESTRIA EN SEGURIDAD INDUSTRIAL MENCION PREVENCIÓN DE RIESGOS Y SALUD OCUPACIONAL	51	31	82	
TOTAL	82	90	162	

Fuente: Instituto de Posgrado
Elaborado por: Instituto de Posgrado

Tabla 32 Proyectos de Vinculación

Proyecto de Vinculación	Docentes Participantes			Estudiantes Participantes			Colaboradores Externos Participantes			Beneficiarios		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
FACULTAD DE INGENIERIA												
Fortalecimiento a la Gestión Institucional de los Gobiernos Autónomos Descentralizados Parroquiales de la Provincia de Chimborazo.	9	29	38	61	49	2	2	0	2	188	225	413
Fortalecimiento de las capacidades tecnológicas de las comunidades indígenas del Ecuador	0	2	2	2	0	2	1	0	1	19	21	40
Fortalecimiento de capacidades en el área de electricidad a personas privadas de libertad en la ciudad de Riobamba FCPLPACL-R	1	0	1	4	2	6	1	0	1	19	-	19
Transferencia de Conocimiento y tecnología Agroindustrial para la formación de emprendedores en sectores sociales vulnerables de la ciudad de Riobamba	2	1	3	2	8	10	2	1	3	36	36	72
Gestion y planificacion del producto turistico en la Mancomunidad Corredor Turistico Centro Amazónico Atillo	1	1	2	11	8	19	1	0	1	139	170	309
Inventario de saberes ancestrales de la Mancomunidad Corredor Turistico Centro Amazónico Atillo	1	1	2	4	13	17	1	0	1	132	134	266
Formación de promotores ambientales comunitarios en los GAD's Parroquiales Rurales de Chimborazo	5	3	8	13	14	27	3	0	3	122	107	229
Fortalecimiento al Desarrollo Humano del Cantón Chambo	5	9	14	28	7	35	1	1	2	11.516	12.431	23.947
Inventario de atractivos turísticos de la Mancomunidad Corredor Turístico Centro Amazónico Atillo	2	0	2	7	13	20	1	0	1	119	128	247
Mejoramiento de la sensibilidad ambiental del sector San Pedro de las Abras, límite cantonal de Riobamba y Guano	2	6	8	7	6	13	1	1	2	263	314	577
TOTAL FACULTAD DE INGENIERIA	28	52	80	139	120	151	14	3	17	12.553	13.566	26.119

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRATIVAS												
Desarrollo de las capacidades Psicopedagógicas, en la Unidad Educativa del Milenio "Penipe"	1	1	2	12	3	15	1	0	1	45	115	160
Fortalecimiento Legal, Financiero, Económico y de Gestión Administrativa al sector Artesanal agremiado del cantón Riobamba	0	11	11	7	18	25	1	3	4	153	72	225
Elaboración de la viabilidad y factibilidad de proyectos para la implementación de emprendimientos productivos de personas con discapacidad en el cantón Riobamba, provincia de Chimborazo en el periodo 2014-2015.	2	15	17	13	21	34	1	1	2	715	926	1.641
Fortalecimiento al Desarrollo Humano del Cantón Chambo	0	1	1	0	4	4	1	0	1	21	16	37
Fortalecimiento a la Gestión Institucional de los Gobiernos Autónomos Descentralizados Parroquiales de la Provincia de Chimborazo	0	67	67	24	48	72	10	1	11	723	745	1.468
Recuperación del Archivo Histórico de la Provincia	1	1	2	0	2	2	1	0	1	108	120	228
Imagen integradora y dinámica de la riqueza patrimonial de la Provincia	1	4	5	7	0	7	2	0	2	182	222	404
Socialización de las normativas de funcionamiento a los establecimientos controlados por el Ministerio del Interior y la prevención de la inseguridad ciudadana en Riobamba	0	2	2	5	6	11	1	0	1	367	778	1.145
TOTAL FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRATIVAS	5	102	107	68	102	170	18	5	23	2.314	2.994	5.308
FACULTAD CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN, HUMANAS Y TECNOLOGÍAS												
Desarrollo de las capacidades de mantenimiento automotriz y servicio al cliente a los propietarios y conductores de taxis de la ciudad de Riobamba.	1	4	5	5	12	17	2	1	3	183	19	202
Desarrollo de las capacidades psicopedagógicas en la Unidad Educativa del Milenio "Penipe"	1	1	2	5	10	15	1	0	1	424	419	843
Desarrollo de las habilidades del pensamiento en estudiantes de los colegios de la provincia de Chimborazo	1	1	2	4	6	10	2	1	3	102	130	232
Elaboración y difusión de la colección digital histórica del cantón Riobamba	1	1	2	24	26	50	1	0	1	422	422	844

