

Fortalecimiento de la asistencia y patrocinio a las personas privadas de la libertad, Gobiernos Autónomos Descentralizados parroquiales rurales y personas de escasos recursos económicos de la ciudad de Riobamba a través de los Consultorios Jurídicos gratuitos de la Universidad Nacional de Chimborazo	VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	EN EJECUCIÓN	Fortalecimiento de la asistencia y patrocinio a las personas privadas de la libertad, Gobiernos Autónomos Descentralizados parroquiales rurales y personas de escasos recursos económicos de la ciudad de Riobamba a través de los Consultorios Jurídicos gratuitos de la Universidad Nacional de Chimborazo.
Fortalecimiento de la democracia y desarrollo territorial mediante la ejecución de actividades de formación en democracia y desarrollo territorial dirigido a líderes y líderes de la provincia de Chimborazo	VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	EN EJECUCIÓN	Fortalecimiento de la democracia y desarrollo territorial mediante la ejecución de actividades de formación en democracia y desarrollo territorial dirigido a líderes y líderes de la provincia de Chimborazo
Proyecto de fomento al emprendimiento social y productivo de la provincia de Chimborazo, a través de la articulación institucional a nivel territorial entre la Universidad Nacional de Chimborazo y el sector privado de 2018 para promover el mercado de servicios financieros y no financieros	VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	EN EJECUCIÓN	Fomento de fomento al emprendimiento social y productivo de la provincia de Chimborazo, a través de la articulación institucional a nivel territorial entre la Universidad Nacional de Chimborazo y el sector privado de 2018 para promover el mercado de servicios financieros y no financieros
Proveer al embarazo en adolescentes "CÓMO SE DEBE EN EMBARAZO"	CARRERA DE ENFERMERÍA, Unidades Educativas de Riobamba, Chumbi y Puyo, Puyo, Guano	Beneficiarios directos: 4074 jóvenes.	Proveer al embarazo en adolescentes
Manejo de la salud en mujeres con VIH Sexual Activo	CARRERA LABORATORIO CLÍNICO Y ENFERMERÍA, Comandante El Tirol, San Mateo de Píntag y San Domingo de los Colorados	Beneficiarios directos: 200 mujeres	Manejo de la salud en mujeres con VIH Sexual Activo
Manejo de la salud oral y mental.	CARRERA DE ODONTOLÓGIA, PSICOLOGÍA CLÍNICA, ENFERMERÍA, LABORATORIO CLÍNICO, MEDICINA, Estudiantes de la Unidad Educativa	Beneficiarios directos: UETO 1200 / UEMB 400	Manejo de la salud oral y mental
Formar la práctica de la disciplina del fútbol para el buen aprovechamiento del tiempo libre	CARRERA: CULTURA FÍSICA, PSICOLOGÍA CLÍNICA, ODONTOLÓGIA, LABORATORIO CLÍNICO, TERAPIA FÍSICA, Parqueo de Venecia con la escuela de Fútbol de la AFNACI	Beneficiarios directos: 250 niños y niñas /Beneficiarios indirectos: 1250 pobladores.	Formar la práctica de la disciplina del fútbol
Estrategias para la prevención y el control de las enfermedades crónicas no transmisibles en los expedientes de los mercados de la ciudad de Riobamba periodo 2017 - 2018.	CARRERAS MEDICINA, TERAPIA FÍSICA Y LABORATORIO CLÍNICO: Mercados de la ciudad de Riobamba periodo 2017 - 2018.	Beneficiarios directos: 3000 Expedientes.	Estrategias para la prevención y el control de las enfermedades crónicas no transmisibles en los expedientes de los mercados de la ciudad de Riobamba periodo 2017 - 2018.
Promover el envase activo en el Centro Asistencial Guano.	CARRERA DE TERAPIA FÍSICA, Centro Gerontológico Guano.	Beneficiarios directos: 100 adultos mayores.	Promover el envase activo
Consultorio de atención médica gratuita para personas con discapacidad neurológica que residen en la institución de la casa de la caridad de Píntag el periodo 2018-2020.	CARRERA MEDICINA, Casa de la Caridad de Píntag periodo 2018-2020.	En ejecución.	Consultorio de atención médica gratuita

CONTROL SOCIAL			
MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL QUE SE HAN GENERADO DESDE LA CIUDADANÍA HACIA LA INSTITUCIÓN	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES
Asesoría Ciudadana	NO	NO APLICA	
Observatorio	SI	Observatorio TICIS	
Comité de usuarios	NO	NO APLICA	
Defensorías estudiantiles	NO	NO APLICA	
Otros mecanismos de control social	NO	NO APLICA	

