PLAN OPERATIVO ANUAL 2013

B

INSTITUCIÓN: UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO

UNIDAD - DEPENDENCIA: *FACULTAD DE INGENIERÍA - ESCUELA DE ARQUITECTURA*

OBJETIVOS ESTRATÈGICOS DE PEDI: (marcar el que corresponda)

EJE DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA (GA)

1. OE.GA-1 — Fortalecer la gestión administrativa, jurídica y financiera como soporte del trabajo académico, de investigación y de vinculación con la colectividad, optimizando los procesos, a través de una política de resultados, y el mejoramiento del sistema de gestión por procesos, para atender con eficiencia los requerimientos de la sociedad.

EJE DE DOCENCIA Y FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS (DF)

2. OE.DF-1 — X — Cumplir la misión institucional formando profesionales críticos, proactivos y emprendedores, con sólidas bases científicas, humanísticas y axiológicas, sustentadas en los Modelos Educativo y Pedagógico institucionales, a fin de que aporten eficazmente a la solución de los problemas locales, regionales y del país.

EJE DE INVESTIGACIÓN CIENTIFICA Y TECNOLÓGICA (ICT)

3. OE.ICT-1 — Desarrollar la Investigación Científica y Tecnológica, aplicando políticas y líneas de investigación y ejecutando proyectos que guarden concordancia con los Planes de Desarrollo Nacionales, regionales y locales

EJE DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD (VC)

4. OE.VC-1 — Desarrollar planes, programas y proyectos de vinculación con la colectividad para contribuir al progreso sustentable y sostenible de la sociedad en concordancia con el Plan Nacional de Desarrollo y del Buen Vivir, incorporando la participación estudiantil y docente en el marco de convenios de cooperación interinstitucionales.

OBJETIVOS ESPECIFICOS: (marcar el que corresponda según PEDI) 2012-2016

1. ODF-2 — Evaluar la aplicación del Modelo Pedagógico, el Diseño Curricular por Competencias y los Logros de Aprendizaje
2. ODF.3 — Impulsatr la hologación de las carreras de la Facultad, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el CES, según el artículo 130 de la LOES
2. ODF-4 — Proporcionar capacitación y estímulos permanente a los docentes, investigadores, empleados y trabajadores para que actúen en función de los lineamientos constitucionales y legales

Meta (s) del Objetivo (s) del Plan Estratégico: (marcar el que corresponda según PEDI) 2012-2016

1. ODF.2-M.1 — Realizar una investigación diagnóstica que refleje los resultados de la aplicación del Modelo Pedagógico, el Diseño Curricular por Competencias y los Logros de Aprendizaje, para adoptar correctivos y ajustes; y en la que participen los diferentes estamentos universitarios, hasta el segundo semestre del año 2014
2. ODF.3-M.1 — Homologar el 100% de las carreras de la Facultad de Ingeniería, con sus similares a nivel nacional, hasta el 2014
3. ODF.4-M.2 — Elaborar planes anuales de capacitación, durante el período 2013 al 2016; para profesores e investigadores, así como para funcionarios administrativos, personal técnico de apoyo, empleados y trabajadores, a nivel nacional e internacional, en todas las áreas del conocimiento, para fortalecer la formación continua y el perfeccionamiento profesional

Indicador (es) del Objetivo (s) del Plan Estratégico: (anexo Nº 1)

1. IDF-8/17 — IDF-8 Fecha de inicio de la aplicación del Modelo Educativo Institucional, IDF17 Número de carreras de pregrado que aplican el Modelo Educativo Institucional por Facultades
2. IDF-42 — IDF-42 Resultados de la evaluación del currículo
3. IDF-38 — IDF-38 Porcentaje de docentes que ha elaborado y publicado documentos de apoyo para sus cátedras

	PROYECTOS.- Acciones, ACTIVIDADES, Programas. Nombre de la Actividad	OBJETIVO DEL PROYECTO o ACTIVIDAD POR PROYECTO(S)	META(s) ANUAL POR C/PROYECTO(s)-OBJETIVO(s)	INDICADORES DE GESTIÓN (Anexo Nº 1) POR C/META(S)	Programación de Metas Cuatrimestrales (en porcentaje) I	II	III	PRODUCTOS / RESULTADOS (Medios de Verificación) Anexo 2	RESPONSABLES DIRECTOS E INDIRECTOS	Programación del gasto (US$) Total Anual	OBSERVACIONES
1	PAGO A LOS DOCENTES QUE TRABAJAN BAJO LA MODALIDAD DE CONTRATOS POR HONORARIOS PROFESIONALES	Contar con docentes que cumplen menos de doce horas semanales en la Facultad de Ingeniería	Contar con la planta de docentes completa para el periodo académico marzo julio 2012 y septiembre- diciembre 2012	No. De docentes contratados en relación con el distributivo y necesidades de la Facultad.	25%	50%	25%	No. De docentes	Arq. Geovanny Paula DIRECTOR DE LA ESCUELA DE ARQUITECTURA	50.000,00	
								Subtotal Gastos (A)			
								Subtotal Gastos (A+B+C+D)			
								TOTAL GASTO		50.000,00	