Fortalecimiento a la Gestión Institucional de los Gobiernos Autónomos Descentralizados Parroquiales de la Provincia de Chimborazo.	4	3	7	21	32	53	1	1	2	721	691	1.412
Recuperación del Archivo Histórico de la Provincia	1	1	2	2	0	2	1	0	1	450	350	800
Imagen integradora y dinámica de la riqueza patrimonial de la Provincia	0	3	3	3	8	11	6	2	8	1.306	1.306	2.612
TOTAL FACULTAD CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN	9	14	23	64	94	158	14	5	19	3.608	3.337	6.945
FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD												
Estrategias para la prevención y el control e las enfermedades crónicas no transmisibles en los expendedores de los mercados de la ciudad de Riobamba	0	5	5	22	44	66	3	4	7	1.536	2.349	3.885
Previniendo el embarazo en adolescentes Jóvenes que educan a jóvenes	0	6	6	1	9	10	2	1	3	386	339	725
Implementación del proyecto de actividad física y recreativa dirigida a niños (as), jóvenes y adultos de organizaciones y unidades educativas para personas con discapacidad del cantón Riobamba	3	2	5	2	1	3	1	1	2	15	45	60
Mejoramiento de la salud oral y mental de los estudiantes de las Unidades Educativas Tomás Oleas y Dr. Mariano Borja de Cajabamba, provincia de Chimborazo.	10	46	56	39	93	132	1	2	3	2.235	2.064	4.299
Fomentar la práctica de la disciplina de fútbol para el buen aprovechamiento del tiempo libre.	6	9	15	27	27	54	1	0	1	264	46	310
Mejoramiento de la salud en las mujeres con vida sexual activa, embarazo, parto, reposo en las comunidades de los cantones Colta y Guamote de la provincia de Chimborazo	0	7	7	3	19	22	2	0	2	36	307	343
Educación preventiva contra el uso indebido de alcohol, cigarrillo y otras drogas	1	1	2	5	10	15	0	1	1	88	112	200
Promover el envejecimiento activo en el Centro Gerontológico Guano	0	8	8	4	15	19	1	1	2	83	63	146
MaS Ecuador: Cooperación Universitaria al Desarrollo en Seguridad del Paciente mediante Modelos de Acreditación y Formación Sanitaria (Manos Seguras Ecuador)	0	11	11	7	15	22	1	2	3	1.064	1.508	2.572

Estudio de las deformidades posturales en escolares de Riobamba	0	2	2	6	5	11	0	1	1	260	220	480
Fortalecimiento a la Gestión de los Gobiernos Autónomos Descentralizados Parroquiales de la provincia de Chimborazo	0	6	6	13	13	26	3	0	3	116	199	315
TOTAL FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD	20	103	123	129	251	380	15	13	28	6.083	7.252	13.335