RENDICIÓN DE CUENTAS					
PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE ESTE MOMENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	OBSERVACIONES	
FASE 0					
Conformación del Equipo de Rendición de Cuentas	SI	Designación de la Comisión Temporal de Rendición de Cuentas 2018, por parte del Rectorado	Conformación del Equipo de Rendición de Cuentas 2018		
Diseño de la Propuesta del Proceso de Rendición de Cuentas	SI	Elaboración y aprobación de la metodología para el proceso de Rendición de Cuentas de la Gestión Institucional 2018	Diseño de la Propuesta del Proceso de Rendición de Cuentas 2018		
Evaluación de la Gestión Institucional	SI	Cumplimiento de la Evaluación del PAPP PAU 2018	Informe de evaluación institucional 2018		
Llenado del Formulario de Informe de Rendición de Cuentas establecido por el CPCCS	SI	Registro de la totalidad de información institucional requerida en el formulario	Formulario de Informe de Rendición de Cuentas		
FASE 1					
Redacción del Informe de Rendición de Cuentas	SI	Elaboración del informe de Rendición de Cuentas en base al cumplimiento de metas y entregables de los Objetivos Estratégicos y Estrategias Institucionales del PEI 2017-2021 y PAPP 2018	Informe Rendición de Cuentas 2018		
Socialización interna y aprobación del Informe de Rendición de Cuentas por parte del Rectorado	SI	Informe aprobado por parte del R. Central Universitario	Resolución RCT 2018		
Difusión del Informe de Rendición de Cuentas a través de distintos medios	SI	Informe publicado en la página web institucional.	Informe Rendición de Cuentas 2018		
Planificación de los eventos participativos	SI	Instituciones a través de correo electrónico para la asistencia al evento de Rendición de Cuentas, y publicación de la invitación en la página web institucional.	Invitación al Informe de Rendición de Cuentas		
FASE 2					
Realización del Evento de Rendición de Cuentas	SI	Audiencia Pública	Audiencia Pública		
Fecha en que se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	SI	27 de febrero de 2019	Invitación al Informe de Rendición de Cuentas		
Lugar en donde se realizó la Rendición de Cuentas ante la ciudadanía:	SI	Auditorio de la Universidad Nacional de Chimborazo	Invitación al Informe de Cuentas 2018		
Incorporación de los aportes ciudadanos en el Informe de Rendición de Cuentas	SI	Se ha incorporado las principales sugerencias de la ciudadanía en el Informe de Rendición de Cuentas 2018	Informe Rendición de Cuentas 2018		
FASE 3					
Entrega del Informe de Rendición de Cuentas al CPCCS, a través del ingreso del Informe en el sistema virtual.	SI	Se ha registrado la información solicitada en la plataforma del CPCCS			

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS:
Para recibir los aportes ciudadanos se entregó encuesta a todos los asistentes al evento de Rendición de Cuentas, para utilizar la participación ciudadana como parte del proceso de planificación participativa que permita establecer los compromisos institucionales para el año 2019, así
VICERECTORADO ADMINISTRATIVO
A través de la Coordinación del Sistema Integrado de salud, el Vicerectorado se compromete a brindar una atención integral, incluyendo el servicio de ambulancia
A través de la Coordinación de compras públicas, el Vicerectorado Administrativo se compromete a implementar procedimientos ágiles y eficientes a través de la normativa jurídica interna, con la finalidad de adquirir bienes y servicios en menor tiempo.
A través de la Dirección de TIC, el Vicerectorado Administrativo se compromete en el desarrollo de procesos institucionales sistematizados e integrados.
A través de la Coordinación del SGC, se implementará el sistema de gestión de calidad, que permita mejorar los procesos de asesoría, agregadores de valor y de apoyo
A través de la Coordinación de Infraestructura y mantenimiento se desarrollará la infraestructura física y el mantenimiento de la misma que contribuya con los procesos agregadores de valor de la institución.
Mejorar la infraestructura física y el sistema de gestión institucional
VICERECTORADO ACADÉMICO
Incrementar las oportunidades de capacitación específica del personal académico de acuerdo al campo amplio del conocimiento de sus actividades académicas
Aplicación del proceso de promoción y estímulos al personal académico que cumple con los requisitos según sea el caso
Seguimiento y control del rendimiento académico estudiantil a través de las tutorías académicas
Mejora en la evaluación de los resultados de aprendizaje específicos
Fortalecer la normativa académica
VICERECTORADO DE INVESTIGACIÓN VINCULACIÓN Y POSGRADO
Incrementar la producción científica y producción de libros que permitan dar a conocer los resultados de los proyectos de investigación a la ciudadanía en general.
Ampliar la cobertura de la Institución a zonas en las que no se ha intervenido o estudiado.
Incrementar la atención de Vinculación con la sociedad en el área social hacia el sector más vulnerable.
Promover la formación de posgrado en las áreas de producción y educación a favor de la zona centro y el país en general
Fomentar la práctica investigativa como eje transversal en la formación de los estudiantes.

