

## Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo



## Objetivo: implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo

Prevenir la ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales.

Para la implementación de este sistema se debe tomar en cuenta los siguientes aspectos:

### Gestión Administrativa

- Política
- Organización
- Planificación
- Implementación
- Verificación
- Mejora continua
- Realización de actividades en promoción de la seguridad y salud en el trabajo
- Información estadística

## Gestión Técnica Factores de riesgo

- Identificación, Evaluación y Medición de los factores de riesgo.
- Control de los factores de riesgo.
- Seguimiento de las medidas de control.

## Gestión del Talento Humano

- Selección del personal
- Información
- Inducción
- Formación
- Comunicación
- Capacitación y adiestramiento

## Procesos Operativos Básicos

- Inspecciones de seguridad y salud
- Investigación de accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales.
- Vigilancia de la Salud de los Trabajadores
- Equipo de protección personal
- Planes de emergencia
- Planes de mantenimiento, preventivo, correctivo y predictivo
- Auditorías internas de seguridad y salud en el trabajo

**Unach**  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE CHIMBORAZO

**UNIDAD DE RIESGOS LABORALES,  
SALUD OCUPACIONAL Y  
GESTIÓN AMBIENTAL**

COMITES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO (ORGANISMOS PARITARIOS)



**SISTEMA DE GESTIÓN DE  
SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO**

## El Trabajo y la Salud

Un ambiente de trabajo con riesgos y peligros rompen el equilibrio de la salud, por lo tanto es importante considerar aquellos factores que inciden nefastamente sobre los individuos dentro de los siguientes aspectos:

### FACTOR DE RIESGO MECÁNICO

Se entiende por riesgo mecánico el conjunto de factores físicos que pueden dar lugar a una lesión por la acción mecánica de elementos de máquinas, herramientas, piezas a trabajar o materiales proyectados, sólidos o fluidos.



### FACTOR DE RIESGO QUÍMICO

Debido a la presencia de contaminantes de naturaleza química en u medio de trabajo. Ejemplo: polvos, humos, nieblas, gases, vapores entre otros.



### FACTOR DE RIESGO BIOLÓGICOS

Se define el Riesgo Biológico como la posible exposición a microorganismos que puedan dar lugar a enfermedades, motivada por la actividad laboral. Su transmisión puede ser por vía respiratoria, digestiva, sanguínea, piel o mucosas.



### FACTOR DE RIESGO PSICOSOCIAL

Se definen como aquellas condiciones presentes en una situación laboral directamente relacionadas con la organización del trabajo y su entorno social, con el contenido de trabajo y la realización de la tarea y que se presentan con capacidad para afectar el desarrollo del trabajo y la salud (física, psíquica o social) del trabajador.



### FACTOR DE RIESGO ERGONÓMICO

Condiciones del trabajo que determinan las exigencias físicas y mentales que la tarea impone al trabajador, y que incrementan la probabilidad de que se produzca un daño.



## Seguridad y Salud en el Trabajo

Tiene por objeto la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo.

## Ergonomía

Es la disciplina que se encarga del diseño de lugares de trabajo, herramientas y tareas, de modo que coincidan con las características fisiológicas, anatómicas, psicológicas y las capacidades de los trabajadores que se verán involucrados. Busca la optimización de los tres elementos del sistema (humano-máquina-ambiente), para lo cual elabora métodos de la persona, de la técnica y de la organización.

## Técnicas de Prevención

Actúan antes de que aparezcan los daños profesionales, su campo de acción está dirigido obviamente al factor técnico y el factor humano.

## Selección de Personal

Su objetivo es escoger a la persona idónea en función de sus aptitudes y actitudes para usarlo en determinado sitio de trabajo. Esto implica también exámenes médicos pre ocupacionales con el fin de detectar alteraciones de tipo fisiológico, circulatorio, cardiovascular, etc.