Fuente: Instituto de Posgrado
Elaborado por: Instituto de Posgrado

Tabla 33 Capacitación Centro de Educación Continua

CAPACITACION, CURSOS DE FORMACION, ETC. CENTRO DE EDUCACION CONTINUA	Docentes Participantes			Estudiantes Participantes			Beneficiarios		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
INCLUSION EDUCATIVA		1	1	6	23	29	6	23	29
FORMADOR DE FORMADORES		1	1	2	12	14	2	12	14
EXCEL AVANZADO	1		1	3	4	7	3	4	7
AUTOCAD 2D	1		1	10	5	15	10	5	15
LIMPIEZA HOSPITALARIA		1	1	9	24	33	9	24	33
CIVIL CAD APOYO PARA ESTACION TOTAL	1		1	14	1	15	14	1	15
PLANIFICACION DE TALENTO HUMANO	1		1	12	6	18	12	6	18
ACTUALIZACION DE CONTRATACION PUBLICA		1	1	28	12	40	28	12	40
PROYECTOS SOCIALES EVALUACION Y SEGUIMIENTO	1		1	14	1	15	14	1	15
TOTAL:	5	4	9	98	88	186	98	88	186

Fuente: Dirección de Vinculación con la Sociedad
Elaborado por: Dirección de Vinculación con la Sociedad

Tabla 34 Servicios de Vinculación – Consultorios

Servicios de Vinculación	Docentes Participantes			Estudiantes Participantes			Beneficiarios		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
CONSULTORIOS JURÍDICOS									
Fortalecimiento de la asistencia y patrocinio a las personas privadas de la libertad, Gobiernos Autónomos Descentralizados Parroquiales rurales y personas de escasos recursos económicos de la ciudad de Riobamba a través de los Consultorios Jurídicos gratuitos de la Universidad Nacional de Chimborazo.	33	53	86	13	26	39	1289	1406	2695
TOTAL:	33	53	86	13	26	39	1289	1406	2695
Fortalecimiento a los GADs Parroquiales de la provincia de Chimborazo durante el proceso de actualización del PD y OT, mediante el acompañamiento de asistencia técnica legal, contable, administrativa, económica y comunicacional, para impulsar el desarrollo socioeconómico de la Provincia de Chimborazo.	1	1	2	2	0	2	2710	3266	5976
TOTAL:	1	1	2	2	0	2	2710	3266	5976

Fuente: Dirección de Vinculación con la Sociedad
Elaborado por: Dirección de Vinculación con la Sociedad

Tabla 35 Convenios Vinculación

Convenios	Duración	Tipo
1. Convenio de Cooperación Interinstitucional entre el Consejo de la Judicatura y la Universidad Nacional de Chimborazo	2 años	Marco - Vinculación
2. Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre la Fundación CRISFE y la Universidad Nacional de Chimborazo	5 años	Marco - Vinculación
3. Convenio de Cesión de derechos de propiedad intelectual CRISFE - UNACH	5 años	Específico- Vinculación
4. Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre BANECUADOR B.P. y la Universidad Nacional de Chimborazo	5 años	Marco - Vinculación
5. Convenio Específico para la realización de actividades de vinculación con la sociedad entre la Universidad Nacional de Chimborazo y el GAD Municipal de Guano, en el desarrollo y funcionamiento de un núcleo de apoyo contable y fiscal (NAF) con los estudiantes de la facultad de ciencias políticas y administrativas de la carrera de contabilidad y auditoría	3 años	Específico - Vinculación
6. Convenio Marco de Cooperación Internacional entre la Universidad Nacional de Chimborazo y el Organismo no Gubernamental "Bomberos Unidos sin Fronteras" BUSF	4 años	Marco - Vinculación

Fuente: Dirección de Vinculación con la Sociedad
Elaborado por: Dirección de Vinculación con la Sociedad

Tabla 36 Redes Académicas - Vinculación

Actividad	Red Académica vigente (nombre completo)	Miembro desde	Miembro Hasta
Redes Académicas	1. Red Ecuatoriana Universitaria de Vinculación con la Colectividad (REUVIC) Zona 3	2015	2017