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS ASUMIDOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR		
COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	RESULTADOS AVANCE/CUMPLIMIENTO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Vicerectorado Administrativo	
Implementar en la institución, un Sistema de Gestión de la Calidad, que dinamice y facilite la gestión administrativa y académica	1. Diseño, elaboración, estructuración del Manual de Calidad de la Universidad Nacional de Chimborazo en el cual constan: los procesos 24 mejorados, 47 procesos, 343 subprocesos y 158 procedimientos de las diferentes unidades académicas y administrativas que han sido inventariados por los líderes de procesos de las diferentes unidades académicas y administrativas de la Universidad Nacional de Chimborazo. 2. Diseño y estructuración de la Página Web del Sistema de Gestión de Calidad de la Universidad Nacional de Chimborazo. 3. Lanzamiento del Sistema de Gestión de Calidad de la UNACH. 4. Con los miembros de la comisión del SGC, se elaboró el "Plan del Sistema de Gestión de Calidad de la Universidad Nacional de Chimborazo" 5. Adecuación del Estatuto de la Universidad Nacional de Chimborazo, a través de una gestión por procesos.	Sistema de Gestión de la Calidad
Mantener en óptimo estado las edificaciones de los tres centros de la UNACH	Se ha cumplido en un 200% con la programación operativa mensual para el mantenimiento de mobiliario y edificaciones de todos los campos de la UNACH.	Plan de mantenimiento ejecutado

<p>Gestionar la ejecución de los Proyectos de Infraestructura para el bienestar de la comunidad universitaria</p>	<p>Las obras de infraestructura que se encuentran finalizando el servicio a toda la Comunidad Universitaria: - Construcción del Centro de Capacitación, Liderazgo del Estudiante y Bar Comedor Saludable. - Construcción del Laboratorio - Taller de Modelar para la Carrera de Arquitectura Facultad de Ingeniería, dentro del Plan de Contingencia de la UNACH. - Adiciones Nave y Casa para residencia universitaria. - Adición de Auditorio de la Facultad de Ingeniería de la UNACH, Año 2018. - Contratación de Trabajos Varios Construcción del Centro de Capacitación y Liderazgo del Estudiante y Bar Comedor Saludable. - Construcción del Sistema de detección contra incendios para el Campus, Pichin, Estado, CTE y Campus Centro.</p>	<p>Documentos de Infraestructura.</p>
<p>Optimizar el proceso de la Empresa Pública P. UNACH</p>	<p>Se encuentra contratados los siguientes Estudios y Diseños: - Contratación de Estudio y Diseño del Proyecto de Construcción Laboratorios de Salud de la UNACH Año 2018. - Contratación de Estudio y Diseño del Proyecto de Construcción Laboratorios de Ingeniería de la UNACH Año 2018. - Procedimiento de licitación de obras No.LICUD-UNACH-002-2018 cuyo objeto es la construcción del Bodega de la Facultad de Ciencias de la Educación, licitación estimada 20 de febrero 2018, con certificado plusvalía por el monto de \$ 325953,08</p>	<p>Informe para el análisis y aprobación de la propuesta.</p>
<p>Reponer la red inalámbrica para mejorar acceso y cobertura en el Campus La Bolivia, además de implementar cableado estructurado para acceso a red e internet en aulas y laboratorios del Campus Norte</p>	<p>100% en el mejoramiento de la calidad de servicio de red inalámbrica de la UNACH Campus La Bolivia. 100% de disponibilidad del servicio de Telecomunicaciones. Cobertura de la infraestructura de Red Cableada en los diferentes Dependencias Académicas y administrativas de la Institución.</p>	<p>Informe de Cumplimiento CTE</p>
Vicerrectorado Académico		
<p>Incrementar el desarrollo de competencias profesionales y académicas en el docente mediante la implementación de un sistema integral de capacitación y desarrollo del personal académico e investigador con fines de mejorar los procesos de aprendizaje, la generación de estímulos y el reconocimiento escalafonario al personal docente.</p>	<p>El Vicerrectorado Académico a través de la Dirección Académica, elaboró y ejecutó el Plan de Capacitación Docente de la UNACH, con un total de 88 cursos dirigidos al personal académico titular y no titular en cursos de conocimientos específicos y generales. Debido a la Dirección Académica en coordinación con la Coordinación de Gestión de Recursos Humanos, se ha desarrollado el Sistema de Capacitación Docente, el cual brinda el certificado de manera digital y se ha incorporado el Reglamento de Evaluación del Desempeño Docente, la entrega de estímulos a los docentes que tengan resultados excelentes en el desempeño. Se cumplió la propuesta de Promoción Docente la misma que se ejecutó durante el año 2018, un total de 12 docentes de escalafón previo, lograron la promoción de su escalafón.</p>	<p>Plan de Capacitación Certificado Digital SISTEMA DE EVALUACIÓN INTERNA DE DESEMPEÑO DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNACH SISTEMA DE PROMOCIÓN Y ESCALAFÓN DEL PERSONAL ACADÉMICO</p>
<p>Incrementar el reclutamiento de profesionales con grado PhD, que cumplan los parámetros establecidos por el CIBREACT.</p>	<p>Durante el 2018 se mantiene la tendencia institucional de incremento de docentes con el grado académico de PhD, registrándose un incremento de 14 en el 2017 a 19 en el 2018.</p>	<p>Incremento PhD</p>
<p>Incrementar la eficiencia terminal de pregrado (implementar planes de monitoreo y evaluación del proceso de enseñanza aprendizaje, que permita el acompañamiento técnico - crítico de los educandos, fortalecimiento de la gestión de tutoría y del rol de las áreas académicas, a fin de evitar la deserción estudiantil, garantizar los niveles de permanencia de los estudiantes y elevar el índice de titulación)</p>	<p>El Vicerrectorado Académico, con el fin de mejorar la eficiencia terminal de los estudiantes de la institución, ha generado nuevas normativas y ha impulsado la reforma de las ya existentes, con el fin de establecer con claridad los etapas del proceso de titulación. En tal sentido, el 21 de octubre del 2018 se aprobó el Reglamento de Titulación Especial de la UNACH, el cual se encuentra vigente desde el periodo académico 2018-21. De la misma, se emiten las directrices para la Elaboración de Planes de Seguimiento de los cursos no aptos habilitados para el registro de titulación de los cuales la Dirección Académica ha revisado y emitido observaciones en su totalidad. Actualmente, se encuentran aprobados 22.</p>	<p>Reglamento de Titulación Especial de la UNACH Plan de Seguimiento</p>
<p>Incrementar la automatización de procesos académicos, mediante la generación de un sistema informático de docentes con respecto a las actividades académicas, de investigación, vinculación y gestión universitaria.</p>	<p>El Vicerrectorado Académico a través de la anterior Unidad Técnica de Control Académico (UTCA), actual Coordinación de Gestión de Desempeño del Personal Académico, se han realizado las siguientes actividades: Módulo para el registro, control y seguimiento de distributivos de trabajo docente Sistema de Gestión de Prácticas Pre-profesionales Módulo de Gestión de Tutorías - SICDA.</p>	<p>Informe de sistema de automatización</p>
Vicerrectorado de Posgrado e Investigación		
<p>Diversificar los programas de maestría a fin de que estén enfocados a la demanda de la sociedad.</p>	<p>La Dirección de Posgrado cuenta con 4 programas de Maestría que responden a la demanda de la sociedad, pues estos responden de los Estudios de Permanencia realizados, mismos que cuentan con la aprobación del Consejo de Educación Superior: 1) Maestría en Pedagogía Mención Docencia Interdisciplinaria 2) Maestría en Turismo Mención Gestión Sostenible en Destinos Turísticos 3) Maestría en Diseño Mención Gestión del Diseño 4) Maestría en Educación Mención Tecnología e Innovación Tecnológica</p>	<p>Maestría en Pedagogía Mención Docencia Interdisciplinaria Maestría en Turismo Mención Gestión Sostenible en Destinos Turísticos Maestría en Diseño Mención Gestión del Diseño Maestría en Educación Mención Tecnología e Innovación Tecnológica</p>
<p>Fortalecer la transversalidad de resultados de investigación, vinculación e innovación. Aprobación del nuevo Reglamento de Investigación de la UNACH. Basados en las experiencias exitosas globales, el Vicerrectorado de Posgrado e Investigación orientará el desarrollo tecnológico para los sectores estratégicos del país.</p>	<p>Mejoramiento de página web de investigación con actualización constante Se ha aprobado el nuevo Reglamento de Investigación según RESOLUCIÓN No. UNACH-001-2018-2018 Firma de convenio IUB</p>	<p>Página web de investigación con actualización Reglamento de Investigación de la UNACH Convenio IUB</p>
CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES		
<p>ORGANIZACIONES</p>	<p>ACCIONES REALIZADAS</p>	<p>PRINCIPALES RESULTADOS</p>
<p>Procesos electorales internos</p>	<p>Tipo de proceso electoral: REPRESENTANTES A ORGANISMOS GOBIERNO PERIODO 2018-2020. Fecha: 21 de abril de 2018 (PRIMERA VUELTA) 08 de mayo de 2018 (SEGUNDA VUELTA)</p>	<p>Resultados: 1.- AL H. CONSEJO UNIVERSITARIO - CUATRO (04) REPRESENTANTES DOCENTES PRINCIPALES Y SUS RESPECTIVOS ALTERNOS. - UN (01) REPRESENTANTE DE ESTUDIANTES PRINCIPAL Y SU RESPECTIVO ALTERNO. - UN (01) REPRESENTANTE DE GRADUADOS PRINCIPAL Y SU RESPECTIVO ALTERNO. 2.- A CADA UNO DE LOS H. CONSEJOS DIRECTIVOS DE LAS FACULTADES DE CIENCIAS DE LA SALUD, CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN, HUMANAS Y TECNOLÓGICAS, CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRATIVAS, INGENIERÍA. - DOS (02) REPRESENTANTES DOCENTES PRINCIPALES Y SUS RESPECTIVOS ALTERNOS. - UN (01) REPRESENTANTE DE ESTUDIANTES PRINCIPAL Y SU RESPECTIVO ALTERNO. - UN (01) REPRESENTANTE DE SERVIDORES Y TRABAJADORES PRINCIPAL Y SU RESPECTIVO ALTERNO. - UN (01) REPRESENTANTE DE GRADUADOS PRINCIPAL Y SU RESPECTIVO ALTERNO.</p>
<p>Facultad de Ciencias de la Educación Humana y Tecnológica</p>	<p>Estudiantes participantes de las diferentes carreras de la Facultad, en la zona No. 3, del Distrito de Educación, involucramiento en la realidad socio-educativa. Los estudiantes de los últimos niveles desarrollan procesos de investigación generativa, en las diferentes instituciones educativas de la provincia.</p>	<p>Número de estudiantes participantes: Abril - agosto 2018 Número de estudiantes en prácticas por género: Mujeres: 382 - Hombres: 187 - Total 569 Septiembre 2018 - febrero 2019 Número de estudiantes en prácticas por género: Mujeres: 400 - Hombres: 207 - Total 607</p>
<p>Facultad de Ciencias Políticas y Administrativas</p>	<p>Número de lugares de práctica local: 48 Número de lugares de práctica nacional: 23</p>	<p>Abril - agosto 2018 Número de estudiantes en prácticas por género: MUJERES - HOMBRES 136 - 86 Septiembre 2018 - febrero 2019 Número de estudiantes en prácticas por género: MUJERES - HOMBRES</p>
<p>Facultad de Ciencias de la Salud</p>	<p>Número de lugares de práctica local: 6 Número de lugares de práctica nacional: 1</p>	<p>Abril - agosto 2018 PRÁCTICA CLÍNICA Número de estudiantes en prácticas por género: 25 MUJERES 9 - HOMBRES Septiembre 2018 - febrero 2019 Número de estudiantes en prácticas por género: 20 MUJERES 8 - HOMBRES</p>
<p>Facultad de Ciencias de la Salud</p>	<p>Número de lugares de práctica local: 1 Número de lugares de práctica nacional: 2</p>	<p>ENFERMERÍA INTERNADO ROTATIVO 1 AÑO Octubre 2018 - Agosto 2019 Número de estudiantes en prácticas por género: 38 MUJERES 19 - HOMBRES</p>
<p>Facultad de Ciencias de la Salud</p>	<p>Número de lugares de práctica local: 1 Número de lugares de práctica nacional: 2</p>	<p>MEDICINA INTERNADO ROTATIVO 1 AÑO Octubre 2018 - Marzo 2019 Número de estudiantes en prácticas por género: 28 MUJERES 15 - HOMBRES</p>
<p>Facultad de Ciencias de la Salud</p>	<p>Número de lugares de práctica local: Número de lugares de práctica nacional: 27</p>	<p>LABORATORIO CLÍNICO E HISTOPATOLOGICO Octubre 2018 - Marzo 2019 PPPP Número de estudiantes en prácticas por género: 16 MUJERES 9 - HOMBRES LABORATORIO CLÍNICO E HISTOPATOLOGICO Octubre 2018 - Marzo 2019 PPPP Número de estudiantes en prácticas por género: 20 MUJERES 11 - HOMBRES</p>
<p>Facultad de Ciencias de la Salud</p>	<p>Número de lugares de práctica local: Número de lugares de práctica nacional: 7</p>	<p>TERAPIA REHABILITATIVA Octubre 2018 - Marzo 2019 PPPP Número de estudiantes en prácticas por género: 22 MUJERES 11 - HOMBRES TERAPIA FÍSICA Y DEPORTIVA Octubre 2018 - Marzo 2019 PPPP Número de estudiantes en prácticas por género: 14 MUJERES 7 - HOMBRES</p>
<p>Facultad de Ciencias de la Salud</p>	<p>Número de lugares de práctica local: 3 Número de lugares de práctica nacional:</p>	<p>ODONTOLÓGICA PRÁCTICA SEMESTRE Abril 2018 - Agosto 2018 PPPP mo Número de estudiantes en prácticas por género: 24 MUJERES 21 - HOMBRES ODONTOLÓGICA PPP SEMESTRE Octubre 2018 - Marzo 2019 PPPP Número de estudiantes en prácticas por género: 44 MUJERES 22 - HOMBRES</p>
<p>Facultad de Ingeniería</p>	<p>Número de lugares de práctica local: 65 Número de lugares de práctica nacional: 70</p>	<p>AMBIENTAL: Abril - agosto 2018 Número de estudiantes en prácticas por género: 11 M 12 Septiembre 2018 - febrero 2019 Número de estudiantes en prácticas por género: 11 M 7 M 4 OCTUBRES: Abril - agosto 2018 Número de estudiantes en prácticas por género: 10 HOMBRES 12 - MUJERES 14 Septiembre 2018 - febrero 2019 Número de estudiantes en prácticas por género: 11 M 20 M 11 PRODUCTORA: Abril - agosto 2018 Número de estudiantes en prácticas por género: Septiembre 2018 - febrero 2019 Número de estudiantes en prácticas por género: 54 Septiembre 2018 - febrero 2019 Número de estudiantes en prácticas por género: 11 M 25 M 11 Septiembre 2018 - febrero 2019 Número de estudiantes en prácticas por género: 54 ELECTRICIDAD: Agosto 2018 Número de estudiantes en prácticas por género: 11 Hombres 11 - Mujeres 6 Septiembre 2018 - febrero 2019 Número de estudiantes en prácticas por género: 54 Hombres 25 - Mujeres 11</p>