Fuente: Dirección de Vinculación con la Sociedad
Elaborado por: Dirección de Vinculación con la Sociedad

Tabla 37 Acceso a los Servicios

CAMPUS	FACULTAD	BLOQUE	AULAS FUNCIONALES	ACCESO INTERNET	No. PROYECTORES	No. PANTALLAS DIGITALES	No. COMPUTADORAS
Norte	Ingeniería	A	13 Y 1 AULA-TALLER	si -inalámbrico, 7 aulas internet cableado	12	7 pantallas de proyección, 4 pantallas táctiles	7
Norte	Ingeniería	B	16 y 1 AULA-TALLER	si -inalámbrico, 1 aula internet cableado	13	1 pantalla de proyección, 4 pantallas táctiles	1
Norte	Ingeniería	C	4	Si -inalámbrico.	1	1 pantalla de proyección, 2 pantallas táctiles	
Norte	Ingeniería	D	4	si -inalámbrico, 4 aulas internet cableado		4 pantallas de proyección	4
Centro	Ingeniería	B	5	si -inalámbrico			
TOTAL			44	SI	26	23	12
Norte	Ciencias de la Salud	E	2	si -inalámbrico	2	2 pantallas de proyección	2
Norte	Ciencias de la Salud	F	1	si -inalámbrico	1		1
Norte	Ciencias de la Salud	G	23	si -inalámbrico, 6 aulas internet cableado	23	9 pantallas de proyección	23
Norte	Ciencias de la Salud	H	8	si -inalámbrico, 3 aulas internet cableado	6	1 pantallas de proyección	7
Norte	Ciencias de la Salud	I	2	si -inalámbrico, 2 aulas internet cableado		1 pantallas de proyección	
Centro	Ciencias de la Salud	A	11	si -inalámbrico	10		
TOTAL			47	SI	42	11	33

Norte	CIENCIAS POLITICAS ADMINISTRATIVAS	J	23	si -inalámbrico, 2 aulas internet cableado	23	15 pantallas táctiles	23
Norte	CIENCIAS POLITICAS ADMINISTRATIVAS	K	8	si -inalámbrico, 2 aulas internet cableado	8	6 pantalla de proyección, 2 pantallas táctiles	4
Dolorosa	CIENCIAS POLITICAS ADMINISTRATIVAS	B	16	si -inalámbrico, 16 aulas internet cableado	10		
TOTAL			47	SI	41	23	27
Dolorosa	CIENCIAS EDUCACIÓN	C	7	si -inalámbrico, 7 aulas internet cableado	6		1
Dolorosa	CIENCIAS EDUCACIÓN	D	3	si -inalámbrico, 3 aulas internet cableado	2		
Dolorosa	CIENCIAS EDUCACIÓN	E	5	si -inalámbrico, 5 aulas internet cableado	4		

Fuente: Dirección de Infraestructura
Elaborado por: Dirección de Infraestructura

Tabla 38 Acceso a los Servicios

Campus	Facultad	Bloque	Laboratorios/Talleres Funcionales	Acceso Internet	No. Proyectoros	No. Pantallas Digitales	No. Computadoras
Norte	Ingeniería	A	8 Electrónica y Sistemas	si	7	2 pantallas de proyección	8
Norte	Ingeniería	B	6 ciencias ambientales, electrónica, física, ciencias químicas, cromatografía de gases y microbiología.	si	2	2	6
Norte	Ingeniería	C	3 suelos y pavimentos, ensayo de materiales y topografía	si	2		3
Norte	Ingeniería	D	5. operaciones unitarias, máquinas y herramientas, procesos agroindustriales, control de calidad, controles industriales.	si	4		4
TOTAL			22	SI	15	2	21
Norte	Ciencias de la Salud	E	13: clínico, bioquímica y farmacología, microbiología y parasitología, histopatología citológica, biología molecular y genética, simulación y cirugía, fisiología, fisiología del ejercicio, tecnología médica, anfiteatro, enfermería, apoyo a la docencia, idiomas.	si	9	1 pantallas de proyección	13
Norte	Ciencias de la Salud	F	2: fisiología del ejercicio, tecnología médica	si			2