		INDUSTRIAL: ADR1- agosto 2018 Número de estudiantes en prácticas por género HOMBRES 22 MUJERES 7 Septiembre 2018 - febrero 2019 Número de estudiantes en prácticas por género: Se ANUNCIAR EN NUEVA INSTITUCIÓN
		INDUSTRIAL: ADR1- agosto 2018 Número de estudiantes en prácticas por género HOMBRES 22 MUJERES 7 Septiembre 2018 - febrero 2019 Número de estudiantes en prácticas por género: Se ANUNCIAR EN NUEVA INSTITUCIÓN
Proceso de autoevaluación	Proceso de autoevaluación del entorno de aprendizaje de 26 carreras de la Universidad Nacional de Chimborazo. Períodos académicos marzo - agosto 2017 y septiembre 2017 - febrero 2018.	1. Crear espacios participativos de análisis crítico y propositivo al interior de la Universidad Nacional de Chimborazo, que permita la construcción de objetivos y políticas institucionales de fortalecimiento de la calidad a nivel institucional, así como de sus carreras. 2. Evaluar el desarrollo y estado actual de la gestión y de los procesos académicos de las carreras: idoneidad, investigación y vinculación; para desarrollar procesos y acciones permanentes de mejoramiento y mejoramiento de la calidad académica y de la eficiencia institucional. 3. Reunión mensual con coordinaciones Reunión trimestral con equipo técnico Ejercicio. Reuniones con rectoría-gerencia Reuniones con la Comisión de la calidad Capacitación sistema de vinculación a coordinadores, líderes y docentes, equipo técnico DVCS, toda la universidad
Programas vinculados con la sociedad	Incrementar la Responsabilidad Social de la Universidad mediante institucionalización de la vinculación, la ejecución de Programas y proyectos sostenibles y internacionalización.	PARTICIPACIÓN EN LOS SIGUIENTES EVENTOS: 1. Se asistió a reunión de cuentas del Presidente de la Asamblea General del Ecuador y del SENECYT, CLAMAC y CES 2. Asamblea Nacional de la Vinculación con la comunidad REUVIC Reunión de trabajo para firma de convenio Quinto taller REUVIC zona 3, cantón Maná 3. Entrega de Productos del Proyecto de COMERCIALIZACIÓN 4. Socialización de los proyectos y actividades de vinculación con la Sociedad a los docentes y estudiantes de la Facultad de medicina 5. Feria de emprendimiento CEDE FEBRENO 2018 y Feria de emprendimiento Zela ESCUELA 2018. 6. Socialización de reglamento, procesos, formatos y otros documentos institucionales y normativos.
Concursos Públicos de méritos y oposición para profesores	Número de vacantes elevadas a concurso por tipo: 3 vacantes llamadas a Concurso de Méritos y Oposición a través del Sistema Socio Empleo Resolución aprobación: Resolución Administrativa No. 030-UMCH-8-2017.	Alimento de vacantes llamadas por tipo: Se llamaron 3 vacantes de Régimen LOSEP, en dos procesos de selección.
Régimen disciplinario	Aplicación de normativa legal vigente respecto a régimen disciplinario mediante el debido proceso, según Art. 75,76 y 82 de la Constitución de la República.	Se realizaron 3 procesos disciplinarios, del Régimen de Código de Trabajo, de los cuales en un proceso se realizó amonestación verbal. Se realizaron 3 procesos disciplinarios, del Régimen LOSEP, aplicando una amonestación verbal
Obligaciones tributarias	Declaración mensual de obligaciones tributarias (suavizante) a la Renta, Zonales 2018	Recaudación y pago por el monto de \$ 366.803,52 (suavizante) a la cultura tributaria. Recaudación y pago por el monto de \$ 137.334,14 (suavizante) a la cultura tributaria.
Obligaciones laborales	Complimiento conforme el Contrato Colectivo el pago por servicios de transporte y alimentación del personal Aparentado en el Régimen de Trabajo. Dotación de ropa de trabajo y prendas de protección, de acuerdo al Contrato Colectivo, en forma anual. Dotación de uniformes al personal de empleados y trabajadores de institución.	Personal Calificado por cumplimiento de obligaciones laborales por parte de la institución. Personal dotado de uniforme institucional, para el desarrollo de actividades laborales. Dotación de uniformes para personal masculino y 157 para personal femenino

DEFINICIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
LISTADO DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN EN LOS QUE PAUTARON PUBLICIDAD Y PROPAGANDA. ART. 70 Reglamento a la Ley Orgánica de Comunicación

MEDIOS DE COMUNICACIÓN	Nº DE MEDIOS	MONTO CONTRATADO	CANTIDAD DE ESPACIO PAUTADO Y/O MINUTOS PAUTADOS	INDICACION DEL PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	INDICACION DEL PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
Radio	7	12.460,00	8 spots diarios	100,00%		Cuentas y comunicación de la radio institucional
Televisión	0	0,00	0	0,00%	100,00%	
Medios digitales	0	0	0	0,00%		

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS		LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
MECANISMOS ADOPTADOS	FOUNDA SI O NO	
Publicación en la página Web de los contenidos establecidos en el Art. 7 de la LOTAP	SI	Certificado Cumplimiento LOTAP 2018
Publicación en la página Web del Informe de Rendición de Cuentas y sus medios de verificación establecidos en el literal m, del Art. 7 de la LOTAP	SI	Informe de Rendición de Cuentas 2018

CLASIFICACIÓN, ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS		LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	FOUNDA SI O NO	
La institución tiene articulado el Plan Estratégico Institucional (PEI) al PNER	SI	PEI articulado al PNER
La institución tiene articulado el PDM al PNER	SI	PDM articulado al PNER