Norte	Ciencias de la Salud	G	1 terapia física	si	1		1
Norte	Ciencias de la Salud	I	anfiteatro	si			1
Centro	Ciencias de la Salud	A	6: simuladores anatómicos, morfología y materiales dentales, prótesis dental, microbiología, prediagnóstico odontológico y de computo	si	3		6
TOTAL			23	SI	13	1	23
Norte	CIENCIAS POLITICAS ADMINISTRATIVAS	J	1 sala de simulación de audiencias.	si			
Norte	CIENCIAS POLITICAS ADMINISTRATIVAS	K	1 de televisión	si	1		1
Dolorosa	CIENCIAS POLITICAS ADMINISTRATIVAS	B	1 idiomas	si	1		12
TOTAL			3	SI	2		13
Dolorosa	CIENCIAS EDUCACIÓN	B	1 Diseño Gráfico	si	1		24
Dolorosa	CIENCIAS EDUCACIÓN	C	2 lab. Cómputo	si	2		30
Dolorosa	CIENCIAS EDUCACIÓN	D	1: lab. Electrónica	si	1		1
Dolorosa	CIENCIAS EDUCACIÓN	E	1:Lab. Hidráulica y neumática	si	1		1
Dolorosa	CIENCIAS EDUCACIÓN	F	3: Artes y diseño gráfico	si	3		3
Dolorosa	CIENCIAS EDUCACIÓN	CM	1: lab. Internet	si	4		14
Dolorosa	EDF. ADMINISTRATIVO	A	4: Física, Química y Espectroscopia Electrónica.	si	3		4
TOTAL			13	SI	15		77
Norte	CTE	CTE	9 lab. Cómputo	si	9		362
NORTE	CTE	CTE	5 salas de internet, sala de Capacitación y video conferencia	SI	5	1 PANTALLA DIGITAL	
TOTAL			14	SI	14	1	362

Fuente: Dirección de Infraestructura
Elaborado por: Dirección de Infraestructura

Tabla 39 Implementación de Procesos

Núm.	Macroproceso/Procesos/Subprocesos/Procedimientos	Avance
1	Investigación	100%
2	Vinculación	100%
3	Tecnologías de la información y telecomunicaciones	100%
4	Gestión Jurídica	100%
5	Financiero	80%
6	Administrativo	70%
7	Admisión y nivelación	50%
8	T.T.H.H.	50%
9	Planificación y evaluación institucional	50%
10	Evaluación y acreditación	25%
11	Comunicación Institucional	25%
12	Auditoría Interna	20%
13	Gestión de la calidad	20%
14	Formación	15%
15	Gestión integrada de salud	10%
16	Secretaría General	10%
Promedio		52%

Fuente: Vicerrectorado Administrativo
 Elaborado por: Comisión del Sistema de Gestión de la calidad (SGC)

Tabla 40 Evaluación Estratégica

RESULTADOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN
DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y PLANIFICACION ANUAL DE LA POLITICA PUBLICA
Julio - Diciembre 2017