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	SI/NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	ENFOQUE COMO APOYA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
Políticas Públicas Intersectoriales PP1. Innovar algunos mecanismos para la aplicación de los Derechos Colectivos en los cinco poderes del Estado con el fin de promover su carácter fundamental e intersectorial, con base en la Constitución y los instrumentos internacionales. 1. Derechos académicos • Igualdad de derechos • Acceso a los bienes y servicios estatales • Respeto por su identidad	SI	Reglamento del Departamento de Bienestar Estudiantil y Universitario, aprobado Resolución No. 0218-UCU-2017-20-20-2017	Durante el período Enero - Diciembre 2018, fueron favorecidos con becas 1.338 estudiantes de los cuales 116 fueron académicas, adjudicadas a estudiantes de limitados recursos económicos, pertenecientes a minorías étnicas, solidarias y comunidades históricamente marginadas.	Se ha beneficiado 1338 estudiantes 49 hombres y 86 mujeres 80 estudiantes maestros y 31 Estudiantes perteneciente a otras etnias, en base de estudios, con el objetivo de impulsar la continuación de los estudios a estudiantes de bajos recursos económicos
Políticas Públicas generacionales PP2. Impulsar la permanencia y culminación de los estudios de todas las personas en todos los niveles, educativos, bajo parámetros de calidad, pertinencia, territorial, interculturalidad e intergeneracional. PP3. Considerar a los espacios educativos como lugares de encuentro e inclusión intergeneracional, intercultural y entre géneros, bajo principios de solidaridad, respeto, justicia y equidad para el reconocimiento y valoración de la persona y la comunidad.	SI	Reglamento del Departamento de Bienestar Estudiantil y Universitario, aprobado Resolución No. 0218-UCU-2017-20-20-2017	Durante el período Enero - Diciembre 2018, fueron favorecidos con becas 1211 becas por académicas	Se han beneficiado 1211 becas 402 hombres y 709 mujeres con becas de estudios, con el objetivo de regular la continuación de los estudios a todos los niveles sociales.
Equidad y Participación PP5. Promover el uso satisfactorio del tiempo libre y autónomo, individual y colectivamente, para todas las personas en todos los etapas del ciclo de vida, con libertad, disfrute y realización	SI	Reglamento del Departamento de Bienestar Estudiantil y Universitario, Reglamento de Políticas de acción afirmativa, Proyectos educativos dirigidos a los y las estudiantes.	• Salud sexual y reproductiva • Fomento valores • Empoderamiento institucional • Cultura de vida Por una universidad libre de alcohol, tabaco y otras drogas • Acción afirmativa y educación inclusiva.	Se ha capacitado a 1803 estudiantes 49 hombres y 1.033 mujeres con el propósito de promover el uso satisfactorio del tiempo libre y autónomo, individual y colectivamente para todas las personas.
Políticas Públicas de Situaciones PP1. Promover el reconocimiento de los derechos de las personas con discapacidad, el respeto a su dignidad y su debida atención. PP2. Fomentar el ejercicio de los derechos sociales, civiles y políticos, y de los libertades fundamentales de las personas con discapacidad. PP3. Promover a las personas con discapacidad una educación inclusiva y especializada de calidad y con calidad, así como oportunidades de desarrollo personal y profesional. PP4. Salvaguardar y promover el derecho al trabajo de las personas con discapacidad, con discriminación e igualdad de derechos laborales, y considerando las condiciones específicas de las personas con discapacidad. PP5. Asegurar el acceso de las personas con discapacidad al medio físico, al transporte, a la comunicación, a la información, a los bienes y servicios básicos.	SI	Estado Universitario Reglamento Régimen Académico Reglamento del Departamento de Bienestar Estudiantil y Universitario. Reglamento de becas y Ayudas Económicas Reglamento de aplicación de acciones afirmativas Procedimientos que faciliten el ingreso y permanencia de los estudiantes con discapacidad física.	Becas Discapacidad: 19	Se ha otorgado 19 becas por discapacidad, otorgando cualidades de condiciones para personas con capacidades diferentes.
Políticas Públicas de género PP1. Garantizar a las mujeres y personas LGBTI, una vida libre de violencia PP2. Fortalecer y consolidar la transformación integral del sistema educativo y de producción de conocimientos, para superar patrones de género discriminatorios y crear condiciones, contenidos y prácticas de igualdad plena, convivencia armónica y respeto entre todas las personas. PP3. Fortalecer los valores identitarios nacionales y suscribir una cultura de paz mediante la transformación de la cultura, la comunicación y arte, con énfasis en la erradicación del machismo, el sexismo, la misoginia, el racismo, la xenofobia y la homofobia.	SI	Reglamento del Departamento de Bienestar Estudiantil y Universitario, Reglamento de Políticas de acción afirmativa, Proyectos educativos dirigidos a los y las estudiantes.	Se capacitó a los estudiantes que cursan el primer semestre de los cuatro Facultades en: Sensibilidad responsable, valores y empoderamiento institucional.	Se ejecutó capacitaciones de una sensibilidad responsable, valores y empoderamiento institucional
Políticas Públicas de movilidad humana PP1. No discriminación Prevenir, combatir y sancionar las prácticas racistas, xenofóbicas y violentas cometidas contra personas en situación de movilidad humana en el país, asegurando la reparación integral de los derechos de las personas víctimas de dichos actos, e impulsar su inclusión social, económica y política.	SI	Orientación e información a estudiantes directamente en el CEBERS, talleres de orientación vocacional y profesional con los estudiantes que cursan el primer semestre	Participación de los estudiantes en los talleres, orientación a estudiantes en los cursos de inducción	Capacitación que orienta la prevención prácticas racistas, xenofóbicas y violentas cometidas contra personas en situación de movilidad humana.

FUNCIONES/COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN	VINCULAR LAS METAS ESTABLECIDAS EN EL PDM A LAS FUNCIONES/COMPETENCIAS / OBJETIVOS ESTRATÉGICOS / OBJETIVOS INSTITUCIONALES DE LA INSTITUCIÓN
	1.1 100% de Carreras con planes de contingencia
	1.2 100% de Carreras con proyecto curricular actualizado
	1.3 75% de docentes con excelencia académica

Defensoría del Pueblo	<p>Líteral e) - INFORMACIÓN COMPLETA.</p> <p>Se recomienda a la UPJ que se descargue el modelo de resolución en formato de recomendación a la Defensoría del Pueblo y que se encuentre publicado en el siguiente enlace: http://www.dpe.gov.co/transparencia/lotap-matricos (aplicaciones), a fin de que la área de guía para que se analice la posibilidad de reformar el instrumento vigente, ya que no cumple en su totalidad con lo dispuesto por el ente rector, según lo determinado en los Arts. 2, 4 y 8 de la Resolución No. 007-DPE-CGAJ. Se observa que en la resolución emitida el 25 de marzo de 2015, la responsabilidad de la matriz del literal h) está a cargo del área de auditoría interna, lo que no procede en virtud de que existen disposiciones expresas de la Contraloría General del Estado para que las unidades de auditoría interna no interviengan en la gestión rectoral como lo dispone la Ley Orgánica de la Contraloría General y el reglamento que norma la tarea de las auditorías, así como el Art. 5 de la Resolución No. 025-2015 emitida por la Contraloría General del Estado en relación con la independencia de las áreas de auditoría interna, por lo que se solicita que conjuntamente con el comité de transparencia se recomiende a la máxima autoridad reformar la Resolución No. 007-DPE-CGAJ, emitida el 25 de abril de 2015. De tomar la decisión de reformar la resolución antes descrita y debido a que este proceso toma su tiempo, se solicita que deba ser la resolución vigente, se cobije una nota como la siguiente: NOTA. La Universidad Nacional de Chimbozo, trabajará en una reforma a la Resolución emitida el 25 de marzo de 2015, de conformidad con lo solicitado por la Defensoría del Pueblo (ver el mismo literal en el link de transparencia de la Fiscalía General del Estado al 04/04/2015). Con esta nota, en el siguiente monitoreo que se realizará a la información generada en el mes de septiembre y a publicar en la web de la estructura, evitará que se tenga que realizar con una nota que no sea completa y asegure mantener la misma calificación. Se recuerda a la UPJ que los enlaces deberán conservar el tipo tamaño de la fuente definido en la matriz original homóloga y que formato de fecha para la actualización de la información en los enlaces.</p>	<p>Líteral e) - INFORMACIÓN COMPLETA.</p> <p>En el primer monitoreo se recomendó a la UPJ que se descargue el modelo de resolución en formato de recomendación por la Defensoría del Pueblo y que se encuentre publicado en el siguiente enlace: http://www.dpe.gov.co/transparencia/lotap-matricos (aplicaciones), a fin de que la área de guía para que se analice la posibilidad de reformar el instrumento vigente, por no cumplir en su totalidad con lo dispuesto por el ente rector, según lo determinado en los Arts. 2 y 8 de la Resolución No. 007-DPE-CGAJ. Se observa que en la resolución emitida el 15 de marzo de 2015, la responsabilidad de la matriz del literal h) está a cargo del área de auditoría interna, señalando que no procede en virtud de que existen disposiciones expresas de la Contraloría General del Estado para que las unidades de auditoría interna no interviengan en la gestión rectoral, como lo dispone la Ley Orgánica de la Contraloría General y el reglamento que norma la tarea de las auditorías, así como el Art. 5 de la Resolución No. 025-2015 emitida por la Contraloría General del Estado en relación con la independencia de las áreas de auditoría interna, por lo que se solicitó que conjuntamente con el comité de transparencia se recomiende a la máxima autoridad reformar la Resolución No. 007-DPE-CGAJ, emitida el 25 de marzo de 2015. De tomar la decisión de reformar la resolución antes descrita y debido a que este proceso toma su tiempo, se solicitó que deba ser la resolución vigente, se cobije una nota como la siguiente:</p>	<p>Una vez que se cumplió con la subsanación de las observaciones realizadas por la Defensoría del Pueblo se emitió mediotarifa oficial No. 784-DP-UNACH-2018 el informe correspondiente a la Presidencia del Comité de Transparencia.</p>
-----------------------	---	--	--

[Link 6](#)