DEPARTAMENTOS Y UNIDADES	METAS DE NIVEL ESTRATÉGICO			METAS DE NIVEL OPERATIVO			OBSERVACIONES
	PLANIFICADAS	CUMPLIDAS	% EFICACIA	% EFICACIA	% EFICIENCIA	% EFECTIVIDAD	
RECTORADO - SECRETARIA GENERAL							
Rectorado - Secretaría General	4	3	95,00	100,00	83,31	91,66	
PROMEDIO PARCIAL 1			91,00	100,00	83,31	91,66	
UNIDADES ACADÉMICAS							
Facultad de Ciencias de la Educación, Humanas y Tecnologías	3	11	78,40	87,50	17,50	52,50	
Facultad de Ciencias de la Salud	7	4	100,00	57,14	52,98	55,06	
Facultad de Ciencias Políticas y Administrativas	4	3	80,00	83,33	89,85	86,59	
Facultad de Ingeniería	16	10	83,00	83,00	83,00	83,00	
Instituto de Posgrado	5	5	100,00	100,00	95,64	97,82	
PROMEDIO PARCIAL 2			88,28	82,19	67,79	74,99	
UNIDADES DE APOYO ACADÉMICO							
Centro de Educación Física, Deportes y Recreación	2	2	83,00	100,00	100,00	100,00	
Centro de Tecnología Educativa	11	11	93,00	77,77	74,88	76,33	
Departamento de Bienestar Estudiantil y Universitario	6	6	100,00	99,38	98,09	98,74	
Departamento de Evaluación y Acreditación	2	2	78,50	100,00	100,00	100,00	
Dirección Académica	4	4	100,00	68,64	64,14	66,39	
Dirección de Vinculación con la Sociedad	9	9	100,00	100,00	100,00	100,00	
Instituto de Ciencia, Innovación, Tecnología y Saberes	1	1	100,00	100,00	100,00	100,00	
Sistema de Nivelación y Admisión	3	3	100,00	98,60	97,61	98,11	
Centro de Idiomas	2	2	100,00	100,00	100,00	100,00	
Unidad Técnica de Control Académico	2	2	99,00	99,29	99,29	99,29	
PROMEDIO PARCIAL 3			95,35	94,37	93,40	93,89	
DEPARTAMENTOS Y UNIDADES ADMINISTRATIVAS							
Administración del Teatro Auditorio	1	1	100,00	100,00	100,00	100,00	
Departamento de Administración del Talento Humano	4	4	100,00	93,33	84,13	88,73	
Remuneraciones	1	1	83,00	83,33	75,92	79,63	
Dirección Financiera	2	1	100,00	90,00	90,00	90,00	
Departamento Médico Odontológico	7	7	100,00	100,00	100,00	100,00	
Departamento de Fiscalización	1	1	100,00	100,00	84,58	92,29	
Departamento de Infraestructura	1	1	100,00	100,00	87,58	93,79	
Departamento de compras Publicas	2	1	50,00	33,30	33,30	33,30	
Departamento de Relaciones Nacionales e Internacionales	9	10	100,00	88,50	88,50	88,50	
Dirección de Planificación	2	2	100,00	100,00	100,00	100,00	
Procuraduría	2	2	100,00	95,88	94,05	94,97	
Unidad de Imprenta y Reprografía	2	2	100,00	100,00	100,00	100,00	
Unidad de Mantenimiento	2	1	90,00	67,75	45,17	56,46	
Unidad de transporte	3	3	100,00	97,70	97,70	97,70	
Unidad de Riesgos Laborales, Salud Ocupacional y Gestión Ambiental	4	4	100,00	100,00	90,30	95,15	
PROMEDIO PARCIAL 4			94,87	89,99	84,75	87,37	
PROMEDIO DE INDICADORES DE NIVEL ESTRATÉGICO Y OPERATIVO			92,37	91,64	82,31	86,98	
PROMEDIO DE INDICADORES A NIVEL INSTITUCIONAL			89,68				

Fuente: Informes y matriz de seguimiento a POA, 2017
Elaborado por: Dirección de Planificación

Tabla 41 Evaluación Operativa

Resultado por Eje de los Indicadores de Evaluación PEI - PAPP 2017												
Dependencias	Gestión			Docencia			Investigación			Vinculación		
	Eficacia	Eficiencia	Efectividad	Eficacia	Eficiencia	Efectividad	Eficacia	Eficiencia	Efectividad	Eficacia	Eficiencia	Efectividad
Rectorado - Secretaría General	100,00	83,31	91,66									
Facultad de Ciencias de la Educación, Humanas y Tecnologías				87,50	17,50	52,50						
Facultad de Ciencias de la Salud				57,14	52,98	55,06						
Facultad de Ciencias Políticas y Administrativas				83,33	89,50	86,42						
Facultad de Ingeniería				83,00	83,00	83,00						
Instituto de Posgrado				100,00	95,64	97,82						
Centro de Educación Física, Deportes y Recreación	100,00	100,00	100,00									
Centro de Tecnología Educativa	77,77	74,88	76,33									
Departamento de Bienestar Estudiantil y Universitario	99,38	98,09	98,74									
Departamento de Evaluación y Acreditación				100,00	100,00	100,00						
Dirección Académica				68,64	64,14	66,39						
Dirección de Vinculación con la Sociedad										92,67	80,67	86,67
Instituto de Ciencia, Innovación, Tecnología y Saberes							100,00	100,00	100,00			
Centro de Idiomas				100,00	100,00	100,00						
Unidad Técnica de Control Académico	92,29	99,29	95,79									
Administración del Teatro Auditorio	100,00	100,00	100,00									
Departamento de Administración del Talento Humano	93,33	93,33	93,33									
Jefatura de Remuneraciones y Procesamiento de Datos	83,33	75,92	79,63									
Dirección Financiera	90,00	90,00	90,00									
Jefatura de Control de Bienes y Compras Públicas	83,73	61,05	72,39									
Jefatura de Presupuesto	87,81	87,81	87,81									
Tesorería	93,00	77,36	85,18									
Departamento Médico Odontológico	103,07	67,63	85,35									
Departamento de Fiscalización	100,00	84,58	92,29									
Departamento de Infraestructura	100,00	87,58	93,79									
Departamento de Relaciones Nacionales e Internacionales	88,50	88,50	88,50									
Dirección de Planificación	100,00	100,00	100,00									
Procuraduría	95,88	94,05	94,97									
Unidad de Imprenta y Reprografía	100,00	100,00	100,00									
Unidad de Mantenimiento	67,75	45,17	56,46									
Unidad de Riesgos Laborales, Salud Ocupacional y Gestión Ambiental	100,00	90,30	95,15									
PROMEDIO INSTITUCIONAL POR EJE	93,14	85,66	89,40	84,95	75,35	80,15	100,00	100,00	100,00	92,67	80,67	86,67

Fuente: Informes y matriz de seguimiento a POA, 2017
Elaborado por: Dirección de Planificación

Tabla 42 Ejecución Presupuestaria

Programa	Asignado	Asignado	Codificado	Devengado	% Ejecución Presupuestaria
01	ADMINISTRACION CENTRAL	10,025,358.00	8,943,781.73	8,247,456.45	92.21%
82	FORMACION Y GESTION ACADEMICA	20,413,669.00	19,852,189.56	17,411,452.11	87.71%
83	GESTION DE LA INVESTIGACION	272,065.00	1,524,564.81	1,421,610.42	93.25%
84	GESTION DE LA VINCULACION	322,754.00	10,720.00	1,710.00	15.95%
Total		31,033,846.00	30,331,256.10	27,082,228.98	89.29%

Fuente: Dirección Financiera
Elaborado por: Dirección de Planificación

Tabla 43 Ejecución Presupuestaria por Facultades y Proyectos

ÁREAS, PROGRAMAS Y PROYECTOS	PRESUPUESTO CODIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO
01. ADMINISTRACION CENTRAL	8,943,781.73	8,247,456.45	92.21
01.00.000.001 GESTION ADMINISTRACION CENTRAL	8,943,781.73	8,247,456.45	92.21
82. FORMACION Y GESTION ACADEMICA	19,852,189.56	17,411,452.11	87.71
82.00.000.001. GESTION FACULTAD DE INGENIERIA	44,672.80	30,915.19	69.20
82.00.000.002. GESTION FACULTAD DE CIENCIAS POLITICAS Y ADMINISTRATIVAS	54,155.17	48,694.59	89.92
82.00.000.003. GESTION FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	84,428.67	59,999.89	71.07
82.00.000.004. GESTION FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACION HUMANAS Y TECNOLOGIAS	12,299.24	4,511.24	36.68
82.00.000.005. GESTION INSTITUTO DE POSGRADO	95,774.19	79,506.57	83.01
82.00.000.006. GESTION UNIDADES ACADEMICAS	16,885,678.90	15,822,643.16	93.70

82.00.000.007. GESTION SISTEMA DE NIVELACION Y ADMISION	358.215,23	351.599,48	98,15
82.00.001.001. BECAS DE CUARTO NIVEL	319.549,00	319.547,54	100,00
82.00.005.001. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL PAGOS DE ESTIMULOS POR JUBILACIONES	215.728,00	177.363,25	82,22
82.00.008.001. CONSTRUCCION DEL CENTRO DE CAPACITACION LIDERAZGO DEL ESTUDIANTE Y BAR - COMEDOR SALUDABLE	1.368.637,36	187.117,30	13,67
82.00.010.001. PLAN DE CONTINGENCIA	205.826,00	143.538,50	69,74
82.00.012.001. SISTEMA NACIONAL DE NIVELACIÓN Y ADMISION	207.225,00	186.015,40	89,76
83. GESTION DE LA INVESTIGACION	1.524.564,81	1.421.610,42	93,25
83.00.000.001. GESTION DE LA INVESTIGACION CIENCIA TECNOLOGIA Y SABERES	1.489.042,25	1.403.287,86	94,24
83.00.009.001. NORMALIZACION DEL ESTUDIO Y CARACTERUZACION DE LA CALIDAD DE LA CANAL Y DE LA CARNE DE CUY-CAVIA PORCELLUS	14.364,80	364,80	2,54
83.00.013.001. PRESENCIA DE CALOSTRO Y SU IMPACTO SOBRE LA CALIDAD DE LA LECHE Y EL QUESO Y RECUPERACION EN LA HIGIENIZACION	21.157,76	17.957,76	84,88
84. GESTION DE LA VINCULACION CON LA COLECTIVIDAD	10.720,00	1.710,00	15,95
84.00.000.001. GESTION DE LA VINCULACION DE LA UNIVERSIDAD CON EL SECTOR EXTERNO	10.720,00	1.710,00	15,95
TOTAL	30.331.256,10	27.082.228,98	89,29

Fuente: Dirección Financiera
Elaborado por: Dirección Financiera

Tabla 44 Ejecución Presupuestaria por tipo de gasto

TOTAL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTAD
EJERCICIO FISCAL 2017(incluye gasto de capital)	27.978.768,18	26.050.324,43	2.352.487,92	1.031.904,55

Fuente: Dirección Financiera
Elaborado por: Dirección Financiera

Unach

UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO

GESTIÓN INSTITUCIONAL 2017

RENDICIÓN DE CUENTAS

Campus Norte

Av. Antonio José de Sucre, km 1 ½ vía a Guano
Teléfonos: (593-3) 3730880 - ext. 3000

Campus "La Dolorosa"

Av. Eloy Alfaro y 10 de Agosto
Teléfonos: (593-3) 3730910 - ext. 3001

Campus Centro

Duchicela 17-75 y Princesa Toa
Teléfonos: (593-3) 3730880 - ext. 3500

Campus Guano

Parroquia La Matriz, barrio san Roque
vía a Asaco

www.unach.edu.ec

f [unach.ec](https://www.facebook.com/unach.ec)

t [@unach_ec](https://twitter.com/unach_ec)

Universidad Nacional
de Chimborazo

unach.